



## CAO-EINDBOD: MAERSK BUDGET VOOR ROTTERDAM TE LAAG

**Dinsdagmiddag 8 januari jl. heeft Maersk vakbonden een cao-eindbod gepresenteerd. De bottleneck bleek, los van idealen, te liggen in een te laag budget om de Rotterdamse collega's te belonen. Wij nodigen u graag uit voor een toelichting op woensdagmiddag 30 januari aanstaande.**

Vorig jaar zijn vakbonden en de vertegenwoordigers van Maersk in gesprek gegaan om te komen tot een nieuwe cao. De ruimte die de vertegenwoordigers van Maersk hadden meegekregen was onvoldoende. Vakbonden hebben Maersk tijd gegeven. Tijd om meer ruimte te regelen bij de bovenbazen binnen Maersk.

Nadat Maersk het geplande overleg op 5 december 2018 had afgezegd, zijn we op 8 januari jl. weer in gesprek gegaan. De extra tijd die Maersk nodig had om een beter voorstel voor te bereiden bleek onvoldoende. Baas Bo Anderson had zich even vrijgemaakt om ons uit te leggen dat Maersk niet van haar beloningsfilosofie wilde afstappen en dat het budget dat zij beschikbaar stellen voor loonsverhoging lager is dan dat wij schappelijk vinden.

De onderhandelingsdelegaties van de vakbonden wilden ver gaan om er uit te komen. Principiële bezwaren tegen de wijze van beloning werden terzijde geschoven én de eerder gevraagde koopkrachtverbetering werd door bonden fors naar beneden bijgesteld. Dit mocht niet baten. Het door de vakbonden gevraagde budget bleef meer dan wat Maersk over heeft voor haar Rotterdamse collega's.

De ondergrens die de onderhandelingsdelegaties van de vakbonden nog durfden te verdedigen is door Maersk niet gehaald. Tot slot heeft Maersk een eindbod gepresenteerd. Dit bod kunnen wij niet positief aan u voorleggen, omdat het naar onze mening niet past binnen het door jullie verleende mandaat.

Maersk biedt een budget ter hoogte van 2,6%. Met het beloningsbeleid dat binnen Maersk worden gehanteerd en een inflatiepercentage van om en nabij de 2% houdt dit in dat niet iedere Maersk werknemer kan rekenen op koopkrachtbehoud in 2019. In het licht van de budgets in de laatste twee jaar, de en de economische situatie van het bedrijf maakt dat de onderhandelingsdelegaties dit bod van 2,6% onacceptabel vinden. Iedere collega binnen Maersk moet kunnen rekenen op een gelijkblijvend besteedbaar inkomen.

### **Toelichtende vergadering**

FNV Havens en CNV Vakmensen gaan graag met jullie in gesprek op **woensdagmiddag 30 januari a.s. om 16.00 uur op kantoor van Maersk Line**. In dit gesprek zal de onderhandelingsdelegatie verslag uitbrengen van het onderhandelingstraject en het negatieve stemadvies toelichtingen. Ook zullen we de eventuele vervolgstappen doorspreken, ervan uitgaande dat de vakbondsleden in meerderheid dit cao-eindbod verwerpen.

Wij hopen jullie te zien de 30<sup>ste</sup>!  
Met vriendelijke groet,

Joost van der Lecq, onderhandelaar FNV Havens  
Tjeerd Orie, onderhandelaar CNV Vakmensen

**Bijlage:** Eindbod Maersk