



*Nieuwsbrief Cao onderhandelingen ProRail
2 oktober 2019*

Cao onderhandelingsresultaat

De leden beslissen

Vakbonden en de werkgever ProRail hebben van 1 op 2 oktober langdurige onderhandelingen gevoerd tot de volgende ochtend 06.00 uur. Er ligt een zwaar bevochten onderhandelingsresultaat.

Vakbonden hebben niet alle eisen gerealiseerd die de achterban als mandaat had meegegeven. Het mandaat was: de verslechtingen van tafel, behoud van de ontzietmaatregelen en een cao loonsverhoging die de koopkracht van de medewerkers van ProRail verbetert met een ondergrens van 3,5% - 4%. Werkgever heeft een loonbod van 4,8% voorgesteld bij een cao looptijd van 18 maanden. Dat is een gemiddelde loonsverhoging van 3,2% op jaarbasis. De 3 vakbonden realiseren zich terdege dat dit niet conform het mandaat van de leden is, echter er zat niet meer in.

Omdat niet alle eisen van de vakbonden zijn gerealiseerd, leggen de bonden het onderhandelingsresultaat neutraal voor aan de leden. Het is aan de leden om te beoordelen of het resultaat voldoende is.

De komende 2 weken, van 8 t/m 18 oktober, bezoeken we de posten, ICB locaties en kantoren om het onderhandelingsresultaat uit te leggen aan de leden. We bespreken de inhoud van het resultaat en horen wat de leden er van vinden. Na de bijeenkomsten zal er een schriftelijke stemming van de leden plaats vinden. Bijgaand tref je een overzicht van de cao bijeenkomsten aan.

Hieronder de afspraken op hoofdlijnen:

Loon en Looptijd

- looptijd van de cao is 18 maanden vanaf 01.07.2019 tot en met 31 december 2020
- Lonen worden verhoogd met 2% per 01.10.2019 en 2,8% per 01.04.2020
- Consignatievergoeding wordt verhoogd van resp. € 20 naar € 25 en van € 10 naar € 12,50 bruto
- Inconveniënten vergoeding: onderzoek naar een passende toeslag voor reinigen van de sporen.
- Extra kosten door versnelling ingroepad pensioenpremie naar 8% is van tafel (kosten 1% per werknemer).
- Jaarlijkse periodieke verhoging in de loonschaal is 2,5% als je nog niet op je maximum zit.
- In geval van een bevordering naar een hogere salarisgroep, een salarisverbetering van 5% over het eindbedrag van je nieuwe salarisgroep.

Ontziemaatregelen blijven ongewijzigd

- CF, CO, OT standaard in tijd. Daarnaast is er een keuze voor het uitbetalen in geld.
- Bovenwettelijk verlofuren blijven gehandhaafd en worden niet afgebouwd voor medewerkers van 50 jaar en ouder naar 25,2 uur.
- OBP en OW, onderscheid roostergebonden en niet-roostergebonden personeel blijft. Dat betekent dat voor roostergebonden personeel de OBP (7 jaar) en OW (5 jaar) niet gekoppeld is aan de AOW gerechtigde leeftijd die steeds verder oploopt in leeftijd.
- Werkdruk onderzoek ter bestrijding van een structurele hoge werkdruk en werkstress.
- Voorstel van de werkgever voor vereenvoudigen DS- en TVI-regeling en invoeren van een afbouwregeling. Het laten vervallen van de GIOW-regeling (Garantie Inkomen Oudere Werknemer). Afspraak is dat vereenvoudiging van DS en TVI kan worden uitgewerkt waarbij de waarde van beide regelingen hetzelfde dient te blijven. De GIOW-regeling blijft in de cao staan zoals deze nu is.

Overige

- Sociaal Plan uit de CAO Sociale Eenheid wordt één op één in de cao ProRail opgenomen met exact dezelfde afspraken. Verslechtingen van het Sociaal Plan cao SE NS is afgewend.
- Reiskostenvergoeding bij tijdelijke overplaatsing op verzoek van de werkgever: alle kilometers kunnen worden gedeclareerd (Als je OV reist kun je ook alle kilometers declareren op momenten dat je niet met de trein kunt reizen).
- Medewerkers die met OV reizen kunnen, in het geval dat het OV niet rijdt, alle kilometers declareren. Het voorstel van de werkgever was om dit te maximeren op 35 kilometer enkele reis.
- Pilot Anders Werken/ Regelruimte voor kantoorpersoneel wordt voortgezet.
- Contract voor onbepaalde tijd na 2 maanden proeftijd (dit geldt niet voor functies waarvoor specifieke opleidingstrajecten moeten worden afgerond, b.v. Trdl)
- Maaltijdvergoeding gaat ook voor loonschaal 8 t/m 11 gelden (nu is dat t/m loonschaal 7)
- Er wordt niet doorgewerkt na de AOW-gerechtigde leeftijd. Het beleid is ook dat dit het geval bij ingehuurde medewerkers.
- Ontwikkelen is de norm; de werkgever heeft genoeg budget beschikbaar voor persoonlijke ontwikkelen. Dit wordt vastgelegd binnen "het gesprek". De zgn. 3-5-7 systematiek geen onderdeel geworden van de voorwaarden.
- Ken uw CAO, ProRail biedt de vakbonden de mogelijkheid om CAO in een dagdeel aan de medewerkers toe te lichten.
- Vakbondsfaciliteiten worden in de cao opgenomen.

Onderhandelingsdelegatie

FNV Spoor

Huub van de Dungen, bestuurder
Jacqueline Lohle, bestuurder
Hans Op 't Hoog
Mia Wijnen – Hendriks
Ebbo Kraan

CNV Vakmensen

Jerry Piqué, bestuurder
Harry Smelt
Marcel Walraven
Bastiaan Logtmeijer

VHS Railprofessionals

Gezina ten Hove, bestuurder
Goof Lindeijer
Wico Molenaar