

Vakcentrum
T.a.v. mevrouw Hoogstraten
Blekerijlaan 1
3447 GR WOERDEN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Handel
DOORKIESNUMMER
06-20471879
E-MAIL
w.breunesse@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
11 april 2017

ONS KENMERK
17-0334/WB/adl
UW KENMERK
--

OVERIGE ADRESSEN

Regio Midden
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonnedaauw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Polarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

BETREFT
voorstellen CNV Vakmensen voor de cao voor het levensmiddelenbedrijf
en de VGL cao

Geachte mevrouw Hoogstraten,

In de afgelopen maanden heeft CNV Vakmensen samen met werkgevers gewerkt aan een vernieuwingsagenda voor de cao voor het levensmiddelenbedrijf en de VGL cao.

De uitvoering hiervan is voor CNV Vakmensen een essentieel onderdeel van de afspraken uit het onderhandelingsresultaat van de vorige cao. Het doel was te komen tot duurzame vernieuwing van arbeidsvoorwaarden passend bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en binnen de branche waarmee voor zowel werkgevers als werknemers meerwaarde ontstaat. Een agenda waarin het investeren in medewerkers op een toekomstbestendige manier is vertaald in een zoektocht naar meer maatwerk in en regie over arbeidsvoorwaarden voor een diverse populatie aan medewerkers. En waarmee de branche haar imago kan versterken als aantrekkelijke branche om in te werken.

CNV Vakmensen is enthousiast over de uitkomsten en ziet de belangrijke uitdaging om de aanbevelingen uit de rapportage over de vernieuwingsagenda om te zetten in concrete cao-afspraken. De cao-commissie van CNV Vakmensen is nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van de vernieuwingsagenda. Verder zijn de uitkomsten getoetst bij onze achterban. De conclusie luidt dat, wat ons betreft, de uitkomsten van de vernieuwingsagenda leidend moeten zijn bij het overleg over een nieuwe cao.

Een andere belangrijke afspraak uit het vorig cao-resultaat was de afspraak om te komen tot 1000 extra volwaardige banen van meer dan 12 uur door bestaande contracten uit te breiden danwel nieuwe contracten aan te bieden. CNV Vakmensen hoort graag op welke manier deze afspraak is uitgevoerd en krijgt graag inzicht in de resultaten.

Voor het komend cao-overleg willen wij uiteraard ook afspraken maken die de inkomens van medewerkers verbeteren. Dit tegen de achtergrond van een stijgende inflatie enerzijds en een branche die onverminderd positieve omzetresultaten en zelfs omzetrecords laat zien.

Concreet stelt CNV Vakmensen voor de komende onderhandelingen de volgende voorstellen voor:


1. Het omzetten van de aanbevelingen uit de rapportage over de vernieuwingsagenda in concrete cao-afspraken:
 - a. We willen dat de cao wordt ingericht vanuit drie paden. Voor scholieren en studenten moet een supermarkt een goede bijbaan bieden waarin geld verdienen centraal staat. Voor andere medewerkers staat een vast contract centraal waarin vorm wordt gegeven aan scholing, ontwikkeling en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Daarbij wordt ook de doorgroeibaan (in rapport 'tussenbaan' genoemd) geïntroduceerd. Een baan die nieuwe medewerkers een kans biedt om vier jaar in een supermarkt te werken waarbij geïnvesteerd wordt in scholing, ontwikkeling en loopbaan om na die vier jaar een volgende stap op de arbeidsmarkt te maken. Het doel daarbij is om meer perspectief en zekerheid te bieden dan nu het geval is. Hier horen afspraken over monitoring bij.
 - b. We willen iedere medewerker in een doorgroeibaan of vaste baan een fiscaal gefaciliteerd individueel budget geven om zelf te werken aan scholing, ontwikkeling en vitaliteit. Hiermee kunnen medewerkers vorm geven aan versterking van hun positie op de arbeidsmarkt en hun duurzame inzetbaarheid en daar zelf regie over voeren.
 - c. We willen pilots starten met zelfroosteren. Omdat openingstijden verruimen is het belangrijk medewerkers invloed hebben op de tijden waarop zij werken om zo balans te houden tussen werk, privé en zorgtaken. Met deze pilots willen we daar invulling aan geven door medewerkers meer aan het roer te zetten en verantwoordelijkheid te geven bij het maken van de werkroosters. De pilots moeten uitmonden in nieuwe kaderafspraken in de cao rondom inroostering.
 - d. We willen dat medewerkers meer zelf bepalen welke arbeidsvoorwaarden zij kiezen. Door arbeidsvoorwaarden te ruilen, zoals vakantiedagen, ADV of toeslagen kunnen zij kiezen voor bijvoorbeeld meer geld, meer vrije tijd of een hoger individueel budget. Keuzes die passen bij de wensen, behoeften en levensfasen van alle medewerkers.
 - e. We willen de cao-tekst moderniseren zodat deze voor alle medewerkers begrijpelijk en goed leesbaar is. Deze cao-tekst moet in taal en vorm het maatwerk en de eigen regie van medewerkers ondersteunen en stimuleren.
2. Het evalueren van de afspraak om te komen tot 1000 extra volwaardige banen.

3. Het verbeteren van de inkomens van medewerkers langs drie lijnen:
 - a. Het verhogen van de schaallonen en feitelijke lonen met 2,5% per 1 april 2017.
 - b. Wij willen de stappen die zijn gezet met betrekking tot het afschaffen van de jeugdschalen doortrekken in de nieuwe cao.
 - c. De verlaging van de pensioenfranchise zodat medewerkers in de branche een beter pensioen opbouwen.
4. Een cao voor de looptijd van 1 jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar als de inhoud van de bovenstaande afspraken daar aanleiding toe geven.
5. Tot slot wenst CNV Vakmensen afspraken te maken met VGL over een werkgeversbijdrage.

CNV Vakmensen behoudt zich verder het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen toe te voegen, te wijzigen of in te trekken.

Vanuit de gemeenschappelijke basis die gelegd is gaan wij er vanuit in een positief en constructief overleg snel tot een cao resultaat te kunnen komen en daarmee duidelijkheid te kunnen bieden aan medewerkers over hun arbeidsvoorwaarden.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen


Wessel Breunesse
Sectorbestuurder Handel

i.a.a. VGL, de heer Verhoog