



## **Klokurenmatrix in de Cao Abbott?**

**Zoals jullie weten was 2018 het jaar van de klokurenmatrix. De pilot van de klokurenmatrix om precies te zijn. Vakbonden hebben in begin van dit jaar informatiebijeenkomsten georganiseerd, waarin we uitgebreid hebben uitgelegd wat de gevolgen van de klokurenmatrix zijn.**

We hebben aangegeven wat er wel en niet met de klokurenmatrix te maken heeft en we hebben uitgelegd dat een pilot NIET betekent dat de klokurenmatrix daarmee ook per definitie in de cao terecht komt. Werkgever mocht in 2018 de klokurenmatrix toepassen bij invoering van nieuwe roosters. Over de wijze waarop dat kon gebeuren zijn hele duidelijke afspraken gemaakt. Nu zijn er in dit jaar ook daadwerkelijk een aantal nieuwe roosters vastgesteld, in de meeste gevallen zijn die roosters keurig ingevoerd, slechts in één geval ging dat niet volgens de afspraak. En uitgerekend in dat geval –en ook alleen in dat geval- was er sprake van gebruik van de klokurenmatrix.

Afgelopen week hebben vakbonden en werkgevers het pilotjaar geëvalueerd. Daarbij was de werkgever van mening dat de evaluatie voldoende grond biedt voor het invoeren van de Klokurenmatrix in de cao. Vakbonden vinden dat de pilot niet voldoende vertrouwen heeft gegeven op de werkvloer, mede door de wijze waarop het eenmalige gebruik dit jaar van de klokurenmatrix is verlopen. Omdat er slechts 1 situatie is geweest waarbij de klokurenmatrix is toegepast, hebben we de werkgever aangeboden om de pilot met een jaar te verlengen. Want wat ons betreft is er daarom op dit moment geen grond om de matrix volgend jaar in de cao op te nemen. Dat kan pas na ruimhartig EN succesvol testen. Van beiden is geen sprake geweest in 2018.

Vakbonden hebben aan Abbott laten weten dat wij op dit moment en op basis van de gepresenteerde feiten, niet anders kunnen dan concluderen dat er geen afdoende pilotperiode is geweest en de enige optie is om de pilot voor volgend jaar te verlengen. Na intern overleg heeft Abbott dit aanbod aanvaard. Dat betekent dat in de komende cao periode de pilot klokurenmatrix doorloopt, waarbij vakbonden en werkgever wel nadere afspraken over de randvoorwaarden willen maken. Zo moet helder worden wanneer welke matrix wordt gehanteerd, en of de matrix ook mag worden toegepast wanneer iemand parttime gaat werken en zijn diensten niet evenredig verminderen. We willen vaststellen wat in de dagmatrix de gearceerde delen betekenen. Natuurlijk leggen we ook vast hoeveel er getest moet worden en hoe je bepaald of een test wel of niet positief is (als jullie daar ideeën over hebben, horen we dat graag). Aan het einde van 2019 zullen we opnieuw een evaluatiemoment kiezen, waarbij weer zal gelden dat voldoende positieve ervaring kan leiden tot opname in de cao. Net zo hard is de afspraak bij een negatieve evaluatie. In dat geval zal er géén klokurenmatrix worden ingevoerd.

Bovenstaande betekent dat de vakbonden en Abbott goed naar jullie hebben geluisterd. Pas als de klokurenmatrix zich bewezen heeft, veranderen we de werkelijkheid. En niet eerder. We vragen jullie komend jaar goed op te letten bij roosterwijzigingen en ons te informeren als een wijziging leidt tot gebruik van de klokurenmatrix. We willen graag goed met je mee kunnen kijken naar de wijze van invoering.

### **Namens de onderhandelingsdelegaties van FNV, CNV Vakmensen en de Unie,**

Yolanda Reus

Erik Maas

Jan Admiraal

Geurt-Paul Koning

Margriet van de Vlist

Marian ter Horst

Bart Snel

Dave Reinhard