

## Onderhandelingsresultaat cao-partijen 25 maart 2019

### **looptijd**

Er is een tweejarige cao voor de periode van 1 maart 2019 tot en met 28 februari 2021.

### **Loon**

In totaal stijgt het loon met 5,2%.

Per 1 juli 2019 met 1,4%. Per 1 januari 2020 met 1 % in euro's, per 1 juli met 1,8%. Per 1 januari 2021 met 1 % in euro's.

### **Spiegelbepaling**

Cao-partijen introduceren een bepaling waarmee het onderscheid tussen werknemers en opdrachtnemers voor vergelijkbare werkzaamheden duidelijker wordt. Werkenden kunnen als zzp'er worden beschouwd indien zij met het architectenbureau als honorering tenminste 150% van het bruto uurbedrag voor een werknemer voor gelijkwaardig werk in vergelijkbare omstandigheden afspreken. Indien een lager tarief wordt gehanteerd, ontstaat een vermoeden van werknemerschap. Werkgever doet hiervan melding aan de geschillencommissie.

### **Duurzame inzetbaarheid**

#### **Overkoepelend begrip**

Duurzame inzetbaarheid wordt een overkoepelend begrip in de cao met onder meer aandacht voor persoonlijke kennis en ontwikkeling, aandacht voor overwerk, flexibiliteit en mantelzorg. De cao-periode wordt gebruikt om de bewustwording te vergroten en praktisch instrumentarium te ontwikkelen en aan te bieden via Stichting Fonds Architectenbureaus, het door cao-partijen paritair bestuurde supportcenter voor de branche ten aanzien van arbeidsvoorwaarden, arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden. Ook aandacht voor de wijze waarop ouderen op een verantwoorde wijze een stapje terug kunnen doen.

#### **Ontwikkelbudget**

Van het ontwikkelbudget beschikbaar gesteld voor de persoonlijke ontwikkeling van werknemer, kan 8 uur worden gebruikt voor maatschappelijke participatie.

### **Functiehandboek**

In 2019 wordt het functiehandboek hervormd, zodat het weer aansluit op de veranderende werkopvattingen en –omstandigheden en recht doet aan de verschillen hierin tussen kleine, middelgrote en grote bureaus.

Bij de hervorming van het functiehandboek zullen cao-partijen overleggen over de mogelijkheid dat de laagste salarisschalen naar 130% van het minimumloon worden gebracht.

### **Reparatie derde ww-jaar.**

Op korte termijn wordt een enquête georganiseerd onder alle actieve deelnemers van het pensioenfonds voor architectenbureaus (werknemers) met de vraag of zij geïnteresseerd zijn in de reparatie van het derde ww-jaar. Bij een positieve uitkomst wordt de sector aangemeld.

### **Stage-overeenkomst**

Er komt als onderdeel van de cao een eigen stage-overeenkomst voor de architectenbranche, ter vervanging van de stage-overeenkomst voor de bouw.

### **Thematische benadering**

De cao wordt gedeeltelijk hernummerd omdat met ingang van deze cao gekozen is voor een thematische benadering. Dat komt ook tot uiting in de nieuwe website van sfa. De cao is dan makkelijker te benaderen met daarom heen relevante ondersteunende informatie gegroepeerd.

Namens BNA

namens FNV Bouw en Wonen, CNV Vakmensen en De Unie

Victor Frequin, Renée Liefing

Osman Yildiz, Jerry Piqué, Huug Brinkers