

Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Textiel
T.a.v. de heer A.J. van Dijken
Postbus 182
2260 AD LEIDSCHENDAM

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP

DOORKIESNUMMER

1508

E-MAIL

w.breunesse@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM

13 december 2016

ONS KENMERK

BS16-222/WB/ah

UW KENMERK

VGT-16.107/AJvD

OVERIGE ADRESSEN

Regio Midden
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonnedaauw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Polarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

BETREFT

Reactie op voorstel VGT cao 2016

Geachte heer Van Dijken,

Op 28 november spraken wij elkaar over een nieuwe VGT-cao. U heeft uw voorstellen ten aanzien van deze cao toegelicht en op ons verzoek het voorstel op papier gezet. Met deze brief wil ik namens CNV Vakmensen reageren op het voorstel zodat dat door de VGT is gedaan.

Laat ik voorop stellen dat CNV Vakmensen er voorstander van is om te komen tot één cao voor de modedetailhandel. In dat kader kunnen wij de door u voorgestelde beweging richting integratie met de cao fashion, sport en lifestyle (FSL) ondersteunen. CNV Vakmensen is sinds afgelopen jaar partij bij deze cao. Wij zijn van mening dat de verdere ontwikkeling van deze cao medewerkers in de non-foodretail meer perspectief kan bieden. Naast loon gaat het ons dan vooral ook om zeggenschap over werktijden, meer aandacht voor scholing, loopbaan en ontwikkeling en maatregelen ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Een integratie met de cao FSL moet echter zorgvuldig en met oog voor de belangen van medewerkers uitgevoerd worden. U geeft in uw brief aan dat het volledig inhoudelijke voorstel voor de groep '2015' en de geboden loonsverhoging voor de groep '2008' de status heeft van eindbod. Daaruit maken wij op dat de harmonisatievoorstellen die u doet voor de groep '2008' deze status niet hebben.

Voor de groep '2015' is CNV Vakmensen bereid om in te stemmen met het voorstel dat u gedaan heeft. Ondanks het feit dat het toeslageregime op de zaterdagavond fors wijzigt en voor de zondag wordt gehalveerd, denken wij dat met de compensatieregelingen uit de cao FSL in de vorm van een toeslag en de hogere lonen (circa 2,75% per 1 april 2017) dit leidt tot een evenwichtig pakket. Waarbij er uiteraard ook nog minimaal een loonsverhoging van 0,8% volgt voor deze groep medewerkers. Wij gaan er bij uw voorstel van uit dat ook de afspraken uit de cao FSL rondom het recht op niet inroosterbare dagen één op één worden overgenomen.

Voor de groep '2008' ziet CNV Vakmensen dat u bent ingegaan op onze eerdere oproep om de lonen voor deze groep structureel te verbeteren, ondanks de kleine

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

stap die u meent hierin te kunnen maken. De voorstellen die u doet ter harmonisatie van verschillende arbeidsvoorwaarden zijn wat ons betreft onvoldoende om tot een akkoord te komen. Ondanks het feit dat u een aantal zaken uitzondert van harmonisatie (zondagtoeslag, loondoorbetaling bij ziekte) zouden wij graag met u het gesprek voeren over een integratie met de cao FSL zonder dat bestaande rechten van medewerkers aangetast worden. Naar onze mening biedt de opzet en de structuur van de cao FSL hier ook ruimte toe gezien het feit dat voor meerdere groepen medewerkers die onder deze cao vallen modules zijn opgenomen waarin betere arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

Expliciet willen wij de volgende zaken uit de cao VGT 2008 behouden:

- Grens voor overwerk
- Geen flexibele inzet voor fulltimers
- Overwerktoeslag
- Inzetbaarheid op avonden en zaterdag
- Cumulatie van toeslagen
- Bijzonder verlof rondom stervensbegeleiding, vakbondsverlof en opleidingsverlof
- Diplomatoeslag
- Het gehele toeslagenregime (avonden en zaterdag) voor distributiemedewerkers
- Ontziebepaling voor 55 plussers

Daarnaast willen wij voor de groep '2008' het extra verlof vanwege de lengte van het dienstverband en het recht op niet inroosterbare dagen uit de cao FSL laten gelden.

Graag horen wij van u of u bereid bent op deze punten het gesprek te voeren met CNV Vakmensen hetgeen kan leiden tot de totstandkoming van een cao. Daarbij geef ik u mee dat onderdeel van een totaalpakket eveneens zou moeten zijn dat VGT betrokken is bij de verdere uitvoering van protocollaire bepalingen in de cao FSL rondom de modernisering van deze cao. Naar onze mening zullen de uitkomsten hiervan bepalend zijn voor de inhoudelijke ontwikkeling van de cao FSL na 1 juli 2018 en zijn daarmee voor medewerkers in de modebranche van groot belang. Uit dit laatste vloeit overigens tevens voort dat afspraken gemaakt zullen moeten worden over een bijdrage van VGT aan een sociaal fonds.

Ik wacht uw reactie met belangstelling af en zie een uitnodiging voor een verder gesprek tegemoet.

Met vriendelijke groet,

W.M. Breunesse
Sectorbestuurder Handel
CNV Vakmensen

Cc:
de heren M. Bouanani en N. Suijker, FNV Handel
de heer C. Baggerman, RMU