

1) Salaris

- Op 1 januari 2019 worden de minima en maxima van de schalen verhoogd met het percentage waarmee het WML wordt verhoogd.
- Medewerkers onder maximum van de schaal:
01-02-2019: salarisverhoging 1,0%
- 01-05-2019: salarisverhoging of eenmalige uitkering o.b.v. beoordelingsmatrix en beoordelingen boekjaar 2018/2019.

Beoordeling score	1	2	3	4
Salaris < max salarisverhoging	0%	1,5%	3,0%	4,5%
Salaris >= max Eenmalige uitkering	0%	1,0%	1,5%	3%

Bovenstaande betekent dat op basis van de scores van vorig jaar dat zo'n 80% van de medewerkers met een salaris onder het schaalmaximum een structurele verhoging van 4% of 5,5% krijgt.

Beoordelingscore "1" zal niet worden toegepast.

De bonusuitkering in mei voor medewerkers in schaal 9 t/m 12 o.b.v. afgesproken kpi's, wordt berekend over de optelsom van de werkelijk verdiende maandsalarissen in het boekjaar 2018/2019.

2) Vitaliteitsbudget

Toekenning per 1^{ste} van de maand na afloop proeftijd (in ieder geval voor contracten > 6 maanden). Eénmaal per 3 jaar krijgt de medewerker de gelegenheid een loopbaanscan uit te voeren vanuit het Vitaliteitsbudget.

3) Feestdagtoeslag

Per 01-02-2019 is de standaard 2,43% boven op je salaris niet meer van toepassing op nieuwe medewerkers.

Per 01-02-2019 is een Feestdagtoeslag van 150% voor nieuwe medewerkers van toepassing bovenop de werkelijk gewerkte uren op een feestdag.

4) Looptijd tot 1 juli 2019

5) Andere afspraken

Studie-afpraak garantiebanen, dan wel afspraken omtrent mogelijkheden creëren m.b.t. mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Werkgeversbijdrage voor deze nieuwe cao, conform de AWWN-regeling ter hoogte van € 40.000,-.

Voor volgende cao's kan hier niet automatisch aanspraak op worden gemaakt.

De Bijenkorf draagt niet bij aan de individuele vakbondscontributie.