

> Retouradres: Postbus 5 NL-3600 AA Maarssen

FNV
Mevrouw Iris van der Veen
per e-mail: i.vanderveen@bg.fnv.nl

CNV Vakmensen
De heer Job Marskamp
per e-mail: j.marskamp@cnavvakmensen.nl

Datum 2 mei 2019

Brocacef Groep NV

Straatweg 2
3604 BB Maarssen
Postbus 5
3600 AA Maarssen

T +31 30 245 25 11
E atromp@brocacefgroep.nl
F +31 30 245 23 80
W brocacef.nl

Betreft: voorstellen Brocacef t.b.v. cao overleg 2019

Geachte bestuurders,

Gelet op de aanstaande cao onderhandelingen op 9 mei en 4 juni 2019, stellen wij het op prijs voorafgaand aan dit overleg onze voorstellen aan u voor te leggen. Uiteraard zullen wij deze voorstellen tijdens het overleg graag nader toelichten.

Daarop vooruitlopend laten wij u weten dat een aantal voorstellen gedaan wordt in het kader van de toenemende concurrentie door meer externe aanbieders en de druk op prijzen. Externe opdrachtgevers stellen verder toenemende eisen aan flexibiliteit, nieuwe dienstverlening en technologische ontwikkelingen. De distributie is ingericht op de apotheek en instellingen, en verschuift naar geïntegreerde distributie op maat. Dit heeft een verplaatsing van het werkaanbod tot gevolg. Om onze ondernemingen de benodigde continuïteit en flexibiliteit te kunnen bieden, is mede vereist dat de te verlenen toeslagen in lijn worden gebracht met die van de betreffende logistieke branche. Ook deze ontwikkelingen zullen deel uitmaken van onze toelichting.

1. Looptijd

Wij stellen voor om de cao te verlengen met 24 maanden, afhankelijk van de met u te maken overige afspraken.

2. Beloning

In het overleg zullen wij een voorstel doen voor de toekenning van een loonsverhoging.

3. Arbeidsduur en werktijden

Brocacef stelt een aanpassing voor van het huidige in artikel 6 lid 3 neergelegde dagvenster (van 06.00 uur tot 23.00 uur) naar 06.00 uur tot 0.00 uur.

4. Beloning overwerk en onaangename uren

In artikel 9 zijn de beloningen voor overwerk en onaangename uren vastgelegd. Wij doen in dit verband de volgende voorstellen:

- Het uitgangspunt van Brocacef is om de uren van 6.00 uur tot 7.00 uur en van 18.00 uur tot 21.00/22.00 uur te beschouwen als normale uren zonder toeslag.
- Ook de vrijdagavond en de zaterdag wordt als normale werktijd aangemerkt, met een verruiming van de uren met een aangepaste toeslag.
- Voor het onderdeel Transport wordt de zaterdag als normale werkdag aangemerkt, waarbij de roostervrije dag op maandag t/m vrijdag kan vallen.

- Ook vanwege dienstapotheken die geopend zijn op zaterdagen en het verrichten van onderhoud op de zaterdag aan systemen in de distributiecentra ter voorkoming van nachtwerk, is er een noodzaak om te komen tot aangepaste vergoedingen.
- Bij het werken op zaterdag zullen randvoorwaarden gelden, bijvoorbeeld het afwisselend werken op de zaterdag. Het werken op de zaterdag zal overigens zoveel mogelijk worden beperkt.

tijdstip	ma	di	wo	do	vr	za/zo	feestdag
00:00/01:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
01:00/02:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
02:00/03:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
03:00/04:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
04:00/05:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
05:00/06:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
06:00/07:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
07:00/08:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
08:00/09:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
09:00/10:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
10:00/11:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
11:00/12:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
12:00/13:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
13:00/14:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
14:00/15:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
15:00/16:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
16:00/17:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
17:00/18:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
18:00/19:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
19:00/20:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
20:00/21:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
21:00/22:00	100%	100%	100%	100%	100%	125%	200%
22:00/23:00	125%	125%	125%	125%	125%	150%	200%
23:00/24:00	125%	125%	125%	125%	125%	150%	200%

Gelet op de bovenstaande argumenten stellen wij voor de huidige tabel opgenomen in artikel 9 lid 9 van de cao te vervangen door de bovenstaande.

5. Overwerk

Overwerk parttimers

In artikel 9 lid 3 van de cao is vastgelegd dat er sprake is van overwerk voor die uren die boven het vastgestelde werkrooster van de medewerker uitgaan, mits de medewerker tenminste een uur langer werkt dan het voor hem geldende dienstrooster. Dat geldt dus ook voor de medewerker die parttime werkzaam is.

Brocacef stelt voor deze bepaling te wijzigen, in die zin dat de door de parttimer buiten het vastgestelde werkrooster gewerkte uren als 'meeruren' aangemerkt worden zolang het aantal uren binnen het voor de fulltimer geldende aantal van gemiddeld 38 uur per week blijft. Deze uren worden dan beschouwd als reguliere gewerkte uren met een vergoeding van 100% van het uurloon. Over de meeruren vindt opbouw plaats van vakantie, vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering.

