

DATUM:

12 juni 2019

KENMERK:

M1906 0408/MH/ed

VOLGNUMMER:

## Cao-commissie roept op: Hervat de cao-onderhandelingen in de Metaal en Techniek!

Op 5 juni 's avonds, na 33 uur onderhandelen, heeft de FWT vakbonden een eindbod gegeven. Natuurlijk is onderhandelen geven en nemen. Maar dit lijkt meer op het toegeworpen krijgen van een afgekloven bot, in plaats van een op vakmensen en prettige samenwerking gericht cao-bod. Geen eindbod maar een eind-bot dus.

In het eindbod staat het volgende: *"Uiterlijk 12 juni 2019 vernemen wij uw reactie op het onderhavige eindbod. Als dit eindbod niet wordt geaccepteerd, komt dit in zijn geheel te vervallen".*

De cao-commissie van CNV Vakmensen heeft besloten het eindbod niet te accepteren. En wil, in plaats daarvan, de werkgevers de ruimte geven om de cao-onderhandelingen te hervatten.

Wij willen een reactie vóór 18 juni 2019 om 12.00 uur. Mochten werkgevers hier niet op reageren dan moeten we helaas concluderen dat we zijn uit onderhandeld. En dan rest ons niks anders dan al onze leden te vragen om ons te helpen en op 28 juni in actie te komen.

### Wat is een eindbod?

Werkgevers zeggen, dit is voor ons het eindbod. De boodschap daarvan is: *'take it or leave it'*. Een eindbod is een uiterst bod van de werkgever of vakbond in de cao-onderhandelingen. Dat komt op tafel op het moment dat de werkgever of vakbond geen verdere concessies kan - of wil - doen om een cao-akkoord te bereiken.

In dit geval is sprake van een eindbod van de werkgevers FWT. De cao-commissie Metaal en Techniek van CNV Vakmensen heeft besloten om, vanwege de minnen en verslechtingen in het eindbod, het eindbod van de FWT niet te accepteren.

### Wat is het probleem?

De pijnpunten zitten vooral op vier hoofdonderwerpen:

Voorstel CNV Vakmensen namens de leden (waarvan veel meer lid moeten zijn)	Eindbod werkgevers FWT (waarvan <b>bijna alle</b> werkgevers lid zijn)
Loonstijging: in een jaar: Per 1 juni 2019 4% plus 1% voor leerrekening Loonstijging mag in centen en/of procenten	Loonstijgingen: totaal 6% in twee jaar: Per 01-09-2019: 3% Per 01-05-2020: 2% Per 01-01-2021: 1%
Akkoord met het voorstel van het advies van de commissie jeugdlonen inzake aanpassing aan WML en BBL.	Akkoord met het voorstel van het advies van de commissie jeugdlonen inzake aanpassing aan WML en BBL.
Vrijvallende VPL premie van 5% (loonwaarde 3,5%) gebruiken voor verbetering basisregeling pensioen (PMT) nu afspreken. Anders verdwijnt het geheel of gedeeltelijk in de zakken van de	VPL wordt betrokken bij nieuwe onderhandelingen over pensioen vanaf 1 januari 2020.

werkgevers.	
Vanaf 60 jaar deelname aan het Generatiepact. Het generatiepact als recht voor de werknemer. En de vrijgevallen uren her bezetten door jongeren met een vast contract.	De huidige pilot Generatiepact vanaf 62 jaar onder dezelfde voorwaarden continueren. Een bedrag van 100.000 euro afspreken voor voorlichting.
Cao-artikel 51 niet aanpassen. De extra vakantiedagen start vanaf 53 jaar.	Cao-artikel 51 wordt aangepast en extra vakantiedagen start bij 56 jaar.

**Onze conclusies:**

Je werkt in de bedrijfstakken in de Metaal en Techniek .....

