

DATUM:
13 februari 2019

KENMERK:
CNV Vakmensen

VOLGNUMMER:
M1901 0167/FT/hn

Geen loonsverhogingen als het aan de werkgever ligt!

Op 28 januari en op 4 februari 2019 hebben FNV Havens en CNV Vakmensen met de werkgever aan tafel gezeten om te praten over een nieuwe CAO.

Nieuwe beloningssysteem

In het overleg van maandag 28 januari 2019 hebben we uitgebreid gesproken over het nieuwe beloningssysteem in lijn met de uitgangspunten die de werkgroep heeft geformuleerd. We hebben aangegeven dat het percentage van de loonsom, wat normaliter besteed wordt aan periodieken, minimaal leidend moet zijn voor salariscroei binnen het nieuwe systeem. In het gesprek bleef de werkgever herhaaldelijk aangeven dat het nieuwe beloningssysteem het huidige budget niet mag overschrijden. Na heel wat gepuzzel en rekenwerk hebben we het volgende voorstel aan de werkgever gepresenteerd:

- Werknemers die nog niet in de max van hun huidige salarisschaal zitten, zullen jaarlijks een salarisverhoging van 2,5% ontvangen tot zij de max van hun salarisschaal hebben bereikt;
- Daarnaast dient de werkgever een extra budget van €10.000,- op jaarbasis vrij te maken om individuele werknemers, op basis van presten, extra te kunnen belonen. Dit geldt zowel voor werknemers die in de max van hun salarisschaal zitten als voor werknemers die de max nog niet hebben bereikt.

Met dit voorstel voldoen we aan het advies van de werkgroep. De werkgroep heeft namelijk aangegeven dat het nieuwe beloningssysteem een vast en een variabelcomponent moet hebben.

CAO-perikelen

Aanvankelijk leek de werkgever ons voorstel te willen omarmen. Ondanks het feit dat dit voorstel niet voldoet aan zijn wens om het nieuwe beloningssysteem uitsluitend op basis van presten in te richten. Maar Hapag-Lloyd ging mee in onze lijn, waardoor we onze voorstellen ten aanzien van de nieuwe cao konden bespreken.

Dat gesprek liep vrij vlot ... totdat we beland waren bij onze looneis van 2,5% per jaar naast de Automatische Prijscompensatie (APC). Toen werd het gesprek wat lastiger. FNV Havens en CNV Vakmensen vinden dat het nu tijd wordt voor een wat steviger loonsverhoging, aangezien de lonen in de achterliggende jaren ook al nauwelijks zijn verhoogd. Werkgever gaf aan geen financiële ruimte te hebben voor een loonsverhoging. Het bedrijf had meer tijd nodig om over onze looneis na te denken en die tijd hebben we de werkgever ook gegeven.

Het verslechteringsvoorstel van Hapag-Lloyd

In het overleg van 4 februari 2019 gaf de werkgever aan dat hij "goed" en "minder goed" nieuws had. Het "goede nieuws" was dat de werkgever meer financiële ruimte heeft gekregen van Hamburg. Het "minder goede" nieuws was dat hij deze extra financiële ruimte alleen zal inzetten als we volledig akkoord gaan met zijn nieuwe cao-voorstel. Hapag-Lloyd wil namelijk het volgende:

- Medewerkers die onder de 90% van de max van hun huidige salarisschaal zitten, zullen alleen een salarisverhoging van 2,5% krijgen in het nieuwe beloningssysteem. Voor hen dus geen APC!
- Werknemers die op of boven de 90% van de max van hun huidige salarisschaal zitten, zullen de helft van de APC als loonsverhoging krijgen. Is de APC bijvoorbeeld 1,7% per jaar, dan bedraagt de loonsverhoging voor deze werknemers 0,85%;
- Het resterende deel van het budget wordt gebruikt voor individuele salarisverhogingen, beschikbaar voor alle medewerkers. Er is geen ruimte voor initiële loonsverhogingen.

Dit traject begint steeds meer op een bezuinigingsoperatie te lijken. Werkgever wil de APC de das omdoen en selectief gaan belonen.

Op ons verzoek heeft Hapag-Lloyd hun voorstel voor een CAO op papier gezet. Dit voorstel komt niet overeen met het voorstel die het bedrijf aan ons heeft gepresenteerd. Nu blijkt dat Hapag-Lloyd de komende drie jaar geleidelijk afscheid wil nemen van de APC. Dit verslechteringsvoorstel van de werkgever doen we als bijlage bij deze brief.

Ledenvergaderingen

Het is duidelijk dat deze voorstellen van de werkgever ver buiten het mandaat liggen dat wij van jullie hebben gekregen. Daarom willen we graag met jullie in conclaaf over hoe we met deze situatie omgaan. We houden een ledenvergadering op **donderdag 21 februari a.s. om 14:00 uur**. Daarna zullen we teruggaan naar de werkgever en verder onderhandelen in de richting die jullie ons op de ledenvergaderingen hebben meegegeven.

Wij zien je graag op deze belangrijke ledenvergadering.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Fadua Toufik
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 - 10 20 8590
E: f.toufik@cnavvakmensen.nl

Asmae Hajjari
Bestuurder FNV Havens