

Eindbod CAO 2019-2020 ViskoTeepak Delfzijl

ViskoTeepak, FNV en CNV Vakmensen hebben op 3 oktober overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO. Jammer genoeg hebben partijen geen akkoord kunnen bereiken en heeft dit overleg uiteindelijk geleid tot een eindbod.

Het eindbod ziet er als volgt uit:

Looptijd

1 jaar, te weten van 1 april 2019 tot 1 april 2020.

Loonsverhoging

- De schaalsalarissen en salarissen worden per 1 april 2019 verhoogd met 2,0%.
- Daarnaast zal ViskoTeepak de salaristabel en de betreffende salarissen per 1 april 2019 verhogen tot minimaal 130% van het wettelijk minimum loon (WML). ViskoTeepak zal hiertoe een voorstel voor het aanpassen van de salaristabel uitwerken.

Generatiepact

ViskoTeepak zal een Generatiepact opnemen in de CAO. Dit Generatiepact bestaat uit de volgende elementen:

- Deelname is mogelijk vanaf 5 jaar voor AOW-leeftijd;
- Medewerker werkt 80%;
- Ontvangt 85% salaris;
- Waarbij de pensioenopbouw 100% blijft;
- De regeling is afgesproken voor 2 jaar, waarbij CAO-partijen de regeling zullen evalueren. Voor deelnemers die meedoen aan de regeling, geldt de regeling tot aan hun AOW-leeftijd;
- Medewerkers die deelnemen aan de regeling hebben geen recht meer op de bovenwettelijke vakantiedagen gebaseerd op leeftijd van artikel 14 lid 2 sub c van de CAO;
- Medewerker kan op vrijwillige basis deelnemen aan de regeling. Ook werkgever dient toestemming te verlenen (m.n. in verband met de organisatorische inbedding in de organisatie).

Bovenwettelijke vakantiedagen

De staffel met betrekking tot bovenwettelijke vakantiedagen op basis van leeftijd (artikel 14 lid 2 sub c van de CAO) wordt als volgt uitgebreid:

- Werknemers die 2 jaar of korter voor hun AOW-leeftijd zitten, ontvangen 12 dagen of diensten (in plaats van de huidige 10).

Medische hulpmiddelen en inzetten ergonomo

- Aan een medewerker kunnen op basis van een medische indicatie medische hulpmiddelen, zoals een brace of compressiesokken, worden toegekend.
- Op verzoek van een medewerker en na toestemming van de werkgever kan een ergonomo worden ingezet.

Werkkostenregeling (WKR) en vakbondscontributie

- De protocolafpraak met betrekking tot de werkkostenregeling wordt voor de looptijd van de CAO voortgezet.
- Dit geldt ook voor de gemaakte afspraak over de vakbondscontributie, die hiervan onderdeel uitmaakt.

AWVN-Werkgeversbijdrageregeling

Indien een definitief CAO-akkoord wordt bereikt, zal de AWVN-Werkgeversbijdrageregeling voor de looptijd van deze CAO worden voortgezet.

Delfzijl, 21 maart 2019

ViskoTeepak
Luc van Erom, Vice president operations
Aad Peters, manager HRM