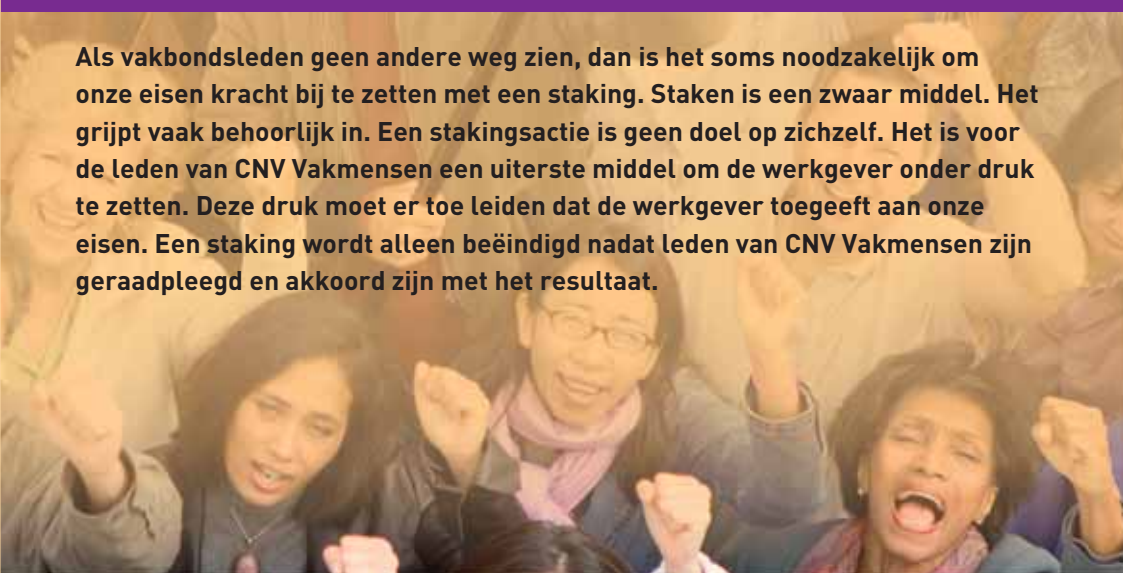


**Wij gaan
staken!**

Als vakbondsleden geen andere weg zien, dan is het soms noodzakelijk om onze eisen kracht bij te zetten met een staking. Staken is een zwaar middel. Het grijpt vaak behoorlijk in. Een stakingsactie is geen doel op zichzelf. Het is voor de leden van CNV Vakmensen een uiterste middel om de werkgever onder druk te zetten. Deze druk moet er toe leiden dat de werkgever toegeeft aan onze eisen. Een staking wordt alleen beëindigd nadat leden van CNV Vakmensen zijn geraadpleegd en akkoord zijn met het resultaat.



CNV Vakmensen besluit alleen tot een staking over te gaan als een ruime meerderheid van de leden het daarmee eens zijn en overtuigd zijn dat er geen andere weg is. In deze flyer lees je wat staken voor jou betekent en waar je mee te maken krijgt.

Wat gaat er aan een staking vooraf?

Het CNV organiseert alleen een staking als eerst uitvoerig met de werkgever is onderhandeld en deze onderhandelingen niet tot het gewenste resultaat hebben geleid. Alle leden krijgen dan een uitnodiging voor een zogenaamde driekwartvergadering. Tijdens deze vergadering moeten ten minste driekwart van de aanwezige leden instemmen met het besluit om te gaan staken.

Hebben de leden ingestemd met staken, dan wordt een ultimatum aan de werkgever gesteld. In het ultimatum is een datum vastgesteld. Heeft de werkgever niet vóór die datum aan de eisen van CNV Vakmensen voldaan, dan kunnen de leden rechtmatig overgaan tot staken. Het stakingsrecht is vastgelegd in het Europees Sociaal Handvest. CNV Vakmensen toetst vooraf of de staking binnen de juridische grenzen blijft. Het gebeurt bijna nooit dat een rechter een staking van ons verbiedt.

Wat betekent een staking voor jou?

