

Cao-onderhandelingsresultaat Fibrant 2019- 2020

1) Looptijd

18 maanden van 1 januari 2019 – 1 juli 2020

2) Incorporeren regelingenboek en modernisering cao

In samenwerking met Anqore en Vynova zal m.b.v. Suzanne Postma (AWWN) de cao tekst worden gemoderniseerd met als voorbeeld de nieuwe DSM cao tekst. Waar mogelijk en wenselijk zullen afspraken uit het regelingenboek worden opgenomen.

3) Salarissen en salarisschalen/ WGA premie

3,5% per 1 januari 2019

1,4% per 1 januari 2020

De WGA-premie wordt niet ingehouden op het salaris van de werknemer en deze afspraak wordt als vast onderdeel opgenomen in de cao

4) Sociaal plan

Werkgroep met kaderleden en People & Culture heeft een nieuw Sociaal plan uitgewerkt, gestoeld op het plan van DSM.

5) Duurzame inzetbaarheid/ werkdruk

Voortzetten DI (FiViT) initiatieven

TOR handhaven (geen andere regeling)

Werkgroep DI gaat door met haar werk. Medewerkers blijven betrekken in projecten.

Werkdruk: aan herbezetting wordt hard gewerkt (45 nieuwe operators)

6) Stageplaatsen

Akkoord met voortzetten huidige stagebeleid en streven naar meer stagiaires als die beschikbaar zijn. In 2018 13 stagiaires gehad. We blijven dit doen en zien hier duidelijk belang in. Ook stroomt een deel door naar baan binnen Fibrant. Geen noodzaak om eea vast te leggen in cao, is beleid. Stages op alle niveaus (vapro B en C, R&T, HR ed)

7) Brightland Site Mobiliteitsinitiatieven

Voortzetten.

8) Bijdrage werkgelegenheids- en opleidingsgelden Limburg

Afspraak 0,08% van de loonsom van Fibrant continueren is akkoord.

9) Mantelzorg:

Individueel maatwerk in het kader van goed werkgeverschap. Er komt een stuk tekst in de CAO mbt dit onderwerp obv voorstel bonden.

10) Participatiewet:

Werkgever kent haar verantwoordelijkheid en streeft naar invulling van een of meerdere functies door iemand uit het doelgroepenregister. Tijdens vorige bijeenkomst afgesproken dat ook interne cases (herplaatsingen) meetellen. Momenteel 2 cases.

Sitebreed oppakken (Chemelot Career Center), daarnaast blijven kijken naar mogelijkheden bij Fibrant

11) Resultaat afhankelijk belonen:

Studieafpraak gedurende looptijd nieuwe cao, tevens performance management methodiek meenemen.