

PRINCIPEAKKOORD CAO 2019-2020 Noordgastransport B.V.

Noordgastransport B.V. en FNV en CNV Vakmensen hebben op 27 augustus opnieuw overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geresulteerd in een principeakkoord.

Het principeakkoord ziet er als volgt uit:

- Looptijd
1 jaar, te weten van 1 juli 2019 tot 1 juli 2020.

- Loon
De salaristabel en salarissen worden per 1 juli 2019 structureel verhoogd met 3,3%.

- Duurzame Inzetbaarheid
Omtrent Duurzame Inzetbaarheid zijn meerdere afspraken gemaakt:
 - o De duurzame inzetbaarheid van de ouder wordende medewerkers komt op de agenda van de volgende CAO te staan. Dit heeft o.a. te maken met relevante afspraken omtrent dit thema in het onlangs op centraal niveau bereikte Pensioenakkoord. Mede om die reden hebben CAO-partijen ook de voorkeur gegeven om een 1-jarige CAO af te spreken. FNV en CNV Vakmensen hebben te kennen gegeven graag een zogenaamde 80/90/100-regeling te willen realiseren. Noordgastransport heeft vooralsnog aangegeven hier geen voorstander van te zijn, omdat een dergelijke regeling in een relatief kleine organisatie, vanuit organisatorische aspecten, lastig is te realiseren. CAO-partijen gaan gedurende de looptijd van deze CAO studeren op het thema en de uitkomsten tijdig bespreken in een periodiek overleg. De timing van dit periodiek overleg is mede afhankelijk van de ontwikkelingen rondom het op centraal niveau verder uitwerken van de relevante afspraken uit het Pensioenakkoord.
 - o *Erkenning van Verworven Competenties (EVC)*
Werknemers kunnen vanuit de huidige studieregeling een erkend EVC-traject doorlopen. Dit traject kan ook bekostigd worden vanuit het individuele opleidingsbudget van € 1000,= die werknemers vanaf 5 jaar voor hun AOW-leeftijd ontvangen.
 - o *Periodiek Medisch Onderzoek (PMO)*
Noordgastransport faciliteert dat medewerkers op vrijwillige basis deel kunnen nemen aan een uitgebreid PMO waarin o.a. ook de vitaliteit wordt gemeten. Eventueel kan een programma worden aangeboden. Noordgastransport zal FNV en CNV Vakmensen informeren over de uitkomsten van het PMO. Hierbij zal logischerwijs de privacy van medewerkers in acht worden genomen.
 - o *Leeftijdsafhankelijke vakantiedagen*
In artikel 3.3 lid 3 van de CAO worden als volgt extra bovenwettelijke leeftijdsafhankelijke leeftijdsvakantiedagen toegevoegd:
 - Vanaf 60 jaar: + 1 extra dag;
 - Vanaf 62 jaar: + 1 extra dag;
 - Vanaf 65 jaar: + 1 extra dag.Voor werknemers die vanaf 1 juli 2019 in dienst zijn gekomen wordt gelijktijdig vanaf 36 jaar 1 dag minder toegekend.

De staffel in de CAO komt er als volgt uit te zien:

| Voltijdmedewerker <i>Als peildatum geldt de leeftijd die de medewerker op 1 januari van het vakantiejaar heeft bereikt</i> | Totaal aantal leeftijdsdagen | |
|--|---|--|
| | <i>Medewerkers in dienst voor 1 juli 2019</i> | <i>Medewerkers in dienst vanaf 1 juli 2019</i> |
| jonger dan 21 jaar en in dienst vanaf 1 januari van het betreffende vakantiejaar | 3 dagen | 3 dagen |
| van 36 tot en met 40 jaar | 2 dagen | 1 dag |
| van 41 tot en met 45 jaar | 3 dagen | 2 dagen |
| van 46 tot en met 50 jaar | 4 dagen | 3 dagen |
| van 51 tot en met 55 jaar | 5 dagen | 4 dagen |
| van 56 tot en met 59 jaar | 6 dagen | 5 dagen |
| van 60 tot en met 61 jaar | 7 dagen | 6 dagen |
| van 62 tot en met 64 jaar | 8 dagen | 7 dagen |
| vanaf 65 jaar en ouder | 9 dagen | 8 dagen |

- Verlofprocedure

Met betrekking tot de verlofprocedure worden een aantal uitgangspunten in de CAO opgenomen:

- Kortdurend verlof (max 3 aaneengesloten diensten):
 - Dient minimaal 2 dagen van te voren te worden aangevraagd door medewerker;
 - Werkgever reageert binnen 1 dag;
 - Verlofaanvraag wordt goedgekeurd, tenzij er sprake is van zwaarwegende bedrijfsomstandigheden (verlof kan op die grond ook nog na die dag worden ingetrokken).
- Langdurend verlof (langer dan 3 aaneengesloten diensten)
 - Dient minimaal 4 weken van te voren te worden aangevraagd door medewerker;
 - Werkgever reageert binnen 1 week;
 - Goedgekeurd = gegarandeerd.
- Uitzondering: indien kortdurend verlof binnen 2 dagen of langdurend verlof binnen 4 weken wordt aangevraagd door medewerker dan vindt overleg plaats tussen leidinggevende/werkgever en medewerker en wordt, afhankelijk van de omstandigheden, de verlofaanvraag toe- of afgewezen. Afwijzing kan in ieder geval plaatsvinden o.b.v. de volgende zwaarwegende bedrijfsomstandigheden:
 - Het werk kan niet volgens planning worden uitgevoerd;
 - De veiligheid en/of het welzijn van de (andere) medewerkers kan niet worden gewaarborgd.
- Deze uitgangspunten worden opgenomen in de CAO-tekst. Daarbij zal in de CAO worden verwezen naar het Personeelshandboek, waarin een uitgebreidere procedure zal worden opgenomen.

- Onstream-medewerkers

Als de Onstream-medewerkers om wat voor reden, als gevolg van omstandigheden bij werkgever Onstream, niet meer hun werkzaamheden bij Noordgastransport uit kunnen oefenen, dan hebben CAO-partijen daarover overleg.

- Vakbondscontributie
Aangezien er, uitgaande van continuering van de huidige activiteiten, onvoldoende fiscale ruimte vanuit de WKR resteert, wordt aftrekbaarheid van de vakbondscontributie niet ondergebracht in de WKR.
Noordgastransport zal FNV en CNV Vakmensen, voor zover mogelijk, inzicht bieden in de benutting van de fiscale ruimte van de WKR.
- Werkgeversbijdrageregeling
De AWWN-Werkgeversbijdrageregeling zal worden gecontinueerd.

Dit principeakkoord zal door FNV en CNV Vakmensen op maandag 9 september positief aan de leden worden voorgelegd.

Uithuizen, 27 augustus 2019

Noordgastransport B.V.

FNV

CNV Vakmensen

K. Mark

J. de Lang

L. Slagter