

## Cao voorstellen Aliphos Rotterdam B.V. 2017

### **Inleiding**

Het zijn interessante tijden voor werknemers in de industrie. De economische crisis is voorbij en er is sprake van een voorzichtige groei die zich overigens nog niet in alle sectoren van de industrie even sterk manifesteert. De wereld van de werknemers in de industrie verandert ook: de technologische ontwikkelingen zoals 3D-printen, nanotechnologie en verdere robotisering zorgen voor nieuwe werkwijzen.

De technologische veranderingen zullen grote invloed hebben op het “smart” maken van de industrie, maar hierbij dreigt de werknemer vergeten te worden. Het gaat niet alleen om meer verdiencracht van de technologische industrie, maar ook om meer sociale innovatie en de ontwikkeling van mensen.

CNV Vakmensen wil werken aan evenwichtige arbeidsverhoudingen in de industrie, waarin mensen - zowel werkgever, als werknemer – tot hun bestemming kunnen komen in een nauwe relatie met de bedrijfssituatie, arbeidsmarkt en hun maatschappelijke omgeving. Dit kan worden gevat onder de noemer ‘inclusief ondernemen’ waarin waarde van mensen, duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie tot hun recht komen. Belangrijke voorwaarden hierbij zijn zeggenschap, vertrouwen, verbinding en veerkracht.

Kortom, het bedrijf als een samenleving waarin een dialoog is, waar balans wordt gezocht tussen sociale, economische, technologische en ecologische ambities. Het draait immers om (vak)mensen!

### **1.Looptijd**

CNV Vakmensen stelt u voor een looptijd van 12 maanden over een te komen te weten van 1 april 2017 tot en met 31 maart 2018.

### **2.Inkomen**

CNV Vakmensen stelt u voor om de salarisschalen en de feitelijke lonen te verhogen met 2,5 % per 1 april 2017 voor alle werknemers op wie de cao Aliphos Rotterdam B.V. van toepassing is.

### **3.Tegemoetkoming Ziektekosten (artikel 18)**

CNV Vakmensen stelt u voor de tegemoetkoming ziektekosten te verhogen naar bruto € 50 per maand.

CNV Vakmensen stelt u voor dat indien werknemer te maken heeft gehad met een bedrijfsongeval de ziektekosten die in eerste instantie worden betaald uit het eigen risico van werknemer vergoed worden door werkgever.

### **4.Persoonlijk ontwikkel budget**

De werknemer heeft belang bij het kunnen benutten van de mogelijkheden zichzelf verder te kunnen ontwikkelen.

Daarbij is het van belang om de werknemer ook de zeggenschap te geven die nodig is om daadwerkelijk invulling te geven aan ontwikkeling en benutten van kansen.

CNV Vakmensen wenst met u af te spreken dat alle werkenden die onder de cao vallen de beschikking te geven over een persoonlijk opleidingsbudget.

Het overeen te komen bedrag per kalenderjaar kan voor maximaal vier jaar worden gespaard.

### **5. Participatie wet: Bijlage II**

CNV Vakmensen wenst graag geïnformeerd te worden over de feitelijke toepassing van dit artikel gedurende de looptijd van de vorige cao (*intentie 2 personen in dienst te nemen*).

**6.Duurzame inzetbaarheid: Bijlage X lid 2**

CNV Vakmensen stelt vast dat er in het kader van bijlage X lid 2 geen sprake is geweest van uitvoering van hetgeen vermeld in dit artikel.

CNV Vakmensen stelt u voor om als cao partijen gezamenlijk een bureau te selecteren dat, op basis van een onderzoeksopdracht van partijen, onderzoek gaat doen naar de actuele situatie met betrekking tot duurzame inzetbaarheid van werknemers werkzaam bij Aliphos.

**7.CAO vernieuwing: Bijlage X lid 3**

CNV Vakmensen stelt vast dat er in het kader van bijlage X lid 3 geen sprake is geweest van hetgeen vermeld in dit artikel.

CNV Vakmensen stelt u voor om als cao partijen een bureau te selecteren dat, op basis van een uitvoeringsovereenkomst, in nauwe samenspraak met cao partijen de modernisering/herschrijving van de cao ter hand neemt.

**8.Opbouw en duur WW: Bijlage X lid 4**

Wij stellen voor de protocol afspraak herziening WW ( bijlage X lid 4) te actualiseren met de laatste ontwikkelingen.

**9.Oudere werknemers: artikel 21 lid 5 en 6**

Gelet op de verschuiving van de AOW-gerechtigde leeftijd stelt CNV Vakmensen u voor om in artikel 21 lid 5 de eindleeftijd 64 jaar te vervangen door 67 jaar. En in artikel 21 lid 6 het 64<sup>ste</sup> levensjaar te vervangen door het 64e levensjaar tot het 67e levensjaar.

**10.Internationale solidariteit**

CNV Vakmensen stelt u voor om in het kader van internationale solidariteit een bedrag van € 5000, - beschikbaar te stellen voor een nader te benoemen bestemming.

**11.Sociaal Jaarverslag**

CNV Vakmensen wenst met u de toepassing van dit artikel te bespreken en daar waar gewenst te actualiseren.

**12.Artikel 23 lid 2**

Daar waar in dit artikel wordt gesproken over CNV Bedrijvenbond dient dit te worden gewijzigd in CNV Vakmensen.

**13.Artikel 25**

Daar waar in dit artikel wordt gesproken over CNV Vakmensen dient dit gewijzigd te worden in CNV Vakmensen.nl

**14.Adresgegevens vakorganisaties**

CNV Vakmensen stelt u voor om op de laatste pagina van het cao boekje de adresgegevens van alle cao partijen op te nemen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht toe om tijdens de onderhandelingen te komen met aanvullende/gewijzigde voorstellen.

Utrecht 13 april 2017