- Ga je staken, dan schrijf je je in als staker en hoef je je werk niet te doen.
- Je werkgever hoeft jou geen loon te betalen over de uren dat jij staakt. Daarvoor in de plaats krijg je van CNV Vakmensen een stakingsuitkering. Die stakingsuitkering is gebaseerd op een normbedrag. Dit bedrag wordt elk half jaar aangepast. De uitkering is een netto vergoeding. Je hoeft er dus geen belasting over te betalen. Vóór de staking hoor je wat de hoogte van de uitkering is. Meedoen aan een staking kan nooit een reden voor ontslag zijn. De werkgever mag ook geen sancties opleggen aan stakers, zoals je salaris verlagen of je vakantiedagen minderen.
- Helaas komt het wel eens voor dat de werkgever of managers druk uitoefenen op stakers. Of ze zelfs intimideren. Is daarvan sprake, informeer dan direct stakingsleiders of je vakbondsbestuurder. CNV Vakmensen onderneemt onmiddellijk actie.
- CNV Vakmensen vindt dat ook uitzendkrachten kunnen staken. Met de ABU is afgesproken dat hun uitzendkrachten mogen meestaken. Het is wel noodzakelijk dat uitzendkrachten die willen staken het uitzendbureau informeren over de staking.

De stakende uitzendkracht heeft ook recht op een stakingsuitkering. Hij moet dan wel lid zijn van CNV Vakmensen.

Wat mag wel en niet tijdens de staking?

De werkgever mag in redelijkheid maatregelen nemen om de gevolgen van de staking tot een minimum te beperken. Hij moet in ieder geval de veiligheid garanderen van stakers maar ook van degenen die niet staken. Voorafgaand aan de staking maken de werkgever en de vakbondsbestuurder hierover afspraken. Je wordt daarover geïnformeerd.

Intimidatie

Stakers mogen niet geïntimideerd worden. Omgekeerd mogen stakers ook geen on-eigenlijke druk uitoefenen op collega's die niet willen staken. Praten mag altijd, maar CNV Vakmensen gaat respectvol om met werknemers die niet staken. En bedenk: stakers en werkwilligen moeten na een staking weer als collega's samenwerken.

Onderkruipersverbod

Een werkgever kan proberen om tijdelijke (uitzend)krachten in te zetten. Het zogenaamde onderkruipersverbod verbiedt dit! Als dit toch gebeurt, informeer je de vakbondsbestuurder. Die schakelt vervolgens de Arbeidsinspectie in.

Besmet werk

Als werkwilligen door de werkgever gevraagd worden het werk van stakers over te nemen, spreken we over besmet werk. Werkwilligen mogen dit besmet werk weigeren. De werkgever kan ze niet dwingen om het werk van een staker over te nemen.

Respectvol

Natuurlijk zijn er ook algemene regels. Houd er rekening mee waar je actiemateriaal plaatst. Vaak weet de actieleider ter plekke precies wat wel en niet mag. Beschadig geen materiaal, ga respectvol met elkaar om. En bovenal: steun elkaar!

Bij acties lopen alle contacten met CNV Vakmensen via de betrokken vakbondsbestuurder. Er is een landelijk actiecentrum: 030 75 11 450.

Je kunt ook e-mailen: actie@cnvvakmensen.nl.



Word lid!

Leden werven

Zeker voorafgaande aan een staking willen collega's vaak lid worden. Worden ze vóór de staking lid, dan ontvangen ze namelijk ook een stakingsuitkering.

Hij of zij moet dan wel verklaren om minimaal één jaar lid te blijven.

Uiteraard sta je samen nog sterker tijdens de staking. Je kunt de bon in deze flyer gebruiken om iemand in te schrijven als lid. Uiteraard kun je ook lid worden of iemand lid maken via de site: www.cnvvakmensen.nl/lidworden

www.cnvvakmensen.nl/lidworden

| AANMELDINGSBON |



Naam Datum

Voorletters M/V Handtekening

Geboortedatum

De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. **De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je inkomen. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.**

Adres

Postcode

Wat is jouw bruto maandinkomen?

(inkomenscategorie aankruisen)

	contributie
<input type="checkbox"/> tot € 999,-	€ 5,00
<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-	€ 12,00
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-	€ 16,00
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-	€ 18,00

De inkomenscategorie wordt niet met jouw bank of andere partijen gedeeld!

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Werkzaam bij

Vestigingsplaats Bedrijfstak

FLYST01

Dit lid is opgegeven door:

Was je al eens lid van een bond? Naam

Zo ja, welke? Adres

In de periode van tot Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer Lidmaatschapsnummer