

**Inleiding**

Hieronder treft u de voorstellen van CNV Vakmensen t.b.v. de onderhandelingen over de cao Uitvaartbranche. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen die in onderlinge samenhang dienen te worden beschouwd.

**1. Looptijd**

- CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar: van 1 januari 2020 t/m 31 december 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar.

**2. Loon**

- De loonruimte is mede afhankelijk van de looptijd van de cao en het totale pakket aan afspraken/wijzigingen. De loonruimte dient zich (deels) te vertalen in een structurele loonsverhoging.

**3. Fatsoenlijke flex**

- CNV Vakmensen zet zich in voor banen met duurzaam perspectief. Het gebruik van flexibele contracten is, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, te ver doorgeschoten. Daarom willen wij graag afspraken maken over een werkbare verhouding tussen vaste medewerkers en flexkrachten, waarbij bijvoorbeeld het gebruik van nul-urencontracten wordt beperkt tot uitzonderlijke situaties.
- CNV Vakmensen wil het onderscheid tussen flexibele en vaste medewerkers zo veel mogelijk beperken. Wij pleiten daarom voor gelijke beloning ongeacht contractvorm, dezelfde scholingsfaciliteiten voor flex en vast, en doorbetaling bij ziekte van oproepkrachten.

**4. Duurzame inzetbaarheid**

- CNV Vakmensen is er een voorstander van dat werknemers beschikken over een persoonlijk ontwikkelingsbudget dat kan worden aangewend om de inzetbaarheid te vergroten. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.
- De aanpak van werkdruk blijft een belangrijk thema; de balans tussen werk en privé staat onder druk. CNV Vakmensen wil daarom, in aanvulling op de reeds gemaakte afspraken, nadere afspraken maken om de werkdruk te verminderen, door het beperken van beschikbaarheidsdiensten en door werknemers meer zeggenschap te geven over hun werktijden.

**5. O&O Fonds**

- Een O&O Fonds past bij een volwassen branche. CNV Vakmensen vindt dat het hoog tijd is om afspraken te maken over de structurele voeding van het O&O Fonds (Cao Fonds Uitvaart) en de reeds gemaakte afspraken in de huidige cao (Bijlage VIII, Artikel 2) verder uit te werken. Doel is dat werkgevers en werknemers in de loop van 2020 gebruik kunnen maken van de faciliteiten die het fonds biedt.

**6. Werkzekerheid jong en oud**

- CNV Vakmensen wil mensen wendbaar en weerbaar maken; een aantal groepen heeft hierbij extra steun nodig. Bijvoorbeeld mensen met een arbeidsbeperking, jongeren, 55-plussers en gedeeltelijk arbeidsongeschikten. Voor deze groepen maken wij graag werkgelegenheidsafspraken, gericht op werkbehoud, extra banen en gelijkwaardig loon. Het generatiepact (in de vorm van een 80/90/100 maatregel) kan hier een onderdeel van zijn.

**7. Werkgeversbijdrage**

- CNV Vakmensen stelt voor om de werkgeversbijdrage in lijn te brengen met de AWWN norm en jaarlijks te indexeren.

## 8. **Redactie**

- Enkele passages in de cao dienen wellicht aangepast te worden, aangezien de formulering tot onnodige discussies leidt. Wij stellen voor om de tekst van de cao nog eens kritisch door te nemen en waar nodig aan te passen.

## 9. **Internationale Solidariteit**

- CNV Vakmensen heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn mensen in staat te stellen zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage af.

*De bovengenoemde voorstellen dienen in onderlinge samenhang te worden gezien. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen. CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand aan of gedurende het overleg voorstellen toe te voegen dan wel te wijzigen.*

**M1910 0040/PB**