

CAO Houthandel: CNV Vakmensen maakt haar voorstellen bekend en werkgevers doen opvallende tegenvoorstellen

Op 17 februari 2022 zijn de onderhandelingen gestart voor een nieuwe cao in de houthandel. Tijdens deze eerste ronde werden de voorstellen van de vakbonden en werkgevers bekend gemaakt aan elkaar. Hierbij worden de voorstellen onderbouwd en kunnen er inhoudelijke vragen worden gesteld door beide partijen. Lees verder om te weten te komen wat CNV Vakmensen opviel tijdens de eerste ronde. In de bijlage onderaan deze mail of brief tref je de voorstellen vanuit CNV Vakmensen en die van de werkgevers.

Hoe gaat het in de houthandel?

Volgens de zeskoppige werkgeversdelegatie gaat het niet goed, maar ook niet slecht in de houthandel. Volgens hen is er sprake van een redelijk jaar 2021. Zij maken zich namelijk nog steeds zorgen om de stikstofproblematiek, PFAS, houttekorten en de oplopende inflatie. Als vakbonden horen wij dit verhaal al sinds 2020 en sinds dat jaar hebben wij niets anders gezien dan dat de houthandel zich in haar gouden jaren bevindt. Net als de bouwsector hebben zij geen last van coronaperikelen, maar zien wij dat er flink wordt doorgebouwd en dat hout daarbij een steeds meer prominente rol is gaan spelen. Prijsverhogingen van hout zijn één op één doorgerekend naar de klanten. En ja de levertijden zijn toegenomen, maar er is absoluut geen spraken van lege houtmagazijnen. En nu de coronamaatregelen voorbij lijken te zijn, verwachten wij dat de handel ook hiervan zal profiteren. Mooi, want nu is het tijd dat jij als werknemer meeprofiteert van deze successen.

Voorstellen werkgevers

De werkgevers hebben 10 pagina's aan voorstellen ingezet, waarbij het soms om "tekstuele" wijzigingen gaat om de leesbaarheid te verbeteren. In de meeste gevallen gaat het toch om inhoudelijke wijzigingen waarbij de cao wordt versoerd. Drie zaken vallen ons op uit deze voorstellen. Het eerste voorstel dat opvalt is het verder opschuiven van de leeftijd naar 60 jaar voor verplicht overwerken en in ploegen werken. Het tweede punt is het wijzigingen van de achterbanraadpleging voor OR-en die een ander beoordelingssysteem willen invoerende. Nu is het zo dat als de werkgever een ander beoordelingssysteem wil, dan moet een meerderheid van de medewerkers via een stemming hiermee akkoord zijn. Van de bepalende meerderheid van deze stemming wil de werkgever nu vanaf. Een onderwerp dat bij TABS Holland speelt probeert men nu aan de cao tafel af te handelen. Ten derde zien wij dat werkgevers vinden dat de 58+ regeling niet telt voor verkopend, administratief en toezichthoudend (VAT) personeel, omdat zij buiten de cao vallen. Zij blijven dus vasthouden aan de scheiding tussen CAO-ers en boven CAO-ers, terwijl wij deze scheiding liever zien verdwijnen.

Loonbod werkgevers

Werkgevers hebben mondeling hun eerste loonbod gedaan. Per juli een eenmalige bruto uitkering van € 375 en per 1 januari 2023 een verhoging met 2,5%. In 2022 zien wij dus niets gebeuren op het gebied van structureel loon, terwijl jij in 2022 bent gestart met een **koopkrachtverlies van 0,37%**. Zie de bijlage voor onze inzet waarbij wij niet alleen gaan voor een structurele loonsverhoging in dit jaar, maar ook voor een aantrekkelijke cao voor onze vakmensen in de houthandel.

WhatsApp groep en vernieuwde pagina voor de Houthandel cao

Sinds 13 december 2021 hebben wij de website ververs met een tijdlijn om de onderhandelingen te volgen, ook kun je ideeën of een reactie in brengen via de pagina. Dit is vrij voor leden en niet leden en dat kan via: <https://www.cnvvakmensen.nl/bouw/hout-en-meubel/cao-houthandel/>

Ook kun je via de volgende link jezelf en jouw collega's toevoegen in de WhatsApp groep. Via deze groep ontvang je alle updates in jouw sector en kun je mij direct aanspreken op cao zaken. Link en

QR code: [Whatsapp groep Houthandel cao](#)(klik)

Tot slot: Samen maken wij het verschil, wordt lid van CNV Vakmensen! Verder kan jij je collega's informeren over de laatste stand van zaken door deze nieuwsbrief met je collega's te delen. De vakbonden blijven zich altijd voor haar leden. Het is van groot belang dat ook jouw collega's lid worden van CNV Vakmensen, want samen maken wij het verschil! Dat kan via: <https://www.cnvvakmensen.nl/word-lid/persoonlijk/>

Heb je nog vragen of suggesties mail of bel ons dan via het onderstaande e-mailadres of telefoonnummer.

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
s.amallah@cnvvakmensen.nl
0620522211

