

**A A N T E K E N E N**

ECT  
T.a.v. de heer L. Niemandsverdriet  
Europaweg 875  
3199 LD Maasvlakte Rotterdam

Per e-mail: [Leon.Niemandsverdriet@ect.nl](mailto:Leon.Niemandsverdriet@ect.nl)

**AFDELING**

**DOORKIESNUMMER**  
030 - 7511533

**E-MAIL**

[m.veit@cnvvakmensen.nl](mailto:m.veit@cnvvakmensen.nl)

**BETREFT**

Aanzegging collectieve acties

**PLAATS**

Utrecht

**DATUM**

5 maart 2019

**ONS KENMERK**

19-027/PF/mv

**UW KENMERK****HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Geachte heer Niemandsverdriet,

Zoals u weet, zijn de onderhandelingen tussen de vakbonden (vakcentrales FNV, CNV en VCP), de werkgeversorganisaties en het kabinet om tot afspraken te komen voor een goed toekomstbestendig pensioenstelsel vastgelopen en is er geen zogenaamd "pensioenakkoord" tot stand gekomen.

Om die reden heeft CNV (Vakmensen) besloten op 20 december 2018 een ultimatum te stellen aan het kabinet met daarin de eis dat het kabinet alsnog de bereidheid zou tonen om het financiële kader voor de lange termijn substantieel aan te passen en om harde en concrete afspraken te maken ten aanzien van de volgende punten (citaat uit het aan het kabinet gestelde ultimatum):

- 1.) *Werkenden moeten op tijd kunnen stoppen met werken. De snelle stijging van de AOW-leeftijd en de 1-op-1 koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting zijn onhoudbaar. Mensen met zwaar en/of hoog-risico werk halen nu al te vaak niet gezond hun pensioen. Daarom moet de AOW-leeftijd nu direct worden bevroren. Er moet maatwerk mogelijk zijn. Vakbonden willen op cao-niveau afspraken kunnen maken over regelingen om bij zwaar en hoog-risico werk eerder te kunnen stoppen dan de AOW-leeftijd. Dat moet fiscaal worden ondersteund en boetes (RVU-heffing) op eerder stoppen moeten van tafel.*
- 2.) *De vakbonden eisen aanpassing van de financiële spelregels en rekenregels als onderdeel van de verbeteringen in ons pensioenstelsel, waardoor indexering van de pensioenopbouw van werkenden en het inkomen van gepensioneerden mogelijk wordt en kortingen bij veel fondsen voorkomen kunnen worden. Door aanpassingen van het stelsel mogen geen pech- en gelukgeneraties ontstaan. Eventuele negatieve gevolgen van een overgang naar een nieuw stelsel moeten direct en voldoende worden gecompenseerd.*

**BANKREKENING**

NL31RABO0162211821

3.) *Alle werkenden moeten in staat zijn een goed pensioen op te bouwen. Ook ZZP'-ers en werknemers met onzekere contracten. De vakbonden zijn van mening dat om redenen van een eerlijke arbeidsmarkt en een goed perspectief op een koopkrachtig inkomen, ook na het werkzame leven, in principe voor iedere werkende een verplichte deelname van pensioenopbouw in de tweede pijler moet gelden.*

Daarbij is het kabinet aangezegd dat bij het niet tot stand komen van een pensioenakkoord vanaf januari 2019 collectieve acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur kunnen volgen.

Als gevolg van het niet tot stand komen van een pensioenakkoord worden de collectieve belangen van uw werknemers, waaronder leden van CNV Vakmensen ook rechtstreeks geraakt en hebben zij derhalve een direct belang bij de totstandkoming van een pensioenakkoord waarin ten minste afspraken tot stand komen over de bovengenoemde punten.

Vanwege het directe belang dat onze leden hebben bij het te sluiten pensioenakkoord hebben wij besloten ook u de collectieve acties aan te zeggen.

Voor alle duidelijkheid, het betreft collectieve acties die gericht zijn tegen overheidsbeleid op het gebied van arbeidsvoorwaarden, waarover normaliter collectief wordt onderhandeld en die derhalve vallen binnen de bescherming van artikel 6 lid 4 ESH.

Deze collectieve acties kunnen plaatsvinden vanaf maandag 18 maart aanstaande. Aanvangende de nachtdienst van 17 op 18 maart.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties.

Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening uiterlijk op 12 maart plaats te vinden, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder, Fadua Toufik via telefoonnummer 06-10208590 of per e-mail [f.toufik@cnavakmensen.nl](mailto:f.toufik@cnavakmensen.nl).

Het is mogelijk dat, behalve u als werkgever, ook anderen hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde collectieve acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over de in deze brief thans aangekondigde mogelijke collectieve acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of

anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

**Overleg ECT, meerdere bedrijven, FNV Havens en CNV Vakmensen**


Onze leden bij ECT hechten er aan om u nadrukkelijk te melden dat wij deze aanzegging liever niet zouden uitvoeren en wij zijn ten volle bereidt om zo spoedig mogelijk met u en liefst ook andere bedrijven en de collega vakbond FNV Havens, voor 12 maart, met elkaar aan tafel te gaan om te bespreken hoe wij met zoveel mogelijk draagvlak samen kunnen werken tegen de slechte plannen van de overheid. Er ligt ons inziens een nadrukkelijk gezamenlijk belang en dat zouden wij volgens ons moeten uitstralen.

Met betrekking tot de mogelijke collectieve acties zouden wij dan ook nadere afspraken kunnen maken over de wijze van deelname aan acties.

Wilt u ons z.s.m. informeren of u actie wilt ondernemen om partijen bij elkaar te halen? Wilt u z.s.m. met data en tijd voorstellen komen en laten weten welke bedrijven wij mogen verwachten?

Ik ga er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen



Piet Fortuin  
voorzitter