

## **Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen cao Allnex B.V. 2019**

---

### **Looptijd**

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

### **Inkomen**

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor die voldoet aan de loonvraag passende binnen het huidige economische klimaat in Nederland.

### **Mantelzorg**

Graag vernemen wij of medewerkers gebruik hebben gemaakt van de Regeling Mantelzorg en of de bestaande faciliteiten hierin voldoende voorzien.

### **Vaderschapsverlof**

Wij stellen voor het vaderschapsverlof aanvullend op de nieuwe wetgeving, welke ingaat op 1 januari 2019, uit te breiden met een week. Deze extra week is op basis van 70% van het loon en kan in overleg met werkgever ook in deeltijd worden opgenomen.

Wij willen deze afspraak maken voor bepaalde tijd, te weten tot en met 30 juni 2020. Aansluitend zal dan geldende wetgeving gevolgd worden.

### **Sociaal Plan**

Wij stellen voor het huidige Sociaal Plan te handhaven voor de duur van een jaar.

### **Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWVN-regeling.

### **WGA premie**

Wij stellen voor dat deze structureel door Allnex betaald wordt.

### **Wajong**

Graag bespreken wij mogelijke ervaringen vanuit de intentieverklaring van Allnex, waarin aangegeven wordt dat Allnex zich inzet voor mensen met een arbeidshandicap.

### **Aanvullende/gewijzigde voorstellen**

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Gerti van Valkenburg,  
Bestuurder CNV Vakmensen