

Onderwerp:	Wat vraagt CNV	Wat biedt Sabic?
Duur van de cao	Een cao voor 1 jaar: van 1 januari 2019 tot en met 31-12-2019	Met dit voorstel is werkgever akkoord
Salarisverhoging	Structurele loonsverhoging passend bij huidige economische klimaat	Sabic biedt een salarisverhoging van 3%
Duurzame inzetbaarheid	Concreet plan met ondersteuning van externe partij. Leefijdscdagen en consignatiedienst aanpassing aan regeling Sabic LBV	De tools van “Duurzame Inzetbaarheid” worden ingevoerd per 1 januari 2020; zonder verdere beschrijving en met eigen bijdrage van de werknemers. Leefijdscdagen en consignatiedienst LBV niet bespreekbaar. Wel een extra uur rust na consignatiedienst: van 8 naar 9 uur en 0,25% persoonsgebonden budget .
Aanname beleid	Bezetting moet op orde zijn en uitzendkracht na negen maanden – als hij/zij goed functioneert – vast in dienst	Bij geschiktheid wordt een uitzendkracht aangenomen voor een beschikbare vacature. Ook intentie, niet concreet. Bezetting komt op termijn op orde
Zorgverlof en ouderschapsverlof	Aanpassing zorgverlof en uitbreiding ouderschapsverlof	Sabic wil uitsluitend de wet volgen
Opleidingsplan	Individueel budget voor opleidingen	Interesse vaak besproken, maar nog geen concrete afspraak