



Amstelveen, 1 oktober 2019

Toelichting op inhoudelijke afspraken bij cao-update

Er is per domein een groot aantal inhoudelijke afspraken gemaakt. Belangrijke punten benoemen we hieronder.

Voor Grond onder andere:

- Introductie van een vast-flexverhouding en het vijfjaars contract bij Passenger-, Apron-, Bagage Services en de operationele functies bij Cargo. Op korte termijn wordt in dit kader 80 fte aangenomen.
- Uitbreiding van de regeling 80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw
- Verhoging van het duurzame inzetbaarheidsbudget.
 - Een tijdelijke ophoging van het duurzame inzetbaarheidsbudget van 1,93% naar 3% in de jaren 2020 en 2021.
 - Een structurele verhoging van het opbouwpercentage naar 2% vanaf het jaar 2022.
- Voor medewerkers die veel nachtdiensten en/of supervroege diensten lopen, wordt de werkweek door aanpassing van de ER (Extra Rust) verlaagd naar gemiddeld 36 uur.
- Omzetten van de variabele beloning voor MSG 1-3 (Management en Specialisten Groep). Zowel het individuele variabele inkomen (tussen 0 en 8%) als het collectieve resultaat (tussen 0 en 4%) wordt omgezet naar een vaste eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Vastzetten van de salarisstijging voor MSG 1-3, waardoor een salarisstap niet meer afhankelijk is van de jaarlijkse beoordeling, maar waarbij je net zoals bij het huidige Algemeen & Technisch-systeem automatisch doorgroeit in de schaal.
- Verbeteren van de faciliteiten voor frequente dienstreizigers, zodat deze met SkyPriority versneld kunnen inchecken.
- Een pilot bij Ground Services met het invoeren van twee jokerdagen, zodat de medewerker een grotere kans heeft om die dag daadwerkelijk vrij te zijn.
- Verhogen van de Part 66-vergoeding bij E&M met dezelfde percentages als de cao-loonsverhoging van 8,5%.
- Toekennen van een technische autorisatie- en expertisevergoeding (E&M).

Voor Cockpit onder andere:

- Verlagen van het maximum aantal waarderingspunten op Europa.
- De Dubbele Doppler dag krijgt de status van het reguliere reisverlof.
- Beter spreiden van het aantal beschikbaarheidsperiodes op ICA.
- Proef met het beperken van het aantal 'laat-naar-vroeg' overgangen.

- Verhogen van het aantal superjokers per dag van 12% van het aantal FTE per functie naar 15%.
- Ontwikkeling van een ruilmodule voor vliegers die het mogelijk maakt om onderling trips/werkperiodes te ruilen in de indeling.
- Afspraken over het opsturen van crew.
- Afspraken over de financiering van de opleiding van de KLM Flight Academy (KFA)-student.

Voor Cabine onder andere:

- Op de Boeing 787-10 wordt een derde cabinelid toegevoegd in de businessclass, waardoor de cabinebemanningssamenstelling op 11 komt.
- Als je in eigen tijd een flight safety training volgt, word je hiervoor een volledige dag gecompenseerd.
- Proef met invoeren van meer zekerheid in de roosters waaronder garanties rondom de aan- en afmeldtijden op Europese vluchten.
- Proef met Vrijetijdsbescherming (VTB) op Europa om zo meer zekerheid in roosters te geven.
- De eigen bijdrage voor de kosten van een parkeerkaart op Schiphol-Centrum komt te vervallen.
- Modernisering van het promotiebeleid.
- Flexibeler maken van de vakantieperiodes.
- Opnieuw openstellen van de vrijwillige vertrekregeling voor 100 fte.
- Afspraken over het opsturen van crew.
- Onderzoek naar mogelijkheden voor behoud van het rooster bij ziekte.