

Onderwerp

CAO overleg Sitech Services

Van

J. Fulmer

Referentie

2019.307/HR Sitech

Datum

2 juli 2019

Aan

De vakbondsbestuurders:

Dhr. P. Smink

Dhr. R. v.d. Broek

Dhr. C. Vaandrager

Dhr. W. Kunstek

Dhr. R. Smeets

Geachte bestuurders,

Graag bespreken wij vandaag met u ons nieuwe voorstel voor de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst van Sitech.

Duur van de cao: 18 maanden, derhalve van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2020.

Werkings sfeer van de cao: Deze cao geldt voor de gelijke doelgroep als de huidige werkings sfeer.

Salarisontwikkeling: De cao kent twee salarisverhogingen:

- 3,5% per 1 januari 2019 structureel;
- 1,4% per 1 januari 2020 structureel;
- De verhogingen in reeds verstreken maanden en de verhoging van het reeds uitbetaalde vakantiegeld worden op korte termijn betaald en ook betrokken in de pensioenopbouw;
- De salarisverhoging is uniform en geldt voor alle medewerkers binnen de werkings sfeer van de cao.

Studieopdracht nieuwe cao vanaf 1-7-2020 en verder

Partijen zien dat Sitech haar marktpositie verandert, en dat een deel van haar klanten al een modernisering van de cao heeft doorgevoerd. Dit is de reden dat de komende 12 maanden een nieuwe passende cao voor Sitech wordt ontwikkeld, parallel aan het vormkrijgen van de nieuwe strategie van Sitech.

Sitech, FNV, CNV Vakmensen, Synergo/VHP, De Unie en Vakbond ABW komen overeen dat zij, na het definitief worden van deze collectieve arbeidsovereenkomst, een studie gaan doen naar de toekomst van deze cao.

In deze studie komt een aantal onderwerpen aan de orde die mogelijkheden bieden voor Sitech om voldoende competitief te zijn en voor de werknemers en hun vakorganisaties om een voldoende aantrekkelijke cao overeen te komen.

Onderwerp van de studie zijn in ieder geval:

- Toekomst/strategie/transitie van het bedrijf Sitech;
- De winstgevendheid van de verschillende Sitech onderdelen;
- Het salarisgebouw van Sitech;
- Beschikbare uren – verlofparagraaf;
- Wachtdiensten en overige onregelmatigheid;
- (de kosten van) het pensioenstelsel bij Sitech;
- Wat zijn de gevolgen van het pensioenakkoord per juni 2019: wie gelden binnen Sitech als zware beroepen en welke maatregelen biedt werkgever hen bij vervroegde pensionering?

In principe wensen partijen een nieuwe cao te ontwikkelen voor zowel bestaande als nieuwe medewerkers. Voor zover dat nodig is, voorziet Sitech voor bestaande medewerkers een compensatieregeling die ervoor zorgt dat de waarde op het moment van overgang behouden blijft en jaarlijks geïndexeerd wordt.

Partijen komen overeen dat de uitkomsten van deze onderzoeken nadrukkelijk input is van de besprekingen voor een Sitech-cao voor juli 2020 en verder, waarbij het uitgangspunt is dat partijen uiterlijk 1/4/2020 een akkoord bereiken over een nieuwe cao die Sitech op basis van competitieve tarieven in staat brengt om 5-7% winstgevendheid te bereiken in zowel Manufacturing Services alsmede Site Services.

Partijen komen overeen om vanaf 1 september met 4 verschillende werkgroepen te starten met de volgende 5 sub thema's:

1. Strategie Sitech en winstgevendheid
- 2a. Benchmark arbeidsvoorwaardenpakket
- 2b. Waardecompositie nieuwe cao (balans salaris / verlof / pensioen)
3. Inhoudelijke invulling van de cao (regelingen en teksten)
4. Duurzame Inzetbaarheid (zie ook Duurzame inzetbaarheid en werkdruk)

Partijen komen overeen dat alle formeel en informeel gedeelde onderzoeken en voorstellen uit de onderhandelingen tot nog toe, als basis input dienen voor de werkgroepen.

Werkgroepen komen 2 wekelijks bij elkaar en voorstellen zijn 1-2-2020 klaar voor de onderhandelingstafel, teneinde op uiterlijk 1-4-2020 een goedgekeurde nieuwe cao te hebben, die per 1-7-2020 kan worden geïmplementeerd.

Partijen komen overeen dat leden van de werkgroepen van Sitech de ruimte krijgen om actief deel te nemen aan de studie. Dit betekent ook dat zij hun uren kunnen boeken en dat zij de veiligheid ervaren om hun mening te kunnen delen.

Bovenstaande afspraken zullen door partijen worden bekrachtigd in een intentieverklaring.

Duurzame Inzetbaarheid en werkdruk:

De vakbonden en de werkgever komen overeen dat Sitech participeert in het onderzoek naar duurzame inzetbaarheid, zoals vormgegeven door AWWN, FNV en CNV Vakmensen.

Onderdeel van deze studie zal zijn:

- > leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- > Onderzoeken van mogelijke instrumenten en regelingen (TOR / generatiepact en alternatieven);
- > evaluatie van reeds ingezette instrumenten (wat heeft wel gewerkt en wat niet?);
- > werkdruk en de ervaren belasting in wachtdiensten en overige onregelmatigheid;
- > recente ontwikkelingen pensioenakkoord / AOW leeftijd / zware beroepen.

OR- en kaderleden zullen deel uitmaken van de studiegroep, evenals vakorganisaties, vertegenwoordigers van management / medewerkers en externe partners, zoals de arbodienst.

TOR, EVT en vrije dagen:

Partijen komen voor de duur van deze cao overeen dat de afspraken op gebied van TOR, EVT en vrije dagen ongewijzigd blijven gelden.

WGA:

Werkgever blijft de WGA-premie voor de medewerkers betalen, en dit structureel in de cao op te nemen.

Werkbegeleidingsplan:

Sitech en de vakorganisaties komen overeen dat er tot 1 januari 2021 geen collectieve ontslagen plaatsvinden. Het werkbegeleidingsplan wordt in lijn met de inhoud van het sociaal plan DSM verlengd tot 1-1-2021. Uiterlijk 1-1-2020 zullen de wijzigingen zijn afgestemd en zal het aangepaste plan in werking treden.

Fiscaalvriendelijke behandeling van vakbondscontributie:

Sitech en de vakorganisaties komen overeen dat werkgever de huidige praktijk zal continueren gedurende de looptijd van deze cao.

Management Trainees Chemelot Career Center:

Sitech en de vakorganisaties komen overeen dat zij op korte termijn het in 2018 gestarte project "Management Trainees Chemelot Career Center" zullen evalueren. Daarbij worden nieuwe afspraken gemaakt over de voortzetting van het project en de aantallen trainees in het programma.

Wij spreken de hoop en verwachting uit dat dit voorstel een passende oplossing biedt voor het lopende cao-conflict.

Met vriendelijke groet,

Marc Dassen
Rob Gulickers
Jami Fulmer