

Vakbonden bieden gezamenlijke Petitie aan Brocacef aan

Wat vooraf ging aan de petitie

Eerder dit jaar deed Brocacef voor de nieuwe cao veel belangrijke verslechteringsvoorstellen. Na raadpleging van de leden riepen de vakbonden Brocacef op om uiterlijk 12 september deze verslechteringen van tafel te halen en nieuwe betere voorstellen te doen. CNV Vakmensen en FNV trekken daarbij gezamenlijk op.

Brocacef acties: tijd voor fatsoen

‘Mensen moeten merken dat het beter gaat’, zei Willem Alexander in de troonrede. Wij zijn het hier hartgrondig mee eens. Niet te begrijpen dat Brocacef, dat in 2018 een prachtig jaar draaide, voorstelt om de cao zwaar te verslechteren voor zijn werknemers.

Vakbondsleden nemen heft in eigen hand

Voor een paar vakbondsleden was de maat vol toen 12 september bleek dat Brocacef niets van zich had laten horen. Met een spontane handtekeningenactie namen zij zelf het heft in handen.

En krijgen massaal steun voor hun actie

Honderden collega's gaven meteen hun steun aan de petitie die de directie oproept om verslechteringsvoorstellen in te trekken en in plaats daarvan betere cao-voorstellen te doen

Brocacef neemt petitie in ontvangst maar doet geen nieuwe voorstellen

Op 19 september in Eindhoven overhandigde een kleine delegatie in het bijzijn van leden uit Amersfoort en Maarssen de petitie aan Arno Le Putre, directeur Transport en Logistiek. Le Putre beloofde namens de directie snel met een reactie te komen.

In de kantinebijeenkomsten van 23 september bleek dat de directie alleen het eigen gelijk verwoordde en geen nieuwe voorstellen deed waarmee het cao-overleg kan worden hervat.

Naar aanleiding van het verhaal dat de directie tijdens de kantinebijeenkomsten op 23 september heeft verteld, vind je in dit bericht enkele veel gestelde vragen en antwoorden over de nieuwe cao Brocacef.

De petitie

In de petitie roepen jullie de directie op om de voorstellen met verslechteringen in te trekken en voor 3 oktober nieuwe, verbeterde voorstellen op tafel te leggen voor het overleg over de nieuwe Brocacef-cao.

Directie lijkt ondertekenaars petitie te negeren

In de kantinebijeenkomsten legde Brocacef uit waarom de verslechteringen wel een goed idee zijn en dat het de schuld van bonden is dat er geen cao is. De directie heeft geen boodschap aan de oproep van de eigen werknemers. En lijkt daarmee de honderden

ondertekenaars van de petitie te negeren. Terwijl zij met ondertekening van de petitie glashelder maakte dat de cao-voorstellen van Brocacef onacceptabel zijn.

Hoe zit het ook al weer met de nieuwe cao Brocacef?

Waarom is er nog geen cao?

Antwoord: De cao-voorstellen van Brocacef zijn té ingrijpend. Het gaat goed met Brocacef, maar de directie wil dat jullie inleveren. Werknemers begonnen een spontane handtekeningenactie tegen deze verslechtingen. De bal ligt bij Brocacef. Wij willen graag praten over de cao, mits Brocacef zijn voorstellen aanpast.

Welke cao-regelingen wil Brocacef slechter maken?

Antwoord:

- Alle toeslagen fors verlagen
- Kwartier doorbetaalde pauze afschaffen. Werk je 38 uur verdeeld over 5 dagen, dan bespaart Brocacef 3,3% op de kosten van jouw loon. En jij levert hiermee 3,3% salaris in.
- Vanaf 60 in plaats van 55 jaar niet meer verplicht worden tot overwerk
- Zaterdag is een 'normale' dag voor transport. Dat betekent dat toeslag voor werk op zaterdag vervalt.

Waarom zegt Brocacef dat als er op zaterdagen en in de avonden minder gewerkt gaat worden, toch de toeslag voor werk op die tijdstippen omlaag moet?

Antwoord: Als er op die tijdstippen straks minder wordt gewerkt, dan kan de toeslag toch juist blijven zoals die nu is? De toeslagen verlagen terwijl er op deze uren minder wordt gewerkt, vinden wij onlogisch.

Waarom zijn toeslagen belangrijk?

Antwoord: Je krijgt een toeslag omdat je moet werken op onaangename tijdstippen. In de avonden wil je graag eten met je gezin of sporten. En in het weekend afspreken met vrienden of je familie bezoeken. Avonden en weekenden zijn belangrijk voor je sociale leven. Nachtwerk is erg zwaar en ongezond. Als Brocacef je op deze tijdstippen inzet moet je daar fatsoenlijke compensatie voor krijgen.

Waarom zegt Brocacef dat er ruimte komt voor meer loon als wij één van de twee doorbetaalde kwartiertjes pauze afschaffen?

Antwoord: Omdat het afschaffen van doorbetaling van dit kwartier Brocacef veel geld oplevert. Brocacef wil dat je vijf kwartier per week gratis gaat werken, dat is bij een 38-urige werkweek 3,3%. Kortom, het pauzekwartiertje inwisselen voor een loonsverhoging, is voor jullie de welbekende sigaar uit eigen doos. En kassa voor Brocacef.

Waarom biedt Brocacef 1,5% meer loon per 1 november?

Antwoord: Het is een zoethoudertje. Met deze eenzijdige verhoging gaat jullie koopkracht erop achteruit, want de inflatie gaat richting de 3%. Dan is 1,5% simpelweg niet genoeg om de stijgende kosten van je boodschappen, je huur, etc. te betalen. Vakbonden hebben de goede resultaten gezien bij Brocacef 5% loonsverhoging per 1 mei 2019 gevraagd.

Waarom vergelijkt Brocacef zichzelf met anderen?

Antwoord: Brocacef vergelijkt zich met PostNL en concurrenten zonder cao en wil tegelijkertijd wel dat werknemers betere service blijven verlenen dan die concurrenten aan de onderkant van de markt.

Wij vinden dat Brocacef niet mee moet doen aan de race naar beneden. Zeker als je een aantrekkelijke werkgever wilt zijn. Brocacef moet mensen niet als een kostenpost zien maar als een investering. Brocacef moet van zijn eigen kracht uitgaan en niet voor een dubbeltje op de eerste rang te willen zitten.

Vakbonden op één lijn

CNV Vakmensen en FNV zitten op één lijn. In een kantinebijeenkomst werd gesuggereerd dat het CNV wel wil onderhandelen, maar dat de FNV dwars ligt. Dat is onzin. Beide bonden willen graag samen verder onderhandelen over een nieuwe cao, alleen wel op basis van een nieuwe voorstellenbrief van Brocacef.

Wat gaat er nu gebeuren?

Brocacef heeft tot 3 oktober om een nieuwe voorstellenbrief in te dienen. Wij rekenen er op dat die nieuwe voorstellen er komen. De directie kan de oproep van honderden werknemers niet naast zich neerleggen, toch? Op het moment dat er nieuws is, laten we het jullie weten. Wil je nog iets vragen of opmerken? Laat het weten en stuur een mail naar J.marskamp@cnavakmensen.nl

Met vriendelijke groet,

Robert de Sain Kaderlid CNV Vakmensen
Job Marskamp Bestuurder CNV Vakmensen