Verschoven werktijd

In artikel 9 lid 4 van de cao is vastgelegd dat de buiten het rooster gewerkte tijd in beginsel binnen een periode van twee weken nadat het overwerk heeft plaatsgevonden in vrije tijd opgenomen dient te worden. In dat geval is er sprake van verschoven werktijd en vindt er geen betaling van de overwerkvergoeding plaats. Wel komt de medewerker in aanmerking voor de eventueel van toepassing zijnde toeslag voor onaangename uren.

Wij stellen voor de huidige termijn van twee weken te verlengen naar een kwartaal, zodat overwerk over een ruimere periode als compensatie kan worden ingepland in het werkrooster, zonder dat er sprake is van een overwerkvergoeding.

Verplichting overwerk

In artikel 9 lid 12 is bepaald dat de medewerker van 55 jaar en ouder niet verplicht is overwerk te verrichten. Wij stellen voor deze leeftijd te wijzigen in 60 jaar. Hoewel in de praktijk geen verplichting tot overwerk wordt toegepast voor deze categorie medewerkers, willen wij graag tot een aanpassing van de leeftijdsgrens komen, om daar in een uiterst geval gebruik van te kunnen maken.

6. Ingeleende arbeidskrachten

Brocacef zal de 'flexibele schil' van ingeleend personeel in haar distributiecentra verder terugbrengen naar een niveau dat beter past bij de fluctuaties in de bezetting op week- en maandniveau. De verhouding van ingeleende arbeidskrachten ten opzichte van het vast personeel zal als gevolg daarvan afnemen. Daarbij streeft Brocacef er naar om de ingeleende arbeidskracht na afloop van fase A een arbeidsovereenkomst aan te bieden, uiteraard mits voldaan wordt aan de gestelde eisen en daarvoor een formatieplaats beschikbaar is. Ingeleende arbeidskrachten zullen zich door deze intentie meer gewaardeerd voelen en sneller in dienst kunnen treden bij Brocacef dan voorheen. Gelet hierop kan artikel 2 lid 7 van de cao vervallen, waarmee dan ook wordt aangesloten op de uitgangspunten van het STAR advies over de Uitzendrichtlijn. Het streven zoals dat hierboven is weergegeven om uitzendkrachten in dienst te nemen, zal in de cao worden vastgelegd.

7. Pauzes

Met uitzondering van eetpauzes buiten het rooster die nodig zijn in verband met overwerk (deze worden op basis van artikel 9 lid 5 als overwerk vergoed), kent de cao geen bepalingen voor het doorbetalen van het loon tijdens pauzes. In de praktijk komt in de distributiecentra van Brocacef echter de 'eetpauze' van een half uur voor rekening van de medewerker en worden de pauzes van twee keer een kwartier voor de medewerkers die tenminste 7,5 uur en maximaal 9 uur per dag werkzaam zijn door Brocacef betaald, met uitzondering van het onderdeel Transport.

Gelet op het feit dat uit de cao niet volgt dat pauzes betaald dienen te worden, doorbetaalde pauzes ook niet gebruikelijk zijn in de logistieke branche en het hiermee verband houdende kostenaspect, stellen wij een aanpassing voor en zijn wij bereid om het aantal betaalde pauzes in de genoemde situatie terug te brengen naar één betaalde pauze van een kwartier en dit vast te leggen in de cao.

8. Beloning Vakantiewerkers

In artikel 8 lid 1 (in combinatie met de salarisschalen opgenomen in bijlage II) wordt de beloning voor vakantiewerkers geregeld. De vakantiewerker is volgens dit artikel werkzaam in de maanden juni t/m augustus. Brocacef stelt voor hier uit te gaan van de maanden juni tot en met september, alsmede van de overige reguliere schoolvakanties.

9. Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd

Wij stellen voor om de cao in overeenstemming te brengen met de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd die op 1 januari 2016 in werking is getreden. Tekstvoorstellen treft u als bijlage aan.

10. Pensioen

Wij treden graag met u in overleg over de vaststelling van de pensioenpremie voor een nieuwe 'vijf-jaars' periode vanaf 2020. Een voorstel daartoe is uitgewerkt in het bijgaande document 'Pensioenregeling en financiering 2020-2024'. Het voorstel wordt gedaan onder voorbehoud van goedkeuring van het bestuur van Brocacef Pensioenfonds.

Wij hebben Jeroen Schilder (Willis Towers Watson) uitgenodigd om op 9 mei om 13.00 uur een mondelinge toelichting op het voorstel te geven.

11. Tekstuele wijzigingen

In de cao tekst dienen enige tekstuele / redactionele wijzigingen te worden aangebracht. Een aantal daarvan treft u aan in de bijlage met tekstvoorstellen. Wij zullen nader bij u terugkomen op de inhoud van artikel 14 (Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid).

12. Aanvullende voorstellen

Brocef behoudt zich het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.

Tenslotte vermelden wij dat naast ondergetekenden Arno Lepoutre, directeur Logistiek, Bart van Galen en Tammo Delhaas (AWVN) bij het overleg aanwezig zullen zijn.

Wij vertrouwen op constructief overleg om te komen tot een nieuwe cao.

Met vriendelijke groet,
Brocef Groep NV

Peter de Jong
voorzitter groepsdirectie

Amasja Tromp
directeur HRM

bijlagen: 1. Document 'Pensioenregeling en financiering 2020-2024'
2. Tekstuele wijzigingsvoorstellen