

## EINDBOD

### CAO PARENCO 2019-2021

---

Op 9 oktober 2019 heeft Smurfit Kappa Parenco B.V. besloten het eerder uitgebracht eindbod te verbeteren met een aanpassing in de loonsverhoging.

Het eindbod luidt:

▪ **Looptijd en inkomen**

De looptijd van de cao is 24 maanden, van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2021.

Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd:

- Per 1 april 2019 met 3%
- Per 1 april 2020 met 3%

De minimum vakantietoeslag wordt automatisch verhoogd met de loonstijging.

▪ **Geboorteverlof**

Met ingang van 1 januari 2019 is de wet WIEG in werking getreden: bij de geboorte van een kind kunnen partners eenmaal het aantal werkuren per week opnemen. In 2020 komt daar nog aanvullend geboorteverlof bij. De wet WIEG wordt doorgevoerd in de cao en vervangt de oude voorzieningen zoals kraamverlof.

▪ **Mantelzorg**

In cao artikel 21.1.d wordt opgenomen dat duurzame inzetbaarheidsdagen ook opgenomen kunnen worden voor mantelzorg.

▪ **Onderzoek extra groei en ontwikkeling**

Een projectgroep zal onderzoek doen om te komen tot een systeem om individuele medewerkers te ontwikkelen én, op basis van functioneren, buiten de loonschalen aanvullend te belonen. Gedurende het eerste halfjaar van 2020 zal dit onderzoek worden afgerond.

▪ **Diversen**

- Op landelijk niveau heeft Smurfit Kappa een concern contract met een ziektekosten verzekeraar. Smurfit Kappa Parenco verkent of deelname aan het concern contract ook voor de medewerkers van Smurfit Kappa Parenco interessant is.
- In cao artikel 26.3 wordt de vergoeding voor het eigen risico aangepast van € 150,- naar € 385,- netto.

Renkum, 9 oktober 2019

E. Vervoort

Namens Smurfit Kappa Parenco B.V.