

MEMO

Aan: FNV
Van: Basis & Beleid, Frank Hendriks
Proj.nr.: 17034
Betreft: Onderzoek DHL Eindbod
Datum: 26 april 2017

Effecten voorstellen DHL eindbod 1 maart 2017

Inleiding

OP 1 maart 2017 is door DHL een eindbod gepresenteerd aan de bonden voor een nieuwe cao. In dit rapport wordt berekend welke de effecten zijn van dat eindbod.

De effecten zijn - voor zover mogelijk - berekend op basis van een vergelijking van DHL (de heer R. van der Zwaan). Deze vergelijking is in augustus 2016 verstrekt aan FNV, om aan te tonen dat de cao DHL Express op dat moment minimaal gelijkwaardig was aan die van TLN.

In die vergelijking zijn alleen uitkomsten getoond. De berekeningen die leiden tot die uitkomsten, zijn door Basis & Beleid gereconstrueerd om de effecten van het eindbod zichtbaar te kunnen maken. De reconstructie leidt overal tot dezelfde uitkomsten als door DHL gepresenteerd.

De vergelijking van DHL had betrekking op 5 maatmannen (3 maatmannen aan het eind van de loonschaal (Max 1,2 en 3), één maatman in het midden (Mid) van de loonschaal en één maatman aan het begin (Min) van de loonschaal). De verschillen tussen de 3 maatmannen aan het eind van de loonschaal zijn voor de berekening van effecten niet van belang (in het model verschillen deze door een ander aantal leeftijds- en dienstitjddagen en persoonlijke toeslagen), zodat de berekening zich beperkt tot 3 maatmannen: Max, Mid en Min.

De variabele beloning was in dat model maximaal € 1.200,- per jaar voor loonschaal 6¹ rijdend, de loonschaal voor chauffeurs. In andere loonschalen werd in dat model een hoger bedrag aan variabele beloning verondersteld. Omdat niet bekend is waarom de variabele beloning hoger zou zijn voor hogere loonschalen, is ook voor deze loonschalen verondersteld dat de beloning maximaal € 100,- per maand bedraagt.

In het eindbod geeft DHL aan dat mensen in 2016 gemiddeld 78% van het maximum aan variabele beloning krijgen. In de berekening van de effecten zijn de bedragen in het model DHL daarom teruggezet naar 78% van het maximum.

¹ DHL gebruikt de afkorting JG (Job Grade) voor loonschaal.

Volgens het model DHL krijgen chauffeurs gemiddeld 51 maaltijdvergoedingen per jaar. Volgens de cao krijgen mensen bij DHL € 10,84 netto per keer (in totaal € 552,84 per jaar). In het model rekent DHL met een vergoeding van € 923,- op jaarbasis, veel meer dan verwacht. Mogelijk is hier sprake van brutering, maar omdat de berekeningen niet zijn verstrekt is dat niet duidelijk. In de berekening van de effecten zijn de bedragen van DHL voor de huidige situatie overgenomen.

Voorstellen DHL in eindbod

In het eindbod van DHL zitten de volgende voorstellen:

