

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT TUSSEN DE BIJENKORF EN DE VAKBONDEN FNV EN CNV  
BETREFFENDE DE BIJENKORF CAO 2019-2021**

**TEN BEHOEVE VAN DE LEDENRAADPLEGING VAN FNV EN CNV**

**DATUM: 4 MAART 2020**

**1) Looptijd**

- 2 jaar (1 juli 2019 tot 1 juli 2021)

**2) Salaris en salarisschalen**

- Schaalaanpassingen, éénmalig voor de duur van de CAO
  - Per 1 mei 2020 worden de salarisschalen van fgt 1 t/m 5 aangepast: het minimum wordt met 3% verhoogd en het maximum wordt met 5% verhoogd
  - Per 1 mei 2020 worden de salarisschalen van fgr. 6 t/m 12 aangepast: het minimum blijft gelijk, het maximum wordt met 5% verhoogd.
- Per 1 juli 2020 en 1 juli 2021 komt er een structurele salarisverhoging voor alle medewerkers in fgr. 1 t/m 12. De verhoging bedraagt:
  - Voor fgr. 1 t/m 5: 3%
  - Voor fgr. 6 t/m 12: 1%
- Per 1 mei 2020 en 1 mei 2021 worden de salarissen van medewerkers in fgr. 6 t/m 12 structureel verhoogd op basis van de Performance Management beoordelingsscore. De verhoging wordt gebaseerd op de verhogingstabel zoals die gold op 1 mei 2019. Deze tabel zal in de nieuwe cao worden gehandhaafd. De verhoging wordt doorgevoerd na aanpassing van de salarisschalen.
- Eenmalige performance uitkering voor medewerkers in fgr. 6 t/m 12 met een salaris op of boven het maximum van de salarisschaal op basis van de Performance Management beoordelingsscore en conform de tabel zoals die gold op 1 mei 2019.
- Beoordelingsscore "1" zal in de beoordelingsronde ter afsluiting van het boekjaar 2019/2020 en 2020/2021 niet worden toegepast.
- Overige salariscomponenten (%'s) als kerstgratificatie, winstdeling, toeslagen feestdagen / persoonlijk blijven ongewijzigd.
- Vaste bedragen, zoals het Vitaliteitsbudget, de BHV toeslag en de reiskostenvergoeding blijven ongewijzigd.

**Uitvoeringsregels:**

- Medewerkers van wie het salaris als gevolg van een wijziging in de functietaken bij een reorganisatie is "bevroren" komen gedurende de looptijd van de cao wel in aanmerking voor een structurele salarisverhoging.

- De structurele salarisverhoging (van respectievelijk 3% voor fgr. 1 t/m 5 en 1% voor fgr. 6 t/m 12) worden berekend over het huidige salaris, ook wanneer dat boven het maximum van de schaal is.
- De structurele salarisverhoging op basis van de beoordelingsmatrix voor medewerkers in fgr. 6 t/m 12 die onder het maximum van de schaal zitten, wordt niet afgetopt op het maximum van de schaal.
- De structurele salarisverhoging op basis van de beoordelingsmatrix voor medewerkers in fgr. 6 t/m 12 boven het maximum van de schaal, wordt berekend over het huidige salaris (ook als dat boven het maximum van de schaal zit).
- Eenmalige uitkeringen (alleen van toepassing op fgr. 6 t/m 12) worden berekend over de optelsom van de werkelijk verdiende maandsalarissen in het boekjaar waarover de uitkering gaat inclusief vakantiegeld, met dien verstande dat er voor medewerkers boven het maximum van de schaal wordt gerekend met het maximum van de schaal x 12,96.
- Voor medewerkers die gedurende het boekjaar in dienst zijn getreden geldt dat de eenmalige uitkering wordt geprorateerd op basis van de datum indiensttreding van de medewerker.

### 3) Learning & Development

- De Bijenkorf handhaaft het huidige Learning & Development beleid

### 4) Studieafspraken

- Studieafpraak “Loonschalen” (conform opgestelde opdrachtformulering)
- Werkgroep “Roosters” hervatten (conform opgestelde opdrachtformulering), werkgroep “Werkdruk” stopzetten

### 5) Tekstuele aanpassingen CAO

- Tussen partijen zijn een aantal tekstuele aanpassingen van de huidige CAO-tekst overeengekomen (onder meer over een ketenbepaling voor uitzendkrachten, het werken na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en de invoering van Continue in gesprek voor fgr. 1 t/m 5).

### 6) Werkgeversbijdrage

- De Bijenkorf zal een werkgeversbijdrage betalen voor het afsluiten van deze cao, conform de AWWN-regeling, van € 40.000.