



Hapag-Lloyd  
T.a.v. de heer Demolder  
Waalhaven Oostzijde 79  
3087 BM ROTTERDAM

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**TELEFOON**  
030 751 1500  
**FAX**  
030 751 1509  
**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl  
**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

Tevens per e-mail: tom.demolder@hlag.com

**AFDELING**  
CNV Havens  
**DOORKIESNUMMER**  
030-751 1570

**PLAATS**  
Utrecht  
**DATUM**  
3 december 2018

**ONS KENMERK**  
M1811 3548/FT/ns  
**UW KENMERK**  
--

**E-MAIL**  
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

**BETREFT**  
Cao-voorstellenbrief cao 2019

**HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn  
Breda  
Drachten  
Hoofddorp

Geachte heer Demolder,

De cao voor de werknemers in uw bedrijf expireert op 31 december 2018.

Graag treden wij met u in overleg over een nieuwe cao. Hiertoe ontvangt u langs deze weg onze voorstellenbrief, waarvoor we de leden hebben gevraagd in een ledenvergadering en per e-mail hun input hiervoor te geven.

**Inzet van de cao-voorstellen**

Afgelopen jaar is opnieuw gebleken dat de loonontwikkeling tijdens de crisis is achtergebleven. Direct na de crisis is dit te verklaren door achterblijvende bedrijfswinsten. In bepaalde sectoren is er sprake van hoge reserveringen en grote besparingen. Bij Hapag-Lloyd is er door twee bedrijfsovernames een hoge kostenpost geweest, waardoor de werknemers geen loonsverhoging hebben gehad. Deze overnames zijn rond, de harmonisering van arbeidsvoorwaarden is ook succesvol afgesloten en daarmee dient de loonontwikkeling aan te sluiten op de huidige markt.

Tijdens de ledenvergadering is een duidelijk geluid naar voren gekomen dat er nog teveel het gevoel aanwezig is dat de werknemers niet als één worden behandeld. Daarom wil het CNV dit onderwerp agenderen voor de cao-onderhandelingen en samen bezien hoe dit gevoel kan worden weggenomen. Zodoende kan er worden gewerkt aan een goede/betere werksfeer.

We gaan uit van een constructief overleg. Onze delegatie bestaat uit Fadia Toufik,

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

bestuurder CNV Vakmensen, Marien Jongejan, Wendy van Egten, Wim Nootenboom en Roy Bosschaart, kaderleden van CNV Vakmensen.  
Met betrekking tot onze kaderleden gaan wij er vanuit dat u hen vrijmaakt van hun gewone werk voor het deelnemen aan het cao-overleg.

### **Cao voorstellen van CNV Vakmensen**

#### **Looptijd**

Wij gaan in onze voorstellen uit van een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019. Een langere looptijd is, afhankelijk van het totaal pakket, bespreekbaar.

#### **Loon**

Wij stellen voor:

- Om de beloning van alle medewerkers, inclusief topbestuurders vast te leggen in de cao. Een uitwerking hiervan is dat de hoogste en laagste inkomen binnen een bedrijf in redelijke verhouding met elkaar staan.

De exacte hoogte van deze norm zal nader moeten worden onderzocht en kan per bedrijf verschillen, aangezien het onder andere afhankelijk zal zijn van de omvang van de onderneming en het internationale karakter.

- Een initiële loonsverhoging van 2,5% per 1 januari 2019.
- Automatische prijscompensatie voortzetten.
- Gelijke beloning voor gelijke functies: er is blijkbaar verschil in beloning tussen collega's die dezelfde werkzaamheden verrichten. Daar ontstaat veel onrust over. Hapag-Lloyd zal dit in kaart moeten brengen en gelijkelijke beloning voorstaan.

#### **Duurzame inzetbaarheid**

Het CNV vindt het belangrijk dat er in cao's afspraken worden gemaakt die ervoor zorgen dat werknemers duurzaam inzetbaar blijven. Het CNV geeft de voorkeur aan het ontwikkelen van een gedegen beleid op duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden. Voor de ene groep is het van belang om kennis en expertise bij te houden of te ontwikkelen, terwijl voor andere mensen juist een beter verhouding tussen werktijd en privé-tijd nodig is om duurzaam inzetbaar te blijven.

Wanneer binnen Hapag-Lloyd een goed beleid wordt gevoerd op het gebied van duurzame

inzetbaarheid en daardoor specifieke ontzietmaatregelen voor ouderen geen extra bijdrage meer leveren aan de inzetbaarheid van deze groep, kunnen deze in overleg met werknemers (vertegenwoordigers) budgetneutraal (collectief) worden omgevormd tot maatregelen die wel bijdragen aan de inzetbaarheid van werknemers.

Met betrekking tot duurzame inzetbaarheid stellen wij voor:

- 80-90-100 regeling

Door werknemers van 60+ de mogelijkheid te geven minder te gaan werken onder gunstige voorwaarden kunnen zij langer vitaal doorwerken. En daardoor ontstaat ruimte voor de instroom van jongeren. Dit is mogelijk met de 80-90-100 regeling, waarbij de werknemer voor 80% gaat werken, 90% betaald krijgt en 100% pensioen opbouwt. De regeling duurt 3 jaar en gaat in 3 jaar voor de individueel te kiezen pensioneringsdatum.

Met betrekking tot scholing en ontwikkeling stellen wij voor:

- Leerrekening

Met ingang van 1 januari 2019 zal iedere medewerker structureel 0,5% van het jaarsalaris beschikbaar krijgen waar individueel aanspraak en naar eigen keuze, op kan worden gemaakt. Dit wordt uitbetaald op een individuele leerrekening. Daarnaast kunnen medewerkers uit ander loonbestanddelen gelden aan hun leerrekening toevoegen. Het fiscale voordeel van werkgever wordt gestort op de medewerker zijn / haar leerrekening. Medewerkers krijgen hiermee de kans om hun wend- en weerbaarheid te vergroten. Van alle fiscale mogelijkheden zal gebruik worden gemaakt (Zie bijlage informatie leerrekening).

Met betrekking tot extra vrije dagen stellen wij voor:

- Mogelijkheid om extra vrije dagen te kopen als individu opnemen in de cao. Hiermee kan het verschil in vrije dagen worden weggenomen onder personeel. Er is namelijk een onevenredigheid in werkdruk op het moment dat de ene werknemer meer dagen kan opnemen dan de ander.

#### **Overige punten**

- Wij stellen voor om een fietsplan c.q. andere tweewiel voertuig (naar wens van de werknemer) mogelijk te maken om drie redenen:
  - gezondheid;
  - parkeer problemen oplossen;
  - bijdrage aan een beter milieu.

We behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen nieuwe of aangepaste voorstellen te doen.

Van 1 december t/m 17 december ben ik afwezig. Indien noodzakelijk zal Tjeerd Orië bereikbaar zijn. Zijn gegevens zijn bij u bekend.

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen



Fadua Toufik  
Bestuurder