

Voorstellen CAO Meldon Plastics 2017

1. Toelichting en toepassing cao

Graag ontvangen wij van u een toelichting op cao artikel 1. Definities, lid g in relatie tot de uitwerking in artikel 7 Dienstitijden en arbeidsduur, lid 1.

Ook ontvangen wij graag van u een toelichting op de toepassing van cao artikel 2, Algemene verplichtingen van de werkgever, lid 3 gekoppeld aan het geen is vastgelegd in artikel 7 Dienstitijden en arbeidsduur, lid 1, in relatie tot het geen is opgenomen in diverse individuele contracten van medewerkers in dagdienst. In meerdere individuele contracten is opgenomen dat de medewerker meer dan 38 uur zou moeten werken en dit is dus strijdig met de cao waarin staat dat de dagdienstmedewerker een 38-urige werkweek heeft.

2. Looptijd

Wij wensen met u een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

3. Inkomen

Wij wensen ter compensatie van de inflatie en andere kostenstijgingen een structurele verhoging van het inkomen middels verhoging van het loonebouw en alle individuele salarissen met 2,5% per 1-7-2017.

4. 5-ploegendienst

Wij vinden het belangrijk dat overwerken in 5-ploegendienst tot een uiterste minimum wordt beperkt. Overwerken in de 5-ploegendienst komt voor de betreffende medewerkers neer op het werken tijdens hun weekend.

In dat kader stellen wij dan ook voor dat indien er toch moet worden overgewerkt, voor het overwerken in 5-ploegendienst de gewerkte tijd weer als vrije tijd kan worden opgenomen. De toeslagen worden gewoon uitbetaald.

5. Consignatiedienst en overwerk

Het is algemeen bekend dat de belastbaarheid van mensen op latere leeftijd afneemt en dat daarbij de behoefte aan een zekere regelmaat en rust tussen de werktijden groter wordt.

In dat kader stellen wij voor dat medewerkers vanaf de leeftijd van 60 jaar niet meer verplicht worden tot het verrichten van overwerk en ook niet meer verplicht worden tot het werken in consignatiedienst.

6. Duurzame Inzetbaarheid

Wij wensen geïnformeerd te worden over de aantallen werknemers die in de afgelopen cao- periode een aanvraag hebben ingediend om gebruik te maken van de € 750,= voor het volgen van een opleiding of cursus naar eigen keuze in het kader van de afspraken over Duurzame Inzetbaarheid. Daarbij willen wij ook graag kennis nemen van de aard van de gewenste opleiding.

Ook willen wij graag geïnformeerd worden over stand van zaken rondom het implementatieplan en de uitvoering van het Vitaliteitsmanagement.

7. Werkgelegenheid

Wij wensen ook nu weer afspraken te maken voor

- het plaatsen van minimaal 1 Wajong medewerker en
- het bieden van 5 stage plaatsen.

WGA premie

Wij stellen voor dat werkgever de WGA premie weer volledig voor haar rekening neemt en dit ook structureel in de Cao op neemt.

8. Reparatie WW

CNV Vakmensen wenst met Meldon af te spreken dat de duur en het niveau van de WW ook na 2015 ongewijzigd wordt voortgezet conform het huidige duur en niveau een en ander zoals ook in het Centraal overleg in de Star is overeengekomen. Daarbij zal worden aangesloten op een eventueel centraal overeen te komen regeling

9. Resultaat afhankelijke uitkering

Wij wensen met u af te spreken dat cao-partijen gedurende de looptijd van deze cao een nieuwe, meer transparante en beïnvloedbare Resultaat afhankelijke uitkering uitwerken en overeenkomen. Deze zou dan bij de volgende cao ingevoerd moeten worden.

10. Diversen

De wet en regelgeving rondom de pensioenen zijn fors aangepast. Op grond daarvan dient ook de pensioenregeling voor de medewerkers bij Meldon te worden aangepast.

Wij wensen met u afspraken te maken over een aantal randvoorwaarden die wij belangrijk vinden voor de nieuwe pensioenregeling.

Wij stellen voor de contributie voor de vakbondsleden te compenseren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.

Ron Smeets
Bestuurder CNV Vakmensen