

## **Overleg CAO Logistics Albert Heijn 2019-2021**

Albert Heijn, FNV Handel en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd op 14 februari, 19 maart, 11 en 25 april 2019 over de Collectieve Arbeidsovereenkomst Logistics Albert Heijn (CAO).

Albert Heijn heeft het volgende uiterste bod gedaan, dat de vakbonden aan de leden zullen voorleggen:

### **1. Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 15 april 2019 tot en met 14 april 2021.

### **2. Loonaanpassing**

De salarissen en salarisschalen zullen als volgt worden verhoogd:

Per periode 5 2019 met 2,25%

Per periode 5 2020 met 2,75%

De toeslagen zullen op dezelfde datum met hetzelfde percentage worden aangepast.

### **3. Verlenging Sociaal Kader en baangarantie**

Het Sociaal Kader met de daarin opgenomen baangarantie wordt voor de duur van 2 jaar verlengd, van 31 december 2021 t/m 31 december 2023.

Zodra de toekomstvisie van AH Logistics bekend is, bespreken partijen deze toekomstvisie en de mogelijke gevolgen voor medewerkers. Tevens zal dan het onderwerp mobiliteit belangrijk onderdeel zijn van de agenda. Besproken zal worden welke instrumenten en maatregelen door de werkgever en inzet van medewerkers zelf tezamen kunnen worden ingezet om het toekomstperspectief van medewerkers te versterken.

### **4. Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB)**

De tekst van de huidige (uitvoerings)regeling POB wordt aangepast: scholingsbudget 3.000,- euro en eenmalig 3 scholingsdagen met mogelijkheid om de drie dagen eventueel in uren op te nemen.

De regeling wordt vereenvoudigd.

### **5. Studiefafpraak onderzoek en overleg over arbeidsvoorwaarden behorende bij gemechaniseerde wereld.**

De vakbonden en Albert Heijn hebben afgesproken tijdens de looptijd van de cao onderzoek te doen en aansluitend overleg te voeren over arbeidsvoorwaarden passend bij een gemechaniseerde werkomgeving.

Huidige medewerkers in dienst behouden de in de cao Logistics 2019-2021 vastgelegde arbeidsvoorwaarden.

Om te komen tot een pakket arbeidsvoorwaarden dat past bij een gemechaniseerde werkomgeving richten de vakbonden en Albert Heijn een studiegroep op.

De studiegroep start uiterlijk in september 2019 en rond haar werkzaamheden binnen 12 maanden af. Aansluitend voeren Albert Heijn en de vakbonden overleg over de uitkomsten van de studie.

## 6. Afspraak onderzoek en overleg bezetting

Albert Heijn en de vakbonden zullen tijdens de looptijd van de cao gezamenlijk onderzoek doen en overleg voeren over de hierna genoemde onderwerpen.

Deze onderwerpen staan niet los van elkaar, en zijn in samenhang belangrijke pijlers voor de inrichting van de personele bezetting van de distributiecentra.

Het betreft de personele bezetting van de distributiecentra (huidige wereld) en de bezetting in de nabije toekomst waar in de distributiecentra verdere robotisering/mechanisering zorgen dat het werk verandert (nieuwe wereld).

Agenda voor onderzoek en overleg:

1. Verhouding vaste medewerkers en inzet van flex medewerkers.

Onderzoek zal gedaan worden naar de voorwaarden die van invloed zijn op de verhouding tussen het aantal vaste medewerkers en het aantal flex medewerkers.

Betrokken zal worden in het onderzoek:

- Toekomstige ontwikkelingen tav mechanisatie binnen de Supply Chain;
- De aanpassing van de beschikbare personeelsinzet ivm fluctuaties in de productie;
- Ziekteverzuim en vrije tijd.

2. Een gemoderniseerd pakket arbeidsvoorwaarden voor nieuw instromende medewerkers in de niet gemechaniseerde wereld. Huidige medewerkers behouden de in de cao Logistics 2019-2021 vastgelegde arbeidsvoorwaarden.

