

AB Texel misbruikt bonden en or

Op 14 december heeft de directie van AB Transport Group aan een aantal chauffeurs een brief met bijlagen gestuurd. In de brief wordt aangekondigd dat de bewuste chauffeurs per 1 januari 2017 in een systeem van vier dagen werken per week zullen gaan worden ingezet. In de brief wordt aan de hand van voorbeelden getoond welke gevolgen dit voor het inkomen heeft. Deze zijn aanzienlijk te noemen en kunnen wel oplopen tot vele honderden € per maand.

In de brief wekt AB de indruk dat ondernemingsraad (OR) en vakbonden met invoering van dit systeem zouden hebben ingestemd. Dit is echter absoluut niet het geval. Sterker nog zowel OR als vakbond zijn woedend over deze eenzijdige invoering en zijn hard bezig hier stappen tegen te ondernemen. Hier onder leggen wij het een en ander nader uit.

Ondernemingsraad

De OR liet ons weten een instemmingsverzoek voor het invoeren van de het systeem te hebben ontvangen. Wettelijk gezien moet AB namelijk instemming van de OR hebben om de roosters die van toepassing zijn op het systeem te mogen invoeren. De OR heeft die instemming niet gegeven omdat er instemming voor het systeem is gevraagd en niet voor de onderliggende roosters. Wat de OR aangaat mogen de roosters dan ook niet worden ingevoerd. De OR heeft ons laten weten stappen tegen het toch invoeren van het systeem en de roosters serieus te overwegen.

Vakbonden

De vakbonden waren hoogst onaangenaam verrast over de inhoud van de brief. Tijdens het gesprek waaraan AB in haar brief refereert, heeft AB haar voornemen tot het invoeren van het 4 dagen systeem wel kenbaar gemaakt maar inhoudelijk er over gesproken is er, ondanks het aanbod van de vakbonden daartoe niet geweest.

Inmiddels hebben de vakbonden AB een brief gestuurd waarin zij protesteren tegen de eenzijdige invoering van het 4 dagen systeem, haar opgeroepen de invoering op te schorten en het overleg over de invoering met de vakbonden te gaan voeren. Betrokkenen zijn namelijk niet principieel tegen invoering van een arbeidssysteem maar willen daar zelf wel iets over te zeggen hebben en iets van mogen vinden. Samen met de vakbonden willen zij hierover in overleg met AB.

De vakbonden en de betrokken chauffeurs tillen zo zwaar aan deze zaak omdat zij vrezen dat wanneer invoering van de systemen op deze eenzijdige manier zal kunnen gebeuren straks een volgende groep chauffeurs met een dergelijke eenzijdige aanpassing van hun arbeidspatroon zullen worden geconfronteerd. Wij roepen dan ook alle chauffeurs van AB op solidair met hun getroffen collega's te zijn want wat hen nu overkomt, kan morgen jouw lot zijn. Laat dat niet gebeuren. Eendracht maakt macht.

Realiseer je "alleen ga je sneller maar samen kom je verder" Geef deze nieuwsbrief daarom ook aan collega's die (nog) geen lid zijn en vraag hen ook lid te worden. Laten we samen sterk zijn, met elkaar door elkaar voor elkaar.

Wij hopen jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mochten er echter toch nog vragen en / of opmerkingen zijn, dan horen wij dat natuurlijk graag. Vragen, reacties en aanmeldingen kun je e-mailen aan l.slagter@cnavakmensen.nl of Hans.Robijn@fnv.nl

Bellen kan ook naar:

Linda Slagter, Bestuurder CNV Vakmensen

06 51 60 20 37 of

Hans Robijn, Bestuurder FNV Transport & Logistiek

050 36 31 165