- a. Een uitkering van 1,75% eenmalig in 2016.
- b. Loonsverhoging van 1,5% in 2017 en 1,5% in 2018.
- c. Het volledig potentieel van variabel loon (€ 100,- per maand) wordt voor niet-managementfuncties (Courier en Support Officer) structureel loon. In 2017 en 2018 is het brutoloon verhoogd met € 1.200,- waardoor de vakantietoeslag met € 96,- toeneemt. Ook wordt ook meer pensioen opgebouwd (opbouw € 22,50 per jaar), maar dat merken werknemers pas op termijn. Het pensioeneffect is buiten beschouwing gelaten, omdat tegenover het hogere pensioen op lange termijn een hogere pensioenpremie op korte termijn staat. De stijging van de pensioenpremie is voor de werknemer in 2017 en 2018 door deze omzetting € 164,- per jaar. Door die premie daalt het netto-inkomen van werknemers. Voor de supervisors (SVC) verandert de variabele beloning niet. Zij kunnen tot 10% variabele beloning krijgen. In het model van DHL is uitgegaan van een maandsalaris extra (8,33%). Omdat de variabele beloning voor deze supervisors niet verandert, is het bedrag uit de vergelijking van DHL overgenomen.
- d. Afschaffing van de onregelmatigheidstoeslag (ORT) vóór 20.00 uur: in het model zijn voor alle loonschalen de toeslagen vóór 20.00 uur geschrapt in 2017 en 2018.
- e. De maaltijdvergoeding wordt in het eindbod pas verstrekt als de dienst op of na 20.00 uur eindigt (in de huidige cao 19.30 uur) en voor 12.30 uur begint (nu 13.30 uur). Het effect van het optrekken van de eindtijd is dat circa 10% minder maaltijdvergoeding wordt verstrekt. Het vervroegen van de vereiste aanvangstijd betekent volgens werknemers echter dat in de praktijk niemand meer voor maaltijdvergoeding in aanmerking komt. Het bedrag dat wordt uitgekeerd aan maaltijdvergoeding is in 2017 en 2018 geschrapt.
- f. De referteperiode voor overwerkberekening in 2018 naar 3 maanden betekent dat overuren gaan worden weggestreept tegen minuren. Voor de couriers is in de vergelijking DHL uitgegaan van 2,4% overuren á 130% en 2,6% onderuren. Omdat er minder overuren gemaakt worden dan minuren mag worden aangenomen dat de overwerkvergoeding in zijn geheel verdwijnt. Voor de Support Officer en de Supervisor ligt dat anders. Zij maken meer over overuren (respectievelijk 5,4% en 9%) dan minuren (respectievelijk 2,2% en 2,4%). De vergoeding voor overuren is voor hen in 2018 gehandhaafd, voor zover ze de onderuren overschrijden (respectievelijk 3,2% en 6,6% van de uren).

Gevolgen voor inkomen

In de tabel wordt de inkomenssituatie van werknemers in 2016, 2017 en 2018 vergeleken met die van 2015. De vergelijking is voor de functies in loonschaal 6 rijdend, 7 niet-rijdend en 9 niet-rijdend voor de drie verschillende maatmannen: de eerste zit op het maximum van de schaal, de tweede in het midden van de schaal en de derde aan het begin van de loonschaal.

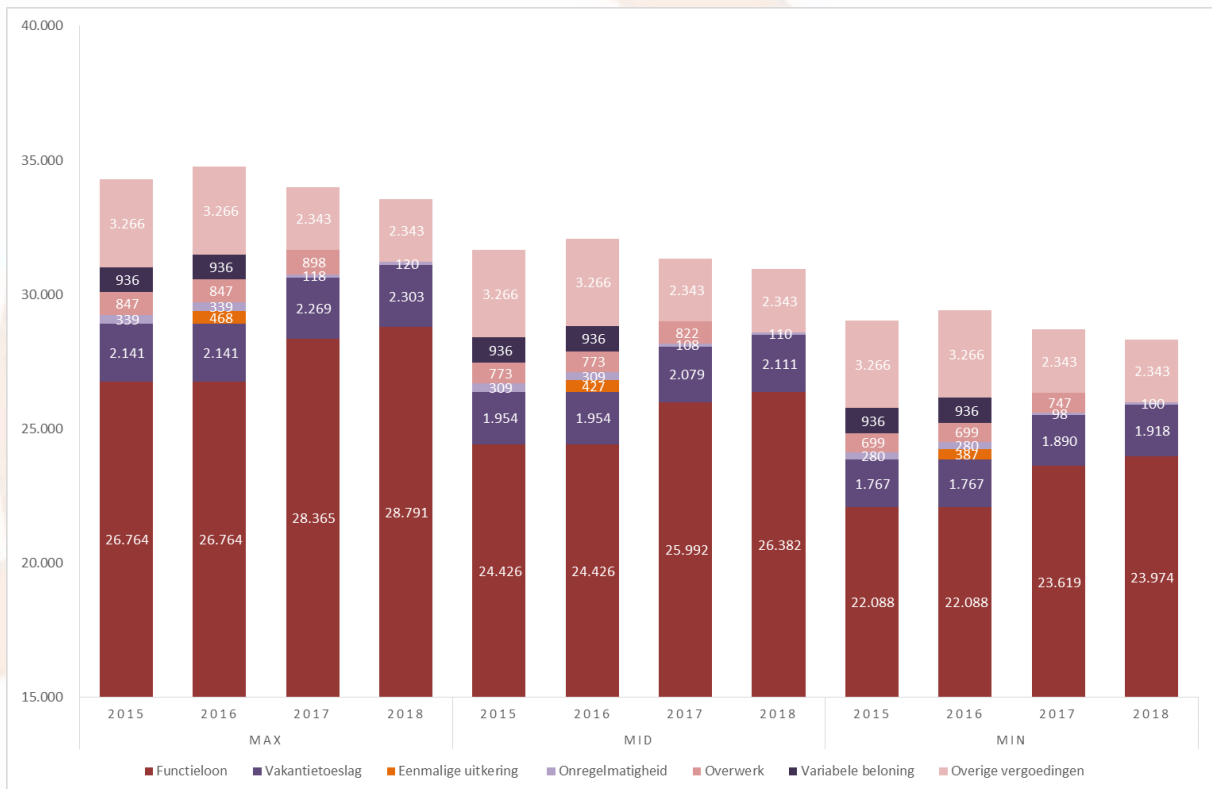
In de tabel wordt de inkomensgroei in 2017 ten opzichte van 2016, en in 2018 ten opzichte van 2017, getoond volgens het eindbod van DHL. In de bijlagen is de onderbouwing gegeven van deze tabel.

