

## CAO NIEUWSBRIEF

Beste mensen,

Zoals jullie weten hebben dinsdag 8 oktober jl, weer onderhandelingen plaatsgevonden over de verlenging van jullie cao. Althans, dat dachten wij. De laatste keer dat we met jullie directie om tafel zaten, hadden wij cijfers opgevraagd over de financiële situatie van het bedrijf. Zoals jullie wellicht weten zijn er de afgelopen periode zeer goede berichten hierover gepresenteerd door het management. Gek genoeg meldde men bij ons aan tafel dat er juist hele slechte resultaten worden gedraaid, echter kon dit niet worden onderbouwd.

### Huiswerk niet gedaan

Het spijt ons zeer te moeten melden dat hoewel wij deze cijfers bijna twee weken geleden hadden opgevraagd en toegezegd gekregen, jullie directie haar huiswerk niet heeft gedaan. Geen cijfers dus, geen update over de werkgroepen. Geen onderbouwing dus ook van het ondermaatse loonbod van 2%. Jullie informatie over werkdruk en uitzendkrachten wordt door PPG naar het rijk der fabelen verwezen; er is bij de directie niets over bekend. De raarste argumenten om maar niet aan onze looneis te voldoen, worden van stal gehaald. Maar het wordt nog gekker.

### Oude koeien

Uit het niets wordt sinds deze week opeens een sociaal akkoord uit 2013 (!) genoemd om het bestaande Sociaal Plan drastisch te versoberen, lees: af te breken. Dat is op z'n zachtst gezegd vreemd: alsof dit tijdens de verlenging van 2015, 2016, 2017 en 2018 niet bekend was. En alsof dat in januari 2019 niet bekend was. En alsof PPG, doordat jullie een eigen cao en Sociaal Plan hebben, ook maar iets met een Sociaal akkoord van bijna 7 jaar oud te maken heeft. En alsof er ook maar iets PPG in de weg staat om het Sociaal Plan aan zowel leden als niet-leden aan te bieden.

### Spoor bijster

In januari 2019 *weigerde* jullie directie over een verlenging van het Sociaal Plan te onderhandelen; het zou niet nodig zijn, simpelweg omdat er op geen enkele manier reorganisaties te verwachten waren. Nu *weigert* jullie directie over een cao te onderhandelen wanneer niet eerst over het

Sociaal Plan onderhandeld wordt. Bizar genoeg omdat het Sociaal Plan te duur zou zijn. En dat is natuurlijk vreemd als je het niet nodig hebt. PPG spreekt zichzelf met deze uitspraken voortdurend tegen.

### Alarmbellen

Het heeft er daarmee alle schijn van dat het Sociaal Plan binnenkort juist meer dan ooit nodig zal zijn en dat het bedrijf uitsluitend om die reden een verregaande versobering wenst. Vandaar dat men het cao-overleg gijzelt om deze verslechtering erdoor te drukken. Wij vinden deze opstelling onacceptabel.

### Hoe nu verder?

Het lijkt inmiddels duidelijk dat jullie cao er niet zonder slag of stoot gaat komen. Het is vervelend maar waar. De vraag is of jullie bereid zijn om verslechtingen van het Sociaal Plan te accepteren in ruil voor een loonbod van 2%. Zo simpel is het. Wij organiseren daarom ledenvergaderingen om jullie mening hierover te peilen. Deze zullen plaatsvinden op onderstaande tijdstippen en locaties. Het is van het grootste belang dat zoveel mogelijk leden bij deze vergaderingen aanwezig zijn, dus komt allen!

Amsterdam DCA meetingroom (oude Kantine)  
23 oktober: 13-14 uur en 14-15 uur

Uithoorn, Aula hoofdkantoor  
24 oktober 13:30-14:30 uur

Den Bosch, Showroom  
24 oktober 11-12 uur

Tiel, Grote vergaderzaal  
24 oktober 14-15 uur en 15-16 uur.

Met vriendelijke groet de  
onderhandelingsdelegatie,

Peter Boeseken (CNV), Erik de Vries (FNV)  
Thea Snijder en Leen van Mever, kaderleden  
PPG-FNV.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-  
Kijk op [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden).