

## **Nog geen overeenstemming over de cao-tekst Cosco !**

Nadat de leden van FNV Havens en CNV Vakmensen het onderhandelingsresultaat hebben aangenomen hebben wij op 22 februari 2019 schriftelijk aan de werkgever kenbaar gemaakt dat we de punten uit het onderhandelingsresultaat in de cao-tekst kunnen verwerken. Tot heden hebben partijen geen overeenstemming bereikt over de cao-tekst.

### **Eenzijdige toevoeging van de werkgever**

Aanvankelijk had de werkgever in de concept cao-tekst de volgende bepaling in artikel 4 opgenomen: 'Het is de werkgever toegestaan aanvullende structurele verhogingen of eenmalige verhogingen te geven'.

In een reactie aan de werkgever hebben wij duidelijk gemaakt dat het van groot belang is de werknemers conform de cao te belonen. We willen immers geen bedrijfscultuur creëren waarbij werknemers ongelijk worden beloond en we willen mogelijke willekeur voorkomen. Tevens sluiten wij een collectieve-regeling af die voor iedereen geldend en transparant moet zijn.

Op 13 juni jl. hebben wij een mail van de werkgever ontvangen waarin hij aangeeft de cao, zoals wij deze zijn overeengekomen, na te leven. De werkgever wil alleen de cao niet ondertekenen. Reden hiervoor is dat, indien de bedrijfsresultaten dit toelaten, het bedrijf de mogelijkheid wil hebben om jaarlijks aan (een aantal) werknemers een bonus uit te keren.

Aangezien niet elke werknemer in aanmerking komt voor een bonus en of hetzelfde bedrag uitgekeerd krijgt en wij de voorwaarden van deze bonusregeling niet met elkaar hebben besproken, hebben wij de werkgever erop gewezen dat wij hier geen afspraken over hebben gemaakt. Onze leden zijn hier immers niet in gekend. Wel hebben wij aan de werkgever voorgesteld de cao-tekst in lijn met het onderhandelingsresultaat rond te maken. Ook waren wij bereid om nadien met de werkgever in overleg te treden over hoe om te gaan met het zakgeld dat het bedrijf ter beschikking wil stellen voor de bonusregeling. Helaas is de werkgever niet op dit voorstel ingegaan.

### **Cao-tekst**

Zoals jullie weten is het belangrijk om de cao-tekst rond te maken zodat deze aangemeld kan worden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Tevens willen de werknemers van Cosco Shipping Lines & Cross Ocean in het bezit zijn van een actueel cao-boekje zodat jullie inzage hebben in jullie arbeidsvoorwaarden en deze ook kunnen raadplegen.

### **Ledenraadpleging**

Nu Cosco Shipping Lines & Cross Ocean momenteel de cao niet wil ondertekenen en voorstellen op tafel legt die niet zijn overeengekomen in de onderhandelingen, lijkt het ons zaak om met de leden in overleg te treden. Wij nodigen u graag uit voor een ledenraadpleging bij u op kantoor.

Deze vindt plaats op: **donderdag 11 juli 2019 om 12:00 uur locatie Weena.**

Asmae Hajjari, vakbondsbestuurder FNV Havens  
Fadua Toufik, vakbondsbestuurder CNV Vakmensen