

## **Cao voorstellenbrief CNV Vakmensen Dibevo – NPMB - VMN**

### **1. Looptijd**

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, namelijk van 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar als het af te spreken totaalpakket hierop aansluit.

### **Basisloon**

#### **2. Loonvraag**

Vanaf 1 juli 2019 worden de salarissen jaarlijks in deze cao verhoogd met een percentage dat voor 1/3<sup>e</sup> bestaat uit de prijsindex bedrijven, 1/3<sup>e</sup> prijsindex consumenten en 1/3<sup>e</sup> het bedrag dat werkgevers en vakbonden vaststellen.

In macro-economisch opzicht gaat het goed met Nederland. De economie heeft in Nederland de wind in de zeilen. En het kabinet heeft meer dan eens aangegeven dat het tijd wordt dat de werknemers na een periode van bezuinigingen nu een significante loonsverhoging gaan krijgen.

CNV Vakmensen zal zich daarom ook gedurende de onderhandelingen hard maken voor een bijpassend percentage voor het derde deel van de looncomponent.

### **Werktijden**

#### **3. Balans werk en privé**

In de vorige cao is een afspraak gemaakt dat werkgevers een QuickScan telefonisch onderzoek zouden doen naar de ervaringen van werknemers met de cao afspraak waarmee zij 25% van de arbeidstijd zelf kunnen bepalen (artikel 8.1). CNV Vakmensen verneemt graag de uitkomsten hiervan om op basis hiervan nader te bespreken in hoeverre er aanvullende afspraken nodig zijn voor een gezonde balans tussen werk en privé.

### **Employability**

#### **4. Ontwikkeling van medewerkers versus Vitaliteitsbudget**

- Graag evalueert CNV Vakmensen samen met de werkgevers de werking van het Persoonlijk Opleidingsbudget binnen de branches. Voor ons gaat het er hierbij onder andere om, om inzicht te krijgen in de mate van gebruik van het budget. Vervolgens wil CNV Vakmensen, indien en waar nodig, het gesprek aangaan over op welke wijze we eventueel het gebruik van het Persoonlijk Opleidingsbudget kunnen stimuleren.

- Het Persoonlijk Opleidingsbudget in de huidige vorm is een mooie afspraak in de cao! Toch wil CNV Vakmensen graag met de werkgevers in gesprek over een echt persoonlijk ontwikkelingsbudget. Het bedrag dat we hiervoor overeen zouden komen wordt hierbij per medewerker per kalenderjaar toegekend met een periodieke opbouw per maand of loonperiode en buiten de werkgever gestort op een individuele leerrekening. Er zijn al een aantal cao's waarin CNV Vakmensen dit al heeft afgesproken.

- In de huidige cao is een loopbaanscan afgesproken, gefinancierd vanuit het Persoonlijk Opleidingsbudget. CNV Vakmensen stelt voor om deze afspraak voort te zetten, maar de financiering hiervan buiten dit budget te houden. Op deze manier kan de medewerker, met behulp van het Persoonlijk Opleidingsbudget, direct met de uitkomsten uit de scan aan de slag. Met de loopbaanscan kan de werknemer zichzelf een spiegel voorhouden en zich gericht oriënteren op de toekomst van zijn/haar loopbaan.

#### **5. Werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt**

CNV Vakmensen stelt voor om de instroom van werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt te continueren door gedurende de looptijd aanvullend 20 werknemers te laten instromen.

*Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken.*