

KNB-eindbod Baksteen CAO 2019

Na intensieve onderhandelingen in drie ronden door partijen bij de Baksteen CAO (KNB, FNV procesindustrie, CNV Vakmensen) werd op maandag 27 mei 2019 door werkgevers het volgende eindbod gedaan, dat de komende tijd door de werknemersorganisaties FNV procesindustrie, CNV Vakmensen en KNB aan de respectievelijke achterbannen zal worden voorgelegd.

Het eindbod omvat kort samengevat het volgende:

- CAO met looptijd van 9 maanden: 1 april 2019 – 1 januari 2020.
- Structurele verhoging vaste salarissen, salaristabellen en minimum vakantietoeslag met 2,2% per 1 juli 2019.
- Eenmalige uitkering van € 250,-- bruto, betaalbaar per 1 juli 2019, voor degenen die op 1 juli 2019 in dienst van een werkgever zijn die valt onder de Baksteen CAO (berekening naar rato omvang dienstverband).
- Artikel 15 tweede lid wordt aangepast zodanig dat een samenloop tussen de te betalen transitievergoeding en de bovenwettelijke ontslaguitkering wordt opgeheven.
- Gedurende de looptijd van de CAO zal door vertegenwoordigers uit het POC Baksteen in de paritaire WG CAO-teksten de in art. 9 lid 6 geregelde overlapdienst worden besproken met als doel advies te geven aan CAO partijen Baksteen ten behoeve van hun overleg over een Baksteen CAO voor de periode na 1 januari 2020.
- In artikel 11 inzake geoorloofd verzuim wordt het in lid 2 sub j geregelde verlof van een werkdag bij bevalling van de partner verlengd tot 5 werkdagen.
- Doorvoeren van enkele tekstuele reparaties, te weten het in art. 15 lid 7 (nieuw) terugplaatsen van art. 15 lid 8 (oud) inzake de 50/50 verdeling WGA en het in art 8 lid 2 en art 8 lid 3 sub a, b en c schrappen van de daar genoemde leeftijdsschaal voor jeugdigen, omdat deze schalen met de Baksteen CAO 2017/2019 zijn komen te vervallen.