3. Uitvoering indirecte taken door flex medewerkers

Evaluatie van de bestaande afspraken inzake uitvoering van indirecte taken door flex medewerkers. Hierbij zal betrokken worden:

- De protocol afspraak *cao bepalingen inzet van uitzendkrachten*, inhoudende het verzoek van de Stichting van de Arbeid van 2 februari 2012 aan cao partijen om overleg te voeren inzake heroverweging van cao-bepalingen met betrekking tot beperkingen van en verbodsbepalingen op de inzet van uitzendkrachten;
- De afspraak in de cao dat flex medewerkers indirecte taken mogen verrichten indien noodzakelijk;
- Uitvoeringsafspraken indirecte taken met de Commissie Logistics.

4. Bezetting nacht- en dagdienst

Onderzoek zal gedaan worden naar de bezetting van de nacht – en dagdienst. Hierbij zal betrokken worden;

- Impact analyse van de huidige cao afspraken;
- Maatregelen die huidige medewerkers (peildatum: in dienst per 15 april 2019) stimuleren om langer in de nacht te blijven werken;
- Afspraken die gaan gelden voor nieuwe medewerkers.

5. Werkdruk en veiligheid

Onderzoek zal gedaan worden naar verbeteringen en voorstellen om de veiligheid op de werkvloer te verbeteren.

## 6. Uitbreiding contracturen parttimers

Onderzoek zal gedaan worden naar de verhouding van het aantal full- en parttimers in relatie tot de momenten waarop de beschikbare werkzaamheden moeten worden verricht en de bestaande cao afspraken.

## 7. Bestaande cao afspraak over de Tussenbaners

In het onderzoek zal worden betrokken:

- Evaluatie van de instroomcriteria zoals afgesproken in de cao;
- Wervings- en selectiebeleid mbt de Tussenbaner;
- Op welke wijze de afspraak over Tussenbaner aantrekkelijker en succesvoller gemaakt kan worden;
- Hoe het dienstverband Tussenbaner zich verhoudt tot andere dienstverbanden.

## 8. Inschaling Magazijnmedewerker 1 in Salarisgroep A en Salarisgroep B

Onderzocht zal worden welke oplossing er is om de inschaling van de Magazijnmedewerker 1 in Salarisgroep A en Salarisgroep B in lijn te brengen met de bestaande ORBA systematiek, zonder dat dit tot toevoeging van kosten leidt.

## 9. Procesafspraken

Na het afsluiten van de cao 2019-2021 plannen Albert Heijn en vakbonden een afspraak in, waarin zij bespreken:

1. Plan van aanpak tijdens de doorlooptijd van het onderzoek van september 2019 tot september 2020 en het overleg dat voor de afloop van de CAO 2019-2021 moet zijn afgerond.
2. Frequentie van afspraken
3. Communicatie naar de medewerkers

## **7. Bekendmaking werkroosters uitzendkrachten**

Albert Heijn zal de werkroosters van uitzendkrachten één 1 week van te voren bekend maken.

## **8. Werkgeversbijdrage**

Albert Heijn zal op basis van een factuur een bijdrage van € 15.000,-- excl. BTW overmaken ter facilitering van het overleg tussen partijen. Vakbonden zullen deze bijdrage onderling verdelen.

## **9. Salarisschaal arbeidsbeperkten**

Medewerkers in de doelgroepen zoals benoemd in de participatiewet waarbij loonkostensubsidie wordt ingezet krijgen het loon van 100% van het wettelijk minimum(jeugd)loon.

## **10. Modernisering tekst cao**

Albert Heijn en de vakbonden hebben de afgelopen periode samen gewerkt aan de modernisering van de cao tekst. Zij zijn het eens over deze nieuwe tekst.

## **11. Afspraken vakbondswerk en activiteiten**

Albert Heijn en de vakbonden hebben overeenstemming bereikt over nieuwe afspraken inzake onder meer buitengewoon verlof en andere faciliteiten ten behoeve van vakbondswerk.

Geldermalsen, 25 april 2019.