



BP Raffinaderij Rotterdam BV
Mevrouw M. Geenen, HRM
Postbus 1033
3180 AA ROZENBURG

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Chemie en energie

DOORKIESNUMMER
030-7511570

E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
15 mei 2019

ONS KENMERK
M1905 0721/PV/sb

UW KENMERK
--

STEUNPUNTEN

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

BETREFT
Cao-wijzigingsvoorstellen

Geachte mevrouw Geenen,

De leden van CNV Vakmensen en FNV maken zich ernstig zorgen over de toekomst van de raffinaderij BP Rotterdam. Daar waar wij bij de concurrenten diepte investeringen gedaan zijn, wordt er bij BP vooral gestudeerd maar niets besloten. Wij vragen ons dan ook af hoe BP het probleem, dat wordt veroorzaakt door de nieuwe milieuregels die in 2020 in werking treden, gaat oplossen. Gezien de tijd gemoed met vergunningen, bouwen etc. is een grote investering op zijn vroegst pas in 2023 of 2024 operationeel.

Ondanks deze ernstige zorgen loopt ook de cao af op 1 april 2019 en daarom bieden wij u onze cao-voorstellen voor 2019 aan.

De voorstellen zijn gedaan op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen voor het jaar 2019, bekrachtigd door de Bondsraad, alsmede op basis van de inbreng van onze leden werkzaam bij BP RR.

Uiteraard zijn wij bereid de voorstellen tijdens het eerstkomende overleg op 4 juli aanstaande nader toe te lichten.

Vervolgens gaan wij ervanuit tijdens de onderhandelingen, gepland op 5 en 13 september, tot een nieuwe cao te komen waarmee onze leden kunnen instemmen.

Wij rekenen op constructieve onderhandelingen met BP RR met als resultaat een goede cao voor onze leden/uw medewerkers.

De onderhandelingsdelegatie vanuit CNV Vakmensen zal ditmaal bestaan uit Martin Boom, Paul van den Andel en ondergetekende. Paul is nieuw in onze

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

delegatie, het is de bedoeling dat Paul op termijn Martin geheel zal vervangen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a central 'P/V' monogram.

Piet Verburg
Bestuurder

cc : leden CNV Vakmensen, werkzaam bij BP RR
E.J. Schellenberg, bestuurder FNV Procesindustrie

Bijlage: cao-voorstellen BP RR 2019



WIJZIGINGSVOORSTELLEN CAO BP RR 1 APRIL 2019

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2019 tot 1 april 2020.

Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 5% per 1 april 2019.

Ziektekosten

Wij stellen een voorwaardenvrije werkgeversbijdrage in de ziektekosten voor van € 100,- per maand.

Wij stellen voor dat de werkgever de gedifferentieerde WGA-premie structureel voor haar rekening neemt.

Deeltijd

Wij stellen voor een aantal deeltijd modules voor de ploegendienst te maken op basis van 1 dan wel 2 diensten per cyclus minder en één op basis van 50%. Het moet duidelijk zijn voor iedereen dat BP deze vormen van deeltijd zal faciliteren.

Overwerk

Wij stellen voor de percentages in artikel 20 lid 3 te verhogen naar resp. 0,58% en 0,87%. Als je in de volcontinue werkt, levert een overuur te weinig op in relatie tot de normale ploegentoeslag.

Consignatie

Wij stellen voor de vergoeding van 7,5% genoemd in artikel 22.2 te verhogen naar 10%. Het minimumbedrag van 118,00 euro dient evenredig verhoogd te worden.

Wij stellen voor het percentage in artikel 22.3.a te verhogen naar 0,87%.

De minimumbedragen, zoals genoemd in de artikelen 22.3.a en 22.3.b, moeten in lijn gebracht worden met het aan te passen minimumbedrag van artikel 22.2.

Wij stellen voor het percentage van 1,65%, zoals genoemd in artikel 22.4 te vervangen door een vast bedrag van 250,00 euro.

Brandweer

Wij stellen voor de betaling van de brandweer dagen op te nemen in de cao.

Koopdagen

Wij stellen voor het aantal koopdagen te verhogen naar 10 en een vast tarief in te voeren van 0,5% van het pensioengevend basis jaarsalaris per koopdag.

Opkomstdagen

Wij stellen voor het aantal opkomstdagen van 3 naar 2 te verlagen.

Retentie

Wij stellen voor na 5 dienstjaren een extra vakantiedag in te voeren, na 10 dienstjaren 2 extra vakantiedagen, na 15 dienstjaren 3 extra vakantiedagen etc., etc.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de AWWN-bijdrage regeling te continueren.

Wij behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen met gewijzigde of nieuwe voorstellen te komen.