



Brocacef Groep NV
De heer De Jong
Postbus 5
3600 AA MAARSSEN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

BEDRIJFSTAK
CNV Vakmensen

DOORKIESNUMMER
06 23 90 9865

E-MAIL

j.marskamp@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Voorstellen CNV Vakmensen t.b.v cao overleg 2019

PLAATS
Utrecht

DATUM
7 mei 2019

ONS KENMERK
M1905 0310/JM/gk

UW KENMERK
--

STEUNPUNTEN

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Geachte heer De Jong,

Op 1 mei is de cao Brocacef afgelopen. CNV Vakmensen heeft zich daarom voorbereid op de komende cao-onderhandelingen. In die voorbereiding is het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen gebruikt en is gesproken met medewerkers in de branche.

In het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen stellen we de ontwikkeling van medewerkers centraal. Wij willen investeren in medewerkers die van waarde zijn op de veranderende arbeidsmarkt en die daar vertrouwen en kracht aan ontleen. Medewerkers die zelf de regie in handen hebben over hun eigen loopbaan en daar verantwoordelijkheid voor kunnen nemen, bijvoorbeeld doormiddel van een persoonlijke leerrekening. Daarnaast vinden we het belangrijk dat medewerkers zeggenschap hebben. Zeggenschap over de inrichting van de cao, over de individuele keuzes die je daarin kunt maken en over je eigen flexibiliteit. Daar hoort een goede basis bij die aan medewerkers voldoende zekerheid en koopkracht geeft. Een cao die gericht is op het verbeteren van de huidige arbeidsvoorwaarden, waarmee medewerkers gezond en met plezier aan het werk zijn.

Brocacef heeft zeer goede jaren achter de rug. De goede resultaten zijn onder andere te danken aan de bevlogen inzet van de werknemers. Een substantiële koopkracht verbetering is dan ook niet meer dan verdiend.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Job Marskamp
Bestuurder CNV Vakmensen

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

CNV Vakmensen cao-voorstellen Brocacef

Looptijd cao

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 mei 2019 tot en met 30 april 20. Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in de nieuwe cao.

Loon

Wij stellen voor om de lonen, inclusief emolumenten, zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging zodat werknemers een reële koopkrachtverbetering ervaren. Gezien de oplopende inflatie, de verhoogde BTW-prijzen en stijgende (zorg) kosten voor werknemers en de goede resultaten van Brocacef is een verhoging van de lonen van 5 procent op zijn plaats.

Persoonlijke Ontwikkeling

Van werknemers wordt verwacht dat zij zelf meer investeren in hun eigen ontwikkeling. Tegelijkertijd wordt in dit kader van goed werkgeverschap verwacht dat opleiding en ontwikkeling wezenlijke onderdelen vormen van de arbeidsvoorwaarden. Het belang van het creëren van voorzieningen voor mobiliteit en inzetbaarheid neemt toe. Om werkgevers en werknemers hierin te faciliteren heeft CNV Vakmensen in samenwerking met James de Leerrekening in het leven geroepen. Dit is een manier om brutoloon op een persoonlijke spaarrekening weg te zetten om daar vervolgens een opleiding van te kunnen bekostigen. Wij zouden graag zien dat Brocacef hier medewerking aan verleent en deelnemer wordt aan de Leerrekening. Voor meer informatie hierover: www.jamesloopbaan.nl

Wij vragen om continuering van het ontwikkelingsfonds met een bedrag van € 100.000,-- voor dit cao jaar.

Mantelzorg

Er zijn in Nederland vier miljoen mantelzorgers, en dit aantal zal komende jaren alleen nog maar toenemen. Dat betekent in de praktijk dat een op de zes werknemers betaald werk combineert met mantelzorg. Dit geeft spanningen op de arbeidsrelatie. Een mantelzorger heeft behoefte aan maatwerk. Wij stellen voor om in de cao (aanvullende) afspraken te maken over mantelzorg. Deze afspraken zouden kunnen inhouden dat de werknemer in overleg met de werkgever voor het geven van mantelzorg thuis kan werken en/of de arbeidstijd en/of het dienstrooster kan aanpassen. Hiertoe kan een mantelzorg protocol worden afgesproken. Organisaties die de combinatie werk/mantelzorg goed mogelijk maken voor werknemers mogen de officiële Erkenning in de vorm van een embleem zichtbaar op hun pand en in hun communicatie voeren. (<https://www.werkenmantelzorg.nl/de-4-stappen/erkenning-aanvragen/>).

Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd het recht krijgen om gebruik te maken van een 80-90-100% regeling.

Vaderschaps- of partnerverlofverlof

Wij stellen voor om het partnerverlof per 1 mei 2019 uit te breiden naar 10 doorbetaalde dagen.

Internationale Solidariteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wij vragen een financiële bijdrage ten behoeve van Internationale solidariteit. Consumenten in Nederland weten in toenemende mate wat er aan de andere kant van de wereld te koop is en onder welke arbeidsomstandigheden (deel) producten worden gemaakt. Werknemers in deze landen moeten zich ook kunnen ontwikkelen. CNV Internationaal levert daar een structurele bijdrage aan, welke mogelijk wordt gemaakt door donaties van particulieren en bedrijven.

Vakbondscontributie

Wij stellen voor dat de vakbondscontributie van de vakbondsleden onder de werkkostenregeling blijft bestaan.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWVN- norm.

Overige voorstellen

Wij stellen voor de huidige aanvullende afspraken te evalueren en te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.