

Rosetta II:

Ontziedagen en kwartaaldagen: wil je ze nu of later? Geef je mening op www.numaakikdecao.nl

27 maart 2017

Jij, jouw omgeving, het werk wat je verricht en allerlei andere (omgevings)factoren doen constant een beroep op jouw gezondheid, op jouw herstellvermogen en op jouw denkvermogen. Het ene moment ben je weerbaarder dan op het andere moment en dat is ook afhankelijk van je levensfase en de aard van je werkzaamheden. Hoe duurzaam is jouw inzetbaarheid? Hierover spraken FNV, CNV en De Unie de afgelopen tijd veel met de werkgevers.

De werkgevers willen grote veranderingen. FNV, CNV en De Unie willen simpelweg vooral dat jij gezond kunt blijven werken, niet alleen nu maar ook later. Maar wat wil jij? In plaats van over jouw hoofd heen te praten, willen we graag van jou horen wat jij belangrijk vindt. Geef jij jouw mening?

Benieuwd naar hoe FNV, CNV en De Unie gezond werk willen verankeren in de afspraken met werkgevers, lees dan snel hieronder onze nieuwste voorstellen en spreek je hier over uit op www.numaakikdecao.nl!

80-90-100

Wij stellen voor dat iedereen vanaf een bepaalde leeftijd kan kiezen om 80 % te gaan werken tegen 90 % loon en 100 % pensioenopbouw. Met herbezetting door 55-minners.

Langer doorwerken dan ook langer ontziebepalingen/herstellmogelijkheden

De ontziebepalingen lopen nu tot 65 jaar. FNV, CNV en De Unie stellen voor dat dit tot 66 jaar wordt. Per saldo krijg je dan een jaar langer ontziebepalingen, in totaal dus 7 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. De extra vakantiedagen lopen nu van 45 jaar tot 65 jaar, dit moet worden van 45 tot 66 jaar, in totaal 21 jaar. De kwartaaluren moet doorlopen tot 66 jaar.

Wat als de AOW leeftijd verschuift?

De AOW-leeftijd is nu bijna 66 jaar. Als de AOW leeftijd nog verder opschuift, schuift het moment vervolgens ook mee waarop je gebruik kunt maken van de ontziebepalingen en extra hersteldagen. Het uitgangspunt is dat jouw recht op deze regelingen in gaan voor kwartaaluren 7 jaar en voor extra leeftijdsdagen 21 jaar voor de dan geldende AOW leeftijd.

(zie volgende bladzijde)

Bovenwettelijke vakantiedagen en kwartaaluren (artikel 7.1.2 en 7.5.1)

In de **ploegendienst** houd je de kwartaaluren (7.1.2) en de bovenwettelijke vakantiedagen (7.5.1). Daar zijn hele goede redenen voor want die tijd heb je nodig om fit over de AOW-finish te komen. Dus werk je in de ploegendienst: voor jou geldt niet wat hieronder staat!

Voor de **dagdienst** stellen FNV, CNV en De Unie voor de kwartaaluren en bovenwettelijke vakantiedagen een andere regeling voor. Uitgangspunt: behoud van perspectief op de uren in de cao, een goede omrekening van deze uren, regie werknemer, en voor de groep 40-50 een keuzemodel. Wat houdt dit voorstel in?

- **Ben je 50 of ouder in de dagdienst:** je hebt al die jaren een perspectief gehad op de tijd zoals in artikel 7.1.2 en 7.5.1 en we vinden het belangrijk dat je dat perspectief kunt houden. Voor jou daarom geen aanpassing.
- **Ben je jonger dan 40 in de dagdienst:** ben je nu jonger dan 40 jaar, dan worden de nu geldende bovenwettelijke vakantiedagen en de kwartaaluren omgebouwd naar een verlofregeling.
Nu heb je 20 wettelijke dagen en 4 extra dagen. In ons voorstel heb je 20 wettelijke dagen en 8 of 9 extra dagen (aantal afhankelijk van de met werkgevers te maken afspraken).
Het extra verlof kan je naar eigen inzicht inzetten. Wil jij het nu opnemen of sparen voor later? Jij bepaalt wat jij er mee wilt doen!
- **Ben je 40 of ouder maar nog geen 50 in de dagdienst:** je krijgt eenmalig de keuze. Of je kiest voor extra verlof, zoals die geldt voor de 40-minners.
Of je kiest voor de huidige regeling die ook voor de 50-ers geldt. In het laatste geval houd je dezelfde aanspraken op de uren in artikel 7.1.2 en 7.5.

Hoeveel extra verlof krijg je?

Ben je jonger dan 40 jaar of je kiest als 40 tot 50 jarige voor de optie extra verlof dan krijg je in het vakbondsvoorstel jaarlijks niet de 4 extra dagen van nu maar 8 of 9 extra dagen.

Let op: dit zijn alleen de voorstellen van FNV, CNV en De Unie

In deze nieuwsbrief staan alleen de nieuwste voorstellen van de vakbonden, aanvullend op de voorstellen die we eerder al deden. We willen van jou weten wat je van deze nieuwste voorstellen vindt. Ga daarom zeker naar www.numaakikdecao.nl en laat je mening weten.

Graag dus zsm je reactie via: www.numaakikdecao.nl.

CNV Vakmensen
Roel van Riezen
r.vanriezen@cnavkmensen.nl

FNV Procesindustrie
Janwillem Compaijen
janwillem.compaijen@fnv.nl

De Unie
René Koorn
rene.koorn@unie.nl