



De Netelhorst 2
8051 KE Hattem

NTP-JAARRONDMODEL

Tel.: 038-4441681
Behandeld door: E.A.T. Smook
e.smook@ntp.nl, 038-337 17 44

Algemeen

Dit jaar(rond)model van NTP B.V., verder te noemen “het model”, wordt geacht een onlosmakelijk onderdeel te zijn van de individuele arbeidsovereenkomst van de bouwplaatsmedewerker van NTP B.V. die valt onder de bepalingen van de “Collectieve arbeidsovereenkomst Bouw & Infra” (verder de CAO).

NTP Groep B.V. verklaart zich bij wijze van zelfstandige verbintenis garant te stellen voor de nakoming van de verplichting jegens de werknemers uit hoofde van het NTP-Jaarrondmodel inzake de gespaarde jaarrondmodeluren.

Reglement

Uitgangspunten

1. Dit reglement heeft een looptijd tot en met 31 maart 2021, tenzij wijzigingen in de (opeenvolgende) CAO Bouw & Infra van invloed zijn op het model of de evaluaties van het model reden geven voor beëindiging. Alsdan zal er met de vakbonden in overleg worden getreden.
2. Het model heeft tot doel om per werknemer voldoende uren beschikbaar te krijgen om discontinuïteit te kunnen overbruggen. Voor medewerkers met spaaruren, die deelnemen aan het model, zal NTP B.V. geen ontslagvergunning aanvragen behoudens wanneer er sprake is van een ontslag op staande voet wegens dringende reden als bedoeld in artikel 7:677 BW.
3. In de eerste helft van elk jaar, in principe in de maand april, vindt er tijdens de personeelsvergadering een evaluatie plaats van het model op basis van het afgelopen jaar. Hiertoe wordt informatie verstrekt betreffende de opbouw en de opname van uren in de te evalueren periode, gespecificeerd naar wel of niet tijdens ziekte. Aansluitend hierop wordt het model met de vakbonden geëvalueerd. Dit biedt de mogelijkheid om gezamenlijk te overleggen in hoeverre de gemaakte afspraken binnen het vastgestelde kader van het model bijgesteld dienen te worden.
4. Het actuele saldo van de uren wordt weergegeven op de loonstrook van elke periode.
5. Werkgever zal geen werkzaamheden laten verrichten door ingehuurd personeel dat door eigen werknemers uitgevoerd zou kunnen worden, terwijl de eigen werknemers de uren uit het saldo van het model dienen op te nemen. Dit geldt niet voor werkzaamheden die in onderaanneming vooraf zijn uitbesteed.

Paraaf	FNV	HZC	CNV	NTP



Opbouw

6. De opbouwperiode van het model begint ieder jaar op 1 januari en duurt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar.
7. Het resterend saldo van het afgelopen jaar blijft staan als beginsaldo voor het nieuwe jaar.
8. Opbouw van uren geschiedt door de reservering van vijf roostervrije dagen (artikel 36a, lid 2 CAO) en, indien nodig, door reservering van overuren die worden omgezet in uren voor het saldo van het model. Bij de overuren geldt dat ieder ingeleverd uur een toeslag krijgt gelijk aan de toeslag bij uitbetaling plus tien procent. Een overuur ad 125% levert derhalve 1,35 uur jaarrond op, een overuur ad 150% levert 1,60 uur jaarrond op etc. De opbouw geschiedt tevens door het inleveren van reisure, waarbij één reisuur resulteert in 1,00 uur jaarrond (= vast overeengekomen uurloon). De hoogte van het aantal te reserveren roostervrije dagen zal tijdens de evaluatie met de vakbonden onderwerp van bespreking zijn.
9. Iedere werknemer bouwt op tot maximaal 180 uur. De hoogte van de maximale opbouw zal tijdens de evaluatie met de vakbonden onderwerp van bespreking zijn.
10. Nieuwe werknemers krijgen twee jaar de tijd om de gewenste opbouw te realiseren. Gedurende die twee jaar zullen zij zoveel mogelijk ingezet worden op het beschikbare werkaanbod zodat zij zo min mogelijk hoeven op te nemen. Het huidige NTP-jaarrondsaldod.d. 31 maart 2020 zullen door de werknemers ingebracht worden in dit jaarrondmodel.
11. Iedere werknemer spaart per kalenderjaar nooit meer dan 180 uur en zal nooit meer dan 180 uur op nemen ten laste van het jaarrondmodel.
12. Per 4-wekelijkse periode bouwt iedere werknemer maximaal 25 uur op.
13. Bij ziekte van de werknemer tijdens de opbouwperiode worden de uren van het model opgebouwd als ware hij niet ziek, voor zover het aantal werk- en reisure boven het normale aantal uren per werkdag uit zou komen. Dit geldt voor een maximale ziekteperiode van 2 maanden. Bij de evaluatie met de vakbonden zal dit onderwerp aan de orde komen.

Opname

14. De opnameperiode van het model begint ieder jaar op 1 januari en duurt tot 1 januari van het volgende jaar.
15. Mocht door omstandigheden meer dan 180 uur in een jaar nodig zijn om een periode van discontinuïteit te overbruggen, dan komt een nog resterend tekort voor rekening van NTP B.V.
16. Iedere werknemer kan op eigen verzoek, in overleg met de werkgever, maximaal 40 uur per kalenderjaar vrijwillig opnemen.

Paraaf	FNV	HZC	CNV	NTP



17. De dagen cq. tijdstippen van opname worden zeven kalenderdagen vooraf vastgesteld en staan daarmee vast. Onvoorziene omstandigheden of calamiteiten kunnen, in onderling overleg, leiden tot aanpassingen.
Een vastgestelde opnameperiode blijft gehandhaafd in geval van vorst in die periode. Indien na vaststellen van een opnameperiode blijkt dat er toch werkaanbod is, kan de opnameperiode in onderling overleg geannuleerd worden.
18. Tijdens de opname worden de onbelaste CAO-vergoedingen zoals bijvoorbeeld gereedschapsvergoeding doorbetaald.
19. Bij ziekte van werknemer tijdens vooraf vastgestelde opnamedagen cq. -tijdstippen zullen de uren als opgenomen worden beschouwd als ware hij niet ziek. Het ziekteverzuim tijdens een vastgestelde opnameperiode, wordt niet meegenomen in de telling van het aantal keren ziekteverzuim (voor de bepaling van de wachtdagen bij tweede en derde ziekteverzuim). Bij de evaluatie met de vakbonden zal dit onderwerp aan de orde komen.

Uitbetaling

20. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het restsaldo volledig uitbetaald bij de laatste loonafrekening.

Hardheidsclausule

21. In die situaties waarin de regeling niet voorziet, wordt in overleg met betrokken vakbonden in alle redelijkheid en billijkheid een oplossing nagestreefd.

Voor akkoord getekend:

FNV

NTP B.V.

Mevr. M. Pasman
Bestuurder
Datum: - -

Dhr. A.F.M. Jansen Holleboom
directeur
Datum: - -

Vakvereniging Het Zwarte Corps

NTP Groep B.V.

Dhr. A. Niekamp
Rayonbestuurder Midden-West
Datum: - -

Dhr. M.J.M. Slot
Directeur
Datum: - -



CNV Vakmensen

NTP Groep B.V.

Dhr. W. Timmer
Bestuurder
Datum: - -

B. Jonker
Directeur
Datum: - -

NTP B.V. ten behoeve van KAM-Systeem.