	MAX				MID				MIN		
	2016	2017	2018		2016	2017	2018		2016	2017	2018
Loonschaal 6 Rijdend											
Inkomensgroei in € per jaar	€ 468	€ -768	€ -436		€ 427	€ -746	€ -400		€ 387	€ -725	€ -363
Inkomensgroei in %	1,4%	-2,2%	-1,3%		1,3%	-2,3%	-1,3%		1,3%	-2,5%	-1,3%
Loonschaal 7 Niet Rijdend											
Inkomensgroei in € per jaar	€ 566,74	€ 112,89	€ -417,11		€ 501,34	€ 152,84	€ -370,68		€ 435,95	€ 192,78	€ -324,24
Inkomensgroei in %	1,4%	0,3%	-1,0%		1,4%	0,4%	-1,0%		1,3%	0,6%	-1,0%
Loonschaal 9 Niet Rijdend											
Inkomensgroei in € per jaar	€ 701,34	€ -201,35	€ -533,18		€ 610,42	€ -175,25	€ -464,07		€ 519,51	€ -149,15	€ -394,95
Inkomensgroei in %	1,4%	-0,4%	-1,0%		1,3%	-0,4%	-1,0%		1,3%	-0,4%	-1,0%

Door de voorstellen in het eindbod neemt het inkomen in 2016 met 1,3%-1,4% toe door de eenmalige uitkering van 1,75% over het basissalaris. In 2017 wordt de variabele beloning omgezet in structureel salaris. Dat levert een vooruitgang op die echter voor loonschaal 6 en 9 meer dan teniet wordt gedaan door het verlies van variabele beloning, onregelmatigheidstoelage en eenmalige uitkering. In 2018 gaan alle loonschalen er op achteruit, omdat dan ook de overwerktoelage verlaagd wordt of zelfs verdwijnt. Na 3 jaar hebben alleen de mensen in loonschaal 7 Niet Rijdend enige vooruitgang geboekt ten opzichte van 2015 (circa 0,7-0,9%), loonschaal 9 blijft in 2018 gelijk aan 2015 of daalt licht. In loonschaal 6 Rijdend is het inkomen van alle maatmannen meer dan 2% gedaald.

