

Datum: 17 december 2018

## Shell 3<sup>e</sup> ronde cao-overleg; tijd voor de leden

**Maandag 17 december zijn de onderhandelingen voor de nieuwe SNR/SNC cao de derde ronde ingegaan. Er is veel besproken en op een aantal punten lijken er wel teksten te komen waarop overeenstemming is te bereiken. Op andere punten zitten werkgever en vakbonden nog ver uit elkaar.**

### **Punten waar we elkaar naderen**

Nieuwe teksten over verschoven uren, vervanging/waarnemen en telefonisch consult. Over het 'groener' inzetten van de Shell tankpas gaat Shell serieus de mogelijkheden onderzoeken.

### **Enkele onderwerpen die op dit moment door Shell zijn afgewezen**

- Het verminderen van de opkomstdagen. Wel wil Shell op individuele basis de mogelijkheid bieden 8 Tijd voor Tijd uren in te leveren tegen 1 opkomstdag.
- Over call-in en consignatie wordt nog geen vordering gemaakt.
- Een onafhankelijk onderzoek naar Shell / NAM functies.
- Uitbreiding van de werkingsfeer met salarissgroep 6 en 5.
- Tijd voor tijd als bron voor verlofsparen blijft tijdelijk en wordt niet structureel.
- POZB benutten voor 80-90-100 dagen.

### **Looptijd**

Shell wil een 2-jarige cao, van 1 maart 2019 tot 1 maart 2021 dus.

### **Loonvoorstel Shell**

- De merit blijft voor de komende twee jaar op 1,5% staan.
- 1 maart 2019: 2,25% structurele loonsverhoging.
- 1 maart 2020: 2% structurele loonsverhoging.

Het gedane loonbod in combinatie met de looptijd ligt ver weg bij datgene wat wij als bonden in de voorstellenbrieven hebben voorgesteld. Onze eisen zijn 5% structureel per jaar en de merit weer terug op het niveau van 2%. Het loonbod is ook geen oplossing voor de 1,5% achterstand die Shell in 2017 en 2018 heeft opgelopen ten opzichte van de relevante omgeving.

Aan het eind van deze onderhandelingsronde hebben wij gezegd eerst met de leden in gesprek te willen om onze ruimte voor de vierde onderhandelingsronde te bepalen.

**Daarom organiseren wij op maandag 14 en dinsdag 15 januari een viertal ledenvergaderingen. De locaties en tijden krijgen alle leden ruim van te voren te horen.**

Het zal duidelijk zijn dat een grote opkomst bij de ledenvergaderingen noodzakelijk is. Zo kunnen wij met elkaar de inzet bepalen wanneer op 21 januari de laatste ronde gehouden zal worden.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

CNV Vakmensen  
Piet Verburg  
[p.verburg@cnavakmensen.nl](mailto:p.verburg@cnavakmensen.nl)

FNV Procesindustrie  
Egbert Schellenberg  
[egbert.schellenberg@fnv.nl](mailto:egbert.schellenberg@fnv.nl)