

cao eindbod Avebe

looptijd 1-7-2018 t/m 31-12-2020 (2,5 jaar):

1 pensioen:

De salarissen en salarisschalen stijgen (na akkoord DNB en overige betrokken partijen) met ingang van 1-1-2020 met 3,9%. Werkgever gaat 4,5% minder pensioenpremie betalen, werknemers gaan 2% extra pensioenpremie betalen. De grondslag voor deze premie is het pensioengevend salaris. De premie kan ook 'in tijd' worden voldaan tegen de uurwaarde zoals die van toepassing is. Partijen treden in geval van een landelijk 'pensioenakkoord' in overleg over de pensioenregeling Avebe.

1a Geen goedkeuring DNB en overige betrokken partijen voor pensioenpremie-verlaging (zie disclaimer Avebe d.d. 15-10-2018).

-1-7-2018 verhoging met 1% (effectief per 1-1-2019 – (*1));

-Eenmalige uitkering per eerst mogelijke betaalmoment 2019 ter grootte van 0,5% van het jaarinkomen 2018 (*2);

-1-1-2019 verhoging met 3% (*1);

-1-1-2020 verhoging met 3,%;

-Per 1-1-2020 eerste stap inhaal zoals voorgesteld (0,45%). Volgende stappen komen in cao-overleg aan de orde voor de cao per 1-1-2021.

(*1) er volgt een nabetaling over de verhoging per 1-1-2019 van 1% en van 3% per eerst mogelijke betaalmoment 2019.

(*2) met jaarinkomen 2018 wordt hier bedoeld het pensioengevende jaarinkomen 2018.

Schaalmaxima schalen 8, 9 10 en 11 stijgen per 1-1-2020 met respectievelijk 0,25%,

0,725%, 0,925% en 0,65%. Het bestaande aantal stappen blijft gehandhaafd. Het bedrag per periodiek wijzigt daardoor.

Werknemers die het maximum van de schaal nog niet hebben bereikt per 1-1-2020 worden per 1-1-2020 ingedeeld in de periodiek waarvoor geldt dat het salaris in die periodiek hoger is dan wanneer indeling per 1-1-2020 zou hebben plaats gevonden op basis van het loongebouw met de oorspronkelijke periodieken.

1b. Wel goedkeuring DNB en overige betrokken partijen voor pensioenpremie- verlaging (zie disclaimer Avebe d.d. 15-10-2018).

-1-7-2018 verhoging met 1% (effectief per 1-1-2019 (*1)); plus eenmalige 0,5%

-Eenmalige uitkering per eerst mogelijke betaalmoment 2019 van het jaarinkomen 2018 (*2);

-1-1-2019 verhoging met 3% (*1);

-1-1-2020 verhoging met 2,25%

-Per 1-1-2020 eerste stap inhaal zoals voorgesteld Volgende stappen komen in cao-overleg aan de orde voor de cao per 1-1-2021;

-Mocht de pensioenpremie voor de pensioenregeling Avebe ontoereikend zijn geldt het gestelde onder punt 5, Pensioenpremie.

Schaalmaxima schalen 8, 9 10 en 11 stijgen per 1-1-2020 met respectievelijk 0,25%,

0,725%, 0,925% en 0,65%. Het bestaande aantal stappen blijft gehandhaafd. Het bedrag per periodiek wijzigt daardoor. Werknemers die het maximum van de schaal nog niet hebben bereikt per 1-1-2020 worden per 1-1-2020 ingedeeld in de periodiek waarvoor geldt dat het salaris in die periodiek hoger is dan wanneer indeling per 1-1-2020 zou hebben plaats gevonden op basis van het loongebouw met de oorspronkelijke periodieken.

(*1) er volgt een nabetaling over de verhoging per 1-1-2019 van 1% en van 3% per eerst mogelijke betaalmoment 2019.

(*2) met jaarinkomen 2018 wordt hier bedoeld het pensioengevende jaarinkomen 2018.

2. Generatieregeling:

Voorstel Avebe bij 60 - 80 - 90, De huidige seniorenregeling blijft in stand.

-Aanvullend: werknemers 5-ploegendienst die mogelijk niet voor de regeling in aanmerking komen (wat we nu niet kunnen voorzien) hebben recht op een in waarde gelijkwaardige regeling. E.e.a. door partijen nader uit te werken;

3. ADV in loonlijn:

- Akkoord met het in 4 stappen opnemen van 12 ADV-dagen in loonlijn. Loonlijn stijgt dientengevolge met totaal 5,0584% (*3). Terug kunnen kopen van ADV-dagen kent geen restricties. Terugkopen ADV moet in prijs/waarde van een dag gelijk zijn aan de verkoop van een dag.

(*3) Door de basissalarissen te verhogen met 5,0584% is er geen verschil tussen basissalaris + 35% ploegentoeslag oud en verhoogd basissalaris + 28,5% ploegentoeslag nieuw.

Hardheidclausule (zie punt 10) voor werknemers die door stijging inkomen aanvulling vanuit uitkering verliezen.

4. Begeleidingsregeling:

-Avebe blijft bij het standpunt de begeleidingsregeling zoals met de OR afgesproken is prima er is geen enkele behoefte om een begeleidingsregeling met vakbonden af te spreken

5. Ploegentoeslag 5 ploegendienst:

Toeslag gaat naar 28,5% voor de 5-ploegendienst. Basissalaris stijgt met 5,0584%. (Daarmee is het basissalaris + ploegentoeslag oud van 35% gelijk aan het nieuwe basissalaris met een ploegentoeslag nieuw van 28,5%).

6. Uitzendkrachten:

Uitzendkrachten die structureel werken krijgen dienstverband met Avebe te krijgen. Avebe is niet bang voor vaste contracten.

7. Hardheidclausule:

Voor de werknemer nadelige effecten van omzetten ADV en pensioenpremie vallen onder de hardheidsclausule. Avebe zal nadelig effect compenseren. Over het hoe zullen cao-partijen in overleg treden.

8. Werkdrukonderzoek:

-Vragen over werkdruk stemmen cao-partijen af en deze worden dan opgenomen in medewerkerstevredenheidonderzoek (wij stellen voor om wel een "0 meting" af te spreken).

9. AWWN Bijdrage:

-Is akkoord.

10. Overige:

- Akkoord met de voorgestelde resultatenregeling;

- Mantelzorgvriendelijk bedrijf zoals voorgesteld;

- Voorstellen 'meer flexibiliteit' in werkgroep Duurzame inzetbaarheid (Unie namens vakbonden in werkgroep).