

## **Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging cao Basell Benelux B.V.**

Tussen:

**Basell Benelux B.V. te Zevenbergen**

als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging te Amsterdam**

**CNV Vakmensen.nl te Utrecht**

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen “partijen”,

is op woensdag 26 april 2017 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot dit onderhandelingsresultaat.

### **Wijzigingen:**

#### **1) Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande 1 april 2017 en expirerend op 31 maart 2018.

#### **2) Structurele verhoging:**

Werkgever zal met ingang van 1 april 2017 de in de cao vastgelegde schalen en de individuele salarissen met 1,5% structureel verhogen.

#### **3) Studie duurzame inzetbaarheid:**

Partijen hebben afgesproken dat het belangrijk is dat inhoud wordt gegeven aan de studie afspraak Duurzame inzetbaarheid. In dit perspectief is afgesproken dat werkgever tezamen met de ondernemingsraad (VGWM-Cie) een zogenaamde kick-off meeting zal beleggen waarin een plan van aanpak met prioriteitsthema's wordt vastgesteld en een daaraan verbonden tijdspad. Werkgever zal de vakbonden in kennisstellen van de bevindingen van dit overleg, uiterlijk voor 1 september 2017.

#### **4) Reiskostenvergoeding.**

Vakbonden hebben gevraagd om de reiskostenvergoeding te verhogen, in lijn met hetgeen bij andere ondernemingen geldt. Partijen hebben hierover uitvoerig gesproken en hun inzichten en overwegingen gedeeld. Afgesproken is dat binnen afzienbare tijd de werkgever en ondernemingsraad overleg zullen voeren over de wijze waarop de reiskostenvergoeding wordt verbeterd.

#### **5) Herziening WW:**

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, zal voor rekening komen van de

werknemer en wordt ingehouden op zijn loon zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten. Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie en de wijze van uitvoering zullen cao-partijen, met inachtneming van dit advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013, 11 juli 2014, 24 november 2015 en 18 maart 2016 overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao open gebroken.

**6) Berekening ploegbezetting:**

Partijen hebben geconstateerd dat onder de werknemers onduidelijkheid bestaat over hoe binnen de onderneming de ploegbezetting wordt bepaald, onder meer bij omstandigheden als personen werken in deeltijd. Partijen hebben afgesproken dat werkgever in samenwerking met ondernemingsraad de aard en oorzaak van de onduidelijkheden zal bespreken en zo nodig zorgen voor informatie aan werknemers opdat e.e.a. dusdanig wordt verduidelijkt dat misverstanden worden weggenomen.

**7) Diversen:**

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever zal voor de looptijd van de cao, de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie verlengen.

c. Regeling onbetaald verlof:

Werkgever heeft toegezegd binnen afzienbare tijd aan de gezamenlijke ondernemingsraden een voorstel voor onbetaald verlof te presenteren. Indien werknemers vooruitlopend op de vaststelling van dit protocol, wel of niet gefinancierd via hun levensloopregeling van onbetaald verlof wensen te genieten dan zal werkgever via individuele afspraken hieraan in beginsel meewerken.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld, d.d. woensdag 26 april 2017 te Zevenbergen, namens:

**Basell Benelux. B.V.**

**Federatie Nederlandse Vakbeweging**

**CNV Vakmensen.nl**

*Brett Hafer*

*Egbert Schellenberg*

*Arjan Huizinga*