

Network of Maersk Professionals
CNV vakmensen
FNV Bondgenoten

Rotterdam, 9 januari 2019

Geachte heren,

De huidige CAO van Maersk Line loopt af op 31 januari 2019.

De CAO onderhandelingen hebben helaas niet tot een onderhandelingsresultaat geleid. Om te komen tot een nieuwe CAO heeft Maersk Line Netherlands u het volgende eindvoorstel gedaan:

Looptijd: 1 jaar

Merit Budget: het budget voor de salarisverhoging in 2019 bedraagt 2,6%. Het budget zal worden verdeeld tussen de werknemers op basis van performance. De minimale verhoging is vastgesteld op 1%.

GIP: De berekeningswijze voor de GIP betaling zal wijzigen. De uitbetaling van het jaar 2018 is 50% gebaseerd op Global Maersk Performance en 50% gebaseerd op Maersk Line Region Performance. Voor 2019 is er in plaats van GIP een One Maersk Bonus Plan. De bonus is gekoppeld aan de overall performance van het bedrijf. De bonus wordt ontkoppeld van de individuele performance en van de beoordelingsscores. De mogelijkheid wordt geboden om werknemers op basis van prestatie een discretionaire bonus te geven.

Sociaal Plan: Het huidige Sociaal Plan loopt af op 31 januari 2019. Maersk Line Netherlands is bereid het huidige Sociaal Plan ongewijzigd met één jaar te verlengen.

Pensioen: Maersk Groep zal onderzoeken bij welke pensioenuitvoerder de huidige pensioenregelingen zullen worden ondergebracht. Toegezegd is dat naast de ondernemingsraad ook de vakbonden met het aanwijzen van een pensioendeskundige betrokken worden bij de keuze van een nieuwe pensioenuitvoerder.

U heeft aangeven met uw leden in overleg te treden. Graag ontvangen wij van u een reactie na raadpleging van de leden.

Met vriendelijke groet,

Maersk Line Netherlands B.V.



M. Ali
HR Business Partner