

Teijin Aramid B.V.
T.a.v. dhr. J.A.M. Veldman
Postbus 5153
6802 ED ARNHEM
Han.veldman@teijinaramid.com

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG UTRECHT
TELEFOON
030 - 751 1007
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING	PLAATS	ONS KENMERK
CNV Chemie en energie	Utrecht	
DOORKIESNUMMER	DATUM	UW KENMERK
	11 maart 2019	--
E-MAIL		
g.vandermolen@cnvvakmensen.nl		

BETREFT
Wijzigingsvoorstellen cao Teijin Aramid

Geachte heer Veldman, beste Han,

Hierbij doe ik u de wijzigingsvoorstellen toekomen voor de collectieve arbeidsovereenkomst van Teijin Aramid B.V. Onderstaande voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en in overleg met onze leden, werkzaam bij Teijin Aramid, tot stand gekomen.

Tijdens de onderhandelingen laat ik me vergezellen door Jan Medendorp. Ik verzoek u om hem vrij te maken van dienst tijdens de onderhandelingen.

De wijzigingsvoorstellen luiden:

1. Looptijd

Wij stellen voor een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar, van 1 april 2019 tot 1 april 2021.

2. Inkomen

Wij spreken graag een loonsverhoging met u af die recht doet aan de situatie van de Nederlandse economie, de koopkracht van onze leden en aan de financiële situatie van de onderneming.

3. Bodem winstuitkering

Met de aanstaande uitbreidingen en de daarmee gepaard gaande investeringen spreken wij graag een gegarandeerde bodem voor de winstuitkering af van 6 procent.

4. Vakantiegeld over overwerkuren

We stellen voor om ook over overwerkuren vakantietoeslag te berekenen.

5. Participatiebanen

In het verleden zijn er afspraken gemaakt om banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ondanks pogingen om aan deze afspraak uitvoering te geven, is dit nooit een succes geworden. Wij stellen voor deze

afspraken te vernieuwen en minstens 10 personen een structurele arbeidsplaats aan te bieden. We gaan graag het gesprek hierover aan om een reëel en haalbaar plan te bedenken.

6. Consignatie

Binnen enkele afdelingen, bijvoorbeeld het lab in Delfzijl, zijn er nog altijd vragen en onduidelijkheden rondom consignatie. Er zijn in de afgelopen periode wel pogingen gedaan om hier oplossingen voor te vinden maar dat heeft niet tot resultaten geleid. We stellen voor om een werkgroep in het leven te roepen, bestaand uit werknemers van de betreffende afdelingen, die zelf oplossingen bedenkt voor de huidige problemen.

7. Bestedingsdoelen inzetbaarheid uitbreiden

Momenteel heeft iedere medewerker een DI budget van EUR 1.200,- per drie jaar wat kan worden besteed aan een aantal vastgestelde doelen. We stellen voor om deze bestedingsdoelen uit te breiden zodat er meer gebruik gemaakt kan worden van dit budget. Onze leden zouden dit budget bijvoorbeeld willen besteden aan een sportschoolabonnement of aanschaf van een (elektrische) fiets.

8. 80-90-100 regeling

We zouden graag een regeling afspreken waarbij medewerkers de mogelijkheid krijgen om 80 procent te werken met behoud van 90 procent salaris en 100 procent pensioenopbouw.

9. Sociaal plan

We stellen voor om een nieuw sociaal plan af te spreken voor de komende vijf jaar.

10. Internationale Collegaliteit

We stellen voor dat Teijin Aramid een bijdrage van EUR 10.000,- per jaar doet voor een nader te bepalen project van CNV Internationaal.

11. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te continueren.

Tot zover onze voorstellen. We rekenen op constructieve onderhandelingen en houden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de kaderleden,

Gerard van der Molen
Bestuurder CNV Vakmensen