- in een goede algemene economische omgeving, waar de inflatie dit jaar oploopt volgens de statistieken (april 2019: 2,88%);
- waarin het economisch goed gaat en 2018 een absoluut topjaar was voor het MKB, zodat dit dus ook geldt voor de bedrijven in de Metaal en Techniek;
- ook het eerste kwartaal van 2019 goed is verlopen;
- er een nijpend tekort is aan vakmensen;
- we Nederland moeten helpen in de techniek en energietransitie;
- waar onze leden keihard werken, loyaal hun vak uit oefenen en te maken hebben met werkdruk;

Van de werkgevers krijg je:

- een eindbod voor de nieuwe cao wat op een aantal zwaarwegende onderdelen te ver afwijkt van onze eisen om het eindbod positief aan onze leden te kunnen voorleggen.

We moeten daarom constateren dat werkgevers niet tegemoetkomen aan de voorstellen die wij hebben gedaan. Onze cao-commissie doet nog een laatste handreiking, maar anders zullen we onze leden oproepen om actie te voeren.

**Nee zeggen en niks doen is geen optie!**

Jij en ik moeten nu de werkgevers laten zien en laten merken dat het ons ernst is. Samen zijn we de vakbond. Meer vakmensen zouden lid moeten zijn. Het komt er nu op aan!

Marco Hietkamp,  
Sectorbestuurder industrie  
E.: [m.hietkamp@cnavakmensen.nl](mailto:m.hietkamp@cnavakmensen.nl)

**Ben je nog geen lid? Sluit je dan nu aan en schrijf je in op [www.cnavakmensen.nl/lidworden](http://www.cnavakmensen.nl/lidworden) Of vul vandaag nog het aanmeldformulier in en stuur het retour aan CNV Vakmensen.**




**125 jaar betekent feest!**

Daarom trakteren we dubbel bij het werven van een lid:

- voor jou als lid twee cadeaubonnen t.w.v. € 25,00
- voor het nieuwe lid zes maanden 50% korting
- kans op een donatie van € 1.250,-

Info en voorwaarden op: [www.cnavakmensen.nl/125](http://www.cnavakmensen.nl/125)  
Zelf lid worden? Ga naar [www.cnavakmensen.nl/lidworden](http://www.cnavakmensen.nl/lidworden) of vul onderstaande bon in, krip hem uit en stuur op!



**AANMELDINGSBON**

<p><b>Naam</b></p> <p>Voorletters <span style="float: right;">M/V</span></p> <p>Geboortedatum</p> <p>Adres</p> <p>Postcode</p> <p>Woonplaats</p> <p>Telefoonnummer</p> <p>E-mailadres</p> <p>Werkzaam bij</p> <p>Vestigingsplaats</p> <p>Bedrijfstak</p> <p>NEBI 19</p> <p><b>Was je al eens lid van een bond?</b></p> <p>Zo ja, welke?</p> <p>In de periode van <span style="float: right;">tot</span></p> <p>Lidmaatschapsnummer</p> <p>Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Belinda Schall, antw.nr. 4308 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)</p>	<p><b>Wat is jouw maandinkomen?</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Inkomenscategorie (inkomen)</th> <th style="text-align: left;">contributie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> tot € 1.051,-</td> <td>€ 5,13</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-</td> <td>€ 12,22</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.530,-</td> <td>€ 16,59</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 2.530,-</td> <td>€ 18,62</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>De inkomenscategorie delm wij niet met andere partijen!</small></p> <p>IBAN N L _____</p> <p><b>Naam</b></p> <p><b>Handtekening</b></p> <p>• De oproeprij van het lidmaatschap is drie maanden. • Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te contacteren met info over werk en inkomen. Laat toe wij omgaan met jouw gegevens op <a href="http://www.cnavakmensen.nl/privacy">www.cnavakmensen.nl/privacy</a>. • Wij werken met automatische inschrijving. Bevestig je lidver met een postzegel! Dat kan, maar kost € 1,- extra. Het in dat geval niet aanvragen. Ik betaal liever met een postzegel (€ 1,-)!</p> <p><b>Dit lid is opgegeven door:</b></p> <p><b>Adres</b></p> <p><b>Postcode/Woonplaats</b></p> <p><b>Lidmaatschapsnummer</b></p>	Inkomenscategorie (inkomen)	contributie	<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,13	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,22	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.530,-	€ 16,59	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.530,-	€ 18,62
Inkomenscategorie (inkomen)	contributie										
<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,13										
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,22										
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.530,-	€ 16,59										
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.530,-	€ 18,62										