

**1. Looptijd**

Wij wensen met u een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 juli 2019 tot 1 juli 2020.

**2. Inkomen**

Wij wensen ter compensatie van de inflatie en andere kostenstijgingen een structurele verhoging van het inkomen overeen te komen door middel van verhoging van het loonebouw en alle individuele salarissen met 4 % per 1 juli 2019 per 12 maanden.

**3. Duurzame Inzetbaarheid**

Wij moeten helaas vaststellen dat tot op heden géén van de gemaakte afspraken over invoering en toepassing van duurzame inzetbaarheid zijn uitgevoerd.

In 2015 al zijn hier duidelijke afspraken over gemaakt in de cao. Dat er nu 4 jaar na het overeenkomen hiervan, nog steeds geen uitvoering gegeven wordt aan deze cao afspraak is niet acceptabel.

Werknemers bij Meldon vinden het zeer belangrijk dat er aandacht besteed en ruimte en mogelijkheden geboden wordt aan duurzame inzetbaarheid. Men wil op basis van eigen perspectieven en initiatieven keuzes kunnen maken en invulling geven aan hun eigen duurzame inzetbaarheid. Al die voorgaande jaren is daar geen mogelijkheid voor geboden, ondanks alle afspraken en herhaalde oproepen daartoe.

De medewerkers vinden duurzame inzetbaarheid zeer belangrijk. Daarom willen wij daar nu alsnog concrete afspraken maken over de invulling en uitvoering, als volgt:

- een individueel besteedbaar budget van minimaal € 750,= per 3 jaar;
- eigen keuzes voor bestedingsdoeleinden welke gerelateerd zijn aan duurzame inzetbaarheid;
- een Duurzaam Inzetbaarheidsprogramma waar mogelijkheden én ondersteuning in geboden wordt zeker ook voor eigen keuzes in doelstellingen;
- invoering van een Generatiepact voor werknemers vanaf de leeftijd van 60 jaar met de mogelijkheid van: 80% werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

**4. Werkgelegenheid**

Wij wensen ook nu weer afspraken te maken over

- het plaatsen van minimaal 1 Wajong medewerker en
- het bieden van 5 stage plaatsen.

**5. WGA-premie**

Wij stellen voor dat werkgever de WGA-premie weer volledig voor haar rekening neemt en dit ook structureel in de cao opneemt.

**6. Resultaat afhankelijke uitkering**

Wij wensen met u af te spreken dat cao-partijen gedurende de looptijd van deze cao een nieuwe, meer transparante en beïnvloedbare Resultaatafhankelijke uitkering uitwerken en overeenkomen. Deze zou dan bij de volgende cao ingevoerd moeten worden.

**7. Diversen**

- Wij stellen voor de contributie voor de vakbondsleden te compenseren.
- Wij stellen voor om gebruik te maken van de mogelijkheden tot een fiscaalvriendelijke regeling voor invoering van een "fietsenplan".

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.

Ron Smeets,  
bestuurder CNV Vakmensen