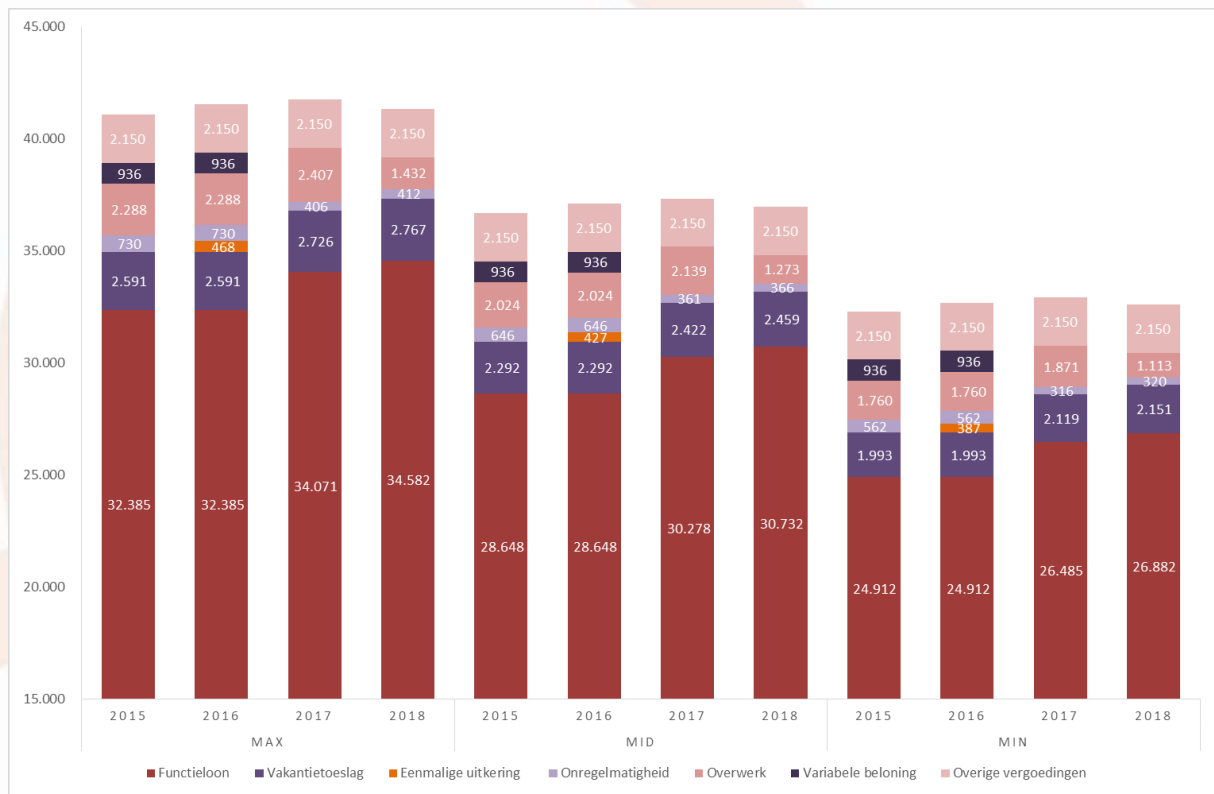
LOONSCHAAL 6 RIJDEND | COURIER

Maatman: trede	MAX				MID				MIN			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Total vergoedingen	34.292	34.761	33.993	33.557	31.664	32.091	31.345	30.945	29.036	29.422	28.697	28.334
Functieloon	26.764	26.764	28.365	28.791	24.426	24.426	25.992	26.382	22.088	22.088	23.619	23.974
Vakantietoelage	2.141	2.141	2.269	2.303	1.954	1.954	2.079	2.111	1.767	1.767	1.890	1.918
Eenmalige uitkering	-	468	-	-	-	427	-	-	-	387	-	-
Onregelmatigheid	339	339	118	120	309	309	108	110	280	280	98	100
18:00 - 20:00	227	227	-	-	207	207	-	-	188	188	-	-
20:00 - 24:00	96	96	102	103	88	88	93	95	79	79	85	86
24:00 - 6:00	16	16	16	17	14	14	15	15	13	13	14	14
Overwerk	847	847	898	-	773	773	822	-	699	699	747	-
Over uren	847	847	898	-	773	773	822	-	699	699	747	-
Variabele beloning	936	936	-	-	936	936	-	-	936	936	-	-
Overige vergoedingen	3.266	3.266	2.343	2.343	3.266	3.266	2.343	2.343	3.266	3.266	2.343	2.343
Daggeld	172	172	172	172	172	172	172	172	172	172	172	172
Maaltijd vergoeding	923	923	-	-	923	923	-	-	923	923	-	-
Reiskosten vergoeding	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171	2.171
Inkomensgroei in € per jaar		468	-768	-436		427	-746	-400		387	-725	-363
Inkomensgroei in %		1,4%	-2,2%	-1,3%		1,3%	-2,3%	-1,3%		1,3%	-2,5%	-1,3%



