

AANTEKENEN  
Spotta  
De heer S. van den Eijnden  
Postbus 9733  
3506 GS UTRECHT

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht  
**TELEFOON**  
030 - 751 1500  
**FAX**  
030 - 751 1509  
**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl  
**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

Tevens verstuurd per mail aan: stephan.van.den.eijnden@spotta.nl en  
jose.lauwerijssen@spottan.nl

**VAKGROEP**  
Vervoer  
**DOORKIESNUMMER**  
06 47 82 68 75  
**E-MAIL**  
a.digiacomorusso@cnvvakmensen.nl

**PLAATS**  
Utrecht  
**DATUM**  
12 april 2017

**ONS KENMERK**  
17-1383/AdGR/ms  
**UW KENMERK**  
--

**BETREFT**  
Eindbod

**OVERIGE ADRESSEN**

Regio Midden  
Ovenbouwershoek 9  
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid  
Druivenstraat 3  
4816 KB Breda

Regio Noord  
Zonnedauw 30  
9202 PA Drachten

Regio West  
Polarisavenue 175  
2132 JJ Hoofddorp

Geachte heer Van den Eijnden,

Spotta is voornemens om haar vestiging in Apeldoorn te sluiten. Dit heeft gevolgen voor de medewerkers die nu werkzaam zijn in Apeldoorn. Om deze gevolgen op te vangen heeft Spotta een Sociaal Plan afgesproken met de ondernemingsraad. Het Sociaal Plan afgesloten met de ondernemingsraad werkt niet automatisch door in de individuele arbeidsovereenkomst van de medewerkers en kan deze medewerkers niet rechtstreeks binden.

Op maandag 3 april is tijdens een massaal bezochte ledenbijeenkomst van de leden van CNV Vakmensen werkzaam bij Spotta Apeldoorn, gebleken dat de leden het door de ondernemingsraad met Spotta afgesloten Sociaal Plan volstrekt onvoldoende vinden en zich daaraan niet gebonden achten.

Naar aanleiding hiervan heb ik op donderdag 6 april per e-mail bij mevrouw Van Esschoten aangegeven wat de uitkomst van de ledenraadpleging was. Tevens heb ik onze voorstellen geformuleerd, op basis waarvan wij graag in onderhandeling gaan met Spotta om tot een Sociaal Plan te komen.

Op vrijdag 7 april heeft mevrouw Van Esschoten per e-mail aangegeven dat Spotta niet met CNV Vakmensen wil onderhandelen over een Sociaal Plan. Op diezelfde vrijdag 7 april is dit standpunt tijdens een gesprek namens Spotta nog een keer herhaald door mevrouw Lauwerijssen.

Naar aanleiding van het standpunt van Spotta heeft CNV Vakmensen op 10 april een goed bezochte ledenvergadering gehouden.

Na deze raadpleging van onze leden hebben wij besloten om een laatste poging te doen om uit de impasse te komen en om u een eindbod te doen voor een Sociaal Plan voor de medewerkers bij Spotta Apeldoorn.

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Ons eindbod is:

### **Reiskosten en reistijd**

De gemaakte reiskosten worden vanaf de datum van daadwerkelijke overplaatsing drie jaar vergoed. De eerste anderhalf jaar 100% en de tweede anderhalf jaar 75%.

De volledige gemaakte reistijd wordt vanaf de datum van daadwerkelijke overplaatsing drie jaar vergoed. De eerste anderhalf jaar 100% en de tweede anderhalf jaar 75%

### **Vertrek van medewerkers**

Tot zes maanden na daadwerkelijke overplaatsing kunnen medewerkers vrijwillig met een vaststellingsovereenkomst vertrekken en Spotta zal daaraan haar volledige medewerking verlenen.

Medewerkers die gedwongen of vrijwillig vertrekken ontvangen een schadeloosstelling van twee maal de transitievergoeding.

### **Outplacement en Scholing**

Medewerkers krijgen de keuze tussen gebruik maken van het door Spotta geboden traject, of een vergoeding van € 3.000,00 die zij mogen aanwenden voor een outplacementtraject bij een outplacementbureau naar keuze.

### **Vakbondscontributie**

Spotta draagt de kosten van twee jaar vakbondscontributie voor de leden van CNV Vakmensen die betrokken zijn bij de reorganisatie in Apeldoorn.

### **Overig**

Ten behoeve van leden van CNV Vakmensen die betrokken zijn bij de reorganisatie, kan CNV Vakmensen een bedrag ter hoogte van 2 jaar contributie in rekening brengen bij Spotta.

De zaken die hierboven niet benoemd zijn, maar die wel onderdeel uit maken van het Sociaal Plan met de OR worden, voor zover zij niet strijdig zijn met hetgeen hierboven benoemd, opgenomen in een met CNV Vakmensen af te spreken Sociaal Plan.

Indien u ons vóór dinsdag 18 april 2017, om 9.30 uur, niet heeft laten weten ons hierboven geformuleerde eindbod integraal te accepteren of indien een verdere reactie uitblijft, betekent dit dat wij definitief zijn uitonderhandeld. Wij gaan ons dan met de leden verder beraden op een aan u te stellen ultimatum. Na het aflopen van dat ultimatum dient u rekening te houden met collectieve acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen



Agostino di Giacomo Russo  
Bestuurder