

## Apotex eindbod cao-onderhandelingen

---

Op vrijdag 24 maart 2017 en donderdag 13 april 2017 is er tussen de directie van Apotex en de vakorganisatie CNV Vakmensen open en constructief overleg gevoerd over de nieuwe cao. Hoewel over vrijwel alle punten overeenstemming werd bereikt, is het niet gelukt tot een akkoord te komen vanwege een verschil van mening over de hoogte van de toe te kennen loonsverhoging.

Onderstaand is het eindbod van Apotex weergegeven; dit resultaat zal als zodanig worden voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen.

### **Looptijd**

Een looptijd van één jaar (van 1 april 2017 tot 1 april 2018).

### **Loonsverhoging**

Apotex stelt voor een verhoging van de salarissen met 2% per 1 juni 2017. Dit is inclusief 0,25% compensatie voor het opschuiven van de beoordelingscyclus van 1 april naar 1 juni.

### **Beoordelen & belonen**

De beoordelingscyclus -en het daaraan gekoppelde beloningsmoment- verschuift van 1 april naar 1 juni.

### **Loopbaanscans**

Gedurende de looptijd van deze cao zal de huidige werkwijze t.a.v. het aanvragen van een loopbaanscan worden voortgezet.

### **Leerrekening**

Van werknemers wordt verwacht dat zij ook zelf investeren in hun eigen ontwikkeling. Tegelijkertijd wil Apotex opleidings- en ontwikkelmogelijkheden voor werknemers daar waar mogelijk stimuleren en faciliteren.

Een van de manieren waarop werknemers zelf aan hun ontwikkeling kunnen werken is de James Leerrekening van het CNV, waarbij werknemers in de gelegenheid worden gesteld zelf te sparen voor een opleidingsbudget. Dit budget kan vervolgens op een fiscaal voordelige wijze benut worden. De James Leerrekening maakt het mogelijk om opleidingen te financieren die niet door de werkgever betaald worden.

### **PKB**

Partijen hebben afgesproken tijdens de looptijd van deze cao (en voor 1 oktober 2017) in gezamenlijk overleg tot concrete voorstellen te komen inzake een persoonlijk keuzebudget (PKB) voor werknemers.

### **Reparatie derde WW jaar**

Cao-partijen spreken af dat zij hierover nader overleg zullen voeren, met inachtneming van het SER advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013, 11 juli 2014, 24 november 2015, medio juli 2016 én zodra er landelijke duidelijkheid bestaat over de uitvoering en de premie. Zo nodig wordt de cao opgebroken.

## Afschaffen ADV-regeling

De huidige ADV-regeling wordt afgeschaft m.i.v. 1 april 2017.

Voor de werknemers in dienst vóór 1 april 2017 geldt het volgende:

- Van 1 april 2017 tot 1 januari 2018 geldt de **ADV-overgangsregeling**: men behoudt zijn huidige ADV-saldo (12 ADV dagen in 2017) tot 1 januari 2018.
- Per 1 januari 2018 heeft de werknemer, per kalenderjaar, recht op 20 wettelijke vakantiedagen (160 uur) en 17 bovenwettelijke vakantiedagen (136 uur).
- Vanaf 1 januari 2018 heeft men recht op de **ADV-compensatieregeling**.

Dit houdt in dat de werknemer per 1 januari 2018 standaard recht heeft op 17 bovenwettelijke vakantiedagen, maar tegen inlevering van 6 bovenwettelijke vakantiedagen ook kan kiezen voor een Compensatie Toeslag (vast percentage van het maandinkomen), met daarbij de garantie tot het terugkopen van maximaal 6 dagen.

- Compensatie Toeslag (CT):
  - o De CT wordt maandelijks bruto uitbetaald.
  - o De CT is 2.76 % van het maandinkomen.
  - o Over de CT wordt vakantiegeld en, indien van toepassing, gratificatie opgebouwd.
  - o De CT wordt niet meegenomen in de pensioengrondslag.
- Terugkoopregeling:
  - o Mocht blijken dat de medewerker niet voldoende vakantiesaldo heeft, dan kan hij jaarlijks eenmalig maximaal 6 dagen (terug)kopen.
  - o De kosten van aankoop van één dag bedragen 4.62% van het maandinkomen en zullen in mindering worden gebracht op de opbouw van het vakantiegeld en, indien van toepassing, de gratificatie.
  - o De verrekening van de gekochte dagen vindt plaats in december van het kalenderjaar waarin de dagen zijn opgenomen.
- Werknemers die gebruik willen maken van de compensatieregeling kunnen dit jaarlijks voor 1 december kenbaar maken aan HR.
- De werknemer wordt steeds jaarlijks in de gelegenheid gesteld te kiezen voor de Compensatieregeling of voor de 6 bovenwettelijke dagen. Als de werknemer niets wijzigt, blijft de laatst gemaakte keuze gelden.
- De betreffende werknemers ontvangen een persoonlijke, schriftelijke bevestiging van deze afspraak.
- Partijen zullen deze regeling eind 2018 evalueren.

## Actualisatie.

- De cao-tekst wordt geactualiseerd ten aanzien van eventuele wettelijke wijzigingen en door het toevoegen van (nieuwe) functienamen.
- Daarnaast zal er worden getoetst of bestaande functieomschrijvingen geactualiseerd moeten worden.

## **Pensioen doorbetaling bij ouderschapsverlof**

De zinsnede 'Als je gebruik maakt van (onbetaald) ouderschapsverlof kun je ter voorkoming van een pensioengat op eigen kosten de pensioenverzekering voortzetten' in het artikel over de Pensioenregeling in het hoofdstuk Veilig en gezond werken wordt geschrapt. Voor medewerkers met ouderschapsverlof geldt dat de pensioenopbouw wordt voortgezet op kosten van de werkgever conform het huidige pensioenreglement.

## **Werkgeversbijdrageregeling**

Apotex zal de bijdrage, zoals overeengekomen tussen AWWN en de vakorganisaties, continueren.

APOTEX NEDERLAND BV

L.B. Haneveld