

## Onderhandelingsresultaat Cao Cosco Shipping Lines & Cross Ocean

### 1. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van twee jaar. De cao gaat in per 1 januari 2019 en loopt tot en met 31 december 2020.

### 2. Loonparagraaf

Naast de jaarlijkse loonstijging o.b.v. de Automatische Prijs Compensatie zullen de lonen:

- Per 1 januari 2019 met 1% worden verhoogd;
- Per 1 januari 2020 met 1% worden verhoogd;
- Voorts zal met het salaris van november 2019 € 400,- bruto worden uitgekeerd (bij parttime dienstverband pro rato);
- En met het salaris van november 2020 een bedrag van €400,- bruto worden uitgekeerd (bij parttime dienstverband pro rato).

Werknemers die een jaarsalaris van boven de €80.000,- bruto per jaar verdienen kunnen geen aanspraak maken op de structurele en eenmalige-uitkeringen die in de cao's worden afgesproken.

### 3. Collectieve korting zorgkostenpremie

De werknemers van Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean maken met ingang van 1 januari 2018 geen gebruik meer van de collectiviteitskorting die is uit onderhandeld door één van de oude eigenaren (Vopak). Met ingang van 1 januari 2018 is er door het bedrijf een nieuwe collectieve zorgverzekering afgesloten. Om het financiële nadeel te compenseren in de nieuwe premieregeling is door cao-partijen met ingang van 1 januari 2019 de volgende compensatieregeling afgesproken:

- Alle (fulltime & parttime) werknemers die op 1 januari 2018 in dienst zijn bij Cosco Shipping Lines & Cross Ocean ontvangen een structurele compensatie van € 300,- bruto per jaar indien deze werknemers een partner en of gezin hebben meeverzekerd;
- Alle (fulltime & parttime) werknemers die op 1 januari 2018 in dienst zijn bij Cosco Shipping Lines & Cross Ocean ontvangen een structurele compensatie van €150,- bruto per jaar, indien deze werknemers een éénpersoonszorgverzekering hebben afgesloten.
- Deze financiële compensatie wordt jaarlijks, in de maand november, uitgekeerd aan de werknemers.

Bij wijzigingen in de gezinssamenstelling of wijzigingen in de wet- en regelgeving omtrent ziektekosten is dit artikel niet van toepassing.

### 4. Functiewaardering

Alle functies binnen het bedrijf dienen gedurende 2019 opnieuw omschreven en gewogen te worden conform een door de vakbonden gecertificeerd functieclassificatiesysteem.

## 5. Duurzame inzetbaarheid

Aan de werknemers welke de leeftijd van 60 jaar bereiken zal de werkgever vanaf het 60<sup>ste</sup> levensjaar tot en met 65 jaar, jaarlijks 1 extra vakantiedag toekennen.

<u>Leeftijd:</u>	<u>Aantal extra vakantiedagen</u>
60 jaar	1
61 jaar	1
62 jaar	1
63 jaar	1
64 jaar	1
65 jaar	1

## 6. Werkgelegenheid

Gedurende de looptijd van de cao staat Cosco Shipping Lines & Cross Ocean garant voor de werkgelegenheid van haar werknemers, inclusief de werknemers met een contract voor bepaalde tijd voor de duur van hun contract. Gedurende deze periode zullen gedwongen ontslagen niet aan de orde zijn, tenzij er sprake is van ontslag wegens een dringende redenen.

## 7. Wend- en weerbaarheidsbudget

Werkgever zal iedere werknemer in de gelegenheid stellen om zich te scholen en te ontwikkelen. Hiervoor zal werkgever jaarlijks een budget van € 30.000,- beschikbaar stellen. De werknemers kunnen een verzoek indienen om aanspraak te maken op scholing.

## 8. Cao-tekst aanpassingen

### Artikel 7.1:

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid zullen de wettelijke vakantiedagen conform 7:640a BW komen te vervallen.

### **Consolideren van cao-artikelen**

De overige bepalingen in de Cosco Shipping Lines & Cross Ocean cao, met de looptijd van 1 januari 2019 t/m 31 december 2020, blijven ongewijzigd van kracht.

Aldus overeengekomen op 30 november 2018 te Rotterdam

  
Peter den Brøjen  
Deputy Managing Director

Asmae Hajjari  
Bestuurder FNV Havens

Fadua Toufik  
Bestuurder CNV Vakmensen