

**Status cao-onderhandeling
wijziging en verlenging cao Basell Benelux B.V.**

Tussen:

Basell Benelux B.V. te Moerdijk

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen",

is op woensdag 30 mei 2018 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot onderstaande protocollaire afspraken. Deze afspraken zijn voorwaardelijk. Dat wil zeggen partijen zullen in november a.s. het cao-overleg voortzetten. Tijdens dit overleg in november wordt uitsluitend en alleen gesproken over verbeteren van de reiskostenvergoeding, als o.m. bedoeld en beschreven in protocol 2017.

Indien in het cao-overleg in november a.s. inhoudelijk een verbetering van de reiskostenregeling kan worden overeengekomen, dan gelden daarmee tevens de onderstaande afspraken.

Indien geen overeenkomst kan worden bereikt over verbetering van de reiskostenvergoeding per 1 januari 2019, dan behouden de vakbonden zich het recht voor om het overleg te heropenen.

Protocollaire afspraken:

1) Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande 1 april 2018 en expirerend op 31 maart 2019.

2) Structurele verhoging:

Werkgever zal met ingang van 1 april 2018 de in de cao vastgelegde schalen en de individuele salarissen met 2,5% structureel verhogen.

3) Studie duurzame inzetbaarheid:

Werkgever heeft vakbonden geïnformeerd over de voortgang van project Duurzame inzetbaarheid. Indien er aanbevelingen voor de cao worden opgesteld, dan wensen vakbonden deze tijdig te ontvangen. Vakbonden hebben voorts werkgever dringend verzocht, de normbezetting te blijven bewaken als werknemers meer gebruikmaken van deeltijdwerk.

4) Herziening WW:

Vakbonden hebben bevestigd dat de bij hun aangesloten leden hebben ingestemd met reparatie van het 3^e WW-jaar voor de werknemers die onder de werkingssfeer van de cao vallen.

Dienovereenkomstig zal werkgever faciliteren opdat e.e.a. via de Stichting PAWW wordt geregeld. Werkgever zal in deze uitsluitend faciliterend optreden. Voor informatie over inhoudelijke vragen wordt verwezen naar de Stichting PAWW en of vakbonden. De premielast komt volledig voor rekening van werknemers.

5) Diversen:

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever zal voor de looptijd van de cao, de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie verlengen.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld, d.d. woensdag 30 mei 2018 te Moerdijk,
namens:

Basell Benelux. B.V.



Jörn Müller

Federatie Nederlandse Vakbeweging



Egbert Schellenberg

CNV Vakmensen.nl



Arjan Huizinga