LOONSCHAAL 7 NIET RIJDEND | SUPPORT OFFICER

Maatman: trede	MAX				MID				MIN			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Total vergoedingen	41.080	41.646	41.759	41.342	36.696	37.197	37.350	36.979	32.312	32.748	32.940	32.616
Funcieloon	32.385	32.385	34.071	34.582	28.648	28.648	30.278	30.732	24.912	24.912	26.485	26.882
Vakantietoelag	2.591	2.591	2.726	2.767	2.292	2.292	2.422	2.459	1.993	1.993	2.119	2.151
Enmalige uitkering	-	567	-	-	-	501	-	-	-	436	-	-
Onregelmatigheid	730	730	406	412	646	646	361	366	562	562	316	320
18:00 - 20:00	344	344	-	-	305	305	-	-	265	265	-	-
20:00 - 24:00	276	276	290	295	244	244	258	262	212	212	226	229
24:00 - 6:00	110	110	116	117	97	97	103	104	84	84	90	91
Overwerk	2.288	2.288	2.407	1.432	2.024	2.024	2.139	1.273	1.760	1.760	1.871	1.113
Over uren	2.288	2.288	2.407	1.432	2.024	2.024	2.139	1.273	1.760	1.760	1.871	1.113
Onder uren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Variabele beloning	936	936	-	-	936	936	-	-	936	936	-	-
Overige vergoedingen	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150
Daggeld	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maaltijd vergoeding	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reiskosten vergoeding	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150	2.150
Inkomensontwikkeling		567	113	-417		501	153	-371		436	193	-324
Inkomensgroei in %		1,4%	0,3%	-1,0%		1,4%	0,4%	-1,0%		1,3%	0,6%	-1,0%



LOONSCHAAL 9 NIET RIJDEND | SVC SUPERVISOR

	MAX				MID				MIN			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Total vergoedingen	53.454	54.155	53.954	53.420	46.855	47.465	47.290	46.826	40.257	40.777	40.628	40.233
Funcieloon	40.076	40.076	40.678	41.288	34.881	34.881	35.405	35.936	29.686	29.686	30.132	30.584
Vakantietoelag	3.206	3.206	3.254	3.303	2.791	2.791	2.832	2.875	2.375	2.375	2.411	2.447
Eenmalige uitkering	-	701	-	-	-	610	-	-	-	520	-	-
Onregelmatigheid	534	534	315	319	465	465	274	278	396	396	233	236
18:00 - 20:00	224	224	-	-	195	195	-	-	166	166	-	-
20:00 - 24:00	190	190	193	196	165	165	168	170	141	141	143	145
24:00 - 6:00	120	120	122	123	104	104	106	107	89	89	90	91
Overwerk	4.681	4.681	4.751	3.554	4.074	4.074	4.135	3.093	3.467	3.467	3.519	2.633
Over uren	4.681	4.681	4.751	3.554	4.074	4.074	4.135	3.093	3.467	3.467	3.519	2.633
Onder uren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Variabele beloning	2.699	2.699	2.699	2.699	2.387	2.387	2.387	2.387	2.076	2.076	2.076	2.076
Overige vergoedingen	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257
Daggeld	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maaltijd vergoeding	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reiskosten vergoeding	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257	2.257
Inkomensontwikkeling		701	-201	-533		610	-175	-464		520	-149	-395
Inkomensgroei in %		1,3%	-0,4%	-1,0%		1,3%	-0,4%	-1,0%		1,3%	-0,4%	-1,0%

