

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging cao Lyondell Chemie Nederland B.V.

Tussen:

Lyondell Chemie Nederland B.V. vestigingen Maasvlakte en Botlek te Rotterdam.

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op woensdag 22 mei 2019 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot de hieronder opgenomen protocol afspraken.

Protocolafspraken:

1) Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 24 maanden, ingaande 1 april 2019 en expirerend op 31 maart 2021.

2) Structurele verhoging:

Werkgever zal de schalen als volgt structureel verhogen:

- a. met ingang van 1 april 2019 met 3%;
- b. met ingang van 1 april 2020 met 2,5%.

3) Eénmalige bruto uitkering:

Werkgever zal aan de werknemer in dienst in april 2020 een bruto éénmalige uitkering betaalbaar stellen ter grootte van € 200,00. Voor de parttime werknemer geldt dat deze eenmalige bruto uitkering naar evenredigheid van de deeltijdfactor wordt berekend en uitgekeerd.

4) Werkgroep Duurzame inzetbaarheid

De werkgroep Duurzame inzetbaarheid zal zijn werkzaamheden continueren. Daarnaast wordt een studiegroep gevormd tussen partijen bij deze cao. Deze studiegroep zal verkenningen en berekeningen maken, waarbij via herverdeling van bestaande arbeidsvoorwaarden gekomen kan worden tot een zo geduide "80-90-100%" regeling. Naast de voorwaarde van herverdeling zullen opties tevens beoordeeld worden op operationele beheersbaarheid.

Werkgever zal met de studiegroep overleggen over de wijze waarop binnen de onderneming de normbezetting wordt bepaald en gehandhaafd.

Deze studiegroep zal zich laten begeleiden door een externe procesbegeleider. De startbijeenkomst vindt plaats in januari 2020, met de doelstelling te komen tot afronding in uiterlijk december 2020.

5) Diversen:

a. Werkgeversbijdrage:

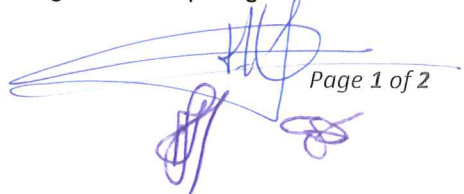
Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

c. verschoven-uren:

Partijen hebben vastgesteld dat de geldende tekst onvoldoende duidelijkheid biedt bij toepassen van "verschoven-uren" voor werknemers in de ploegendienst. Bij het vaststellen van de cao-tekst zal werkgever een verduidelijkingsvoorstel inbrengen (de strekking van de bepalingen zullen niet



Page 1 of 2

worden gewijzigd).

d. Feestdagen:

Partijen hebben vastgesteld dat met de verwerking van de arbeidsvoorwaardenregeling naar de cao per abuis in artikel 45 de betaling van werken op feestdagen onvolledig is overgenomen.

Daarom zal de volgende bepaling ter vervanging worden opgenomen: "De werknemer die werkzaam is in de volcontinuïdient ontvangt voor het verrichten van arbeid op doordeweekse (ma t/m/vrij) feestdagen een toeslag (...)

e. Bijzonder verlof

- bevallings- en kraamverlof zoals bedoeld in artikel 23 lid 6 wordt geschrapt waardoor de Wet Arbeid en Zorg en WIEG onverkort wordt gevolgd;
- verder wordt lid 7 gewijzigd in één dag of dienst voor verhuizing.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. woensdag 22 mei 2019 te Rotterdam, namens:

Lyondell Chemie Nederland B.V.

Federatie Nederlandse Vakbeweging

CNV Vakmensen.nl

