

Beste collega's,

Zoals jullie weten hebben wij gisteren 14 november overleg gehad met de directie.

Uiteraard hebben wij het "nieuwe semi-continu rooster" aan de orde gesteld en aangegeven dat wij ook voor de ongeveer 40 collega's het "oude continuo-rooster willen". Naast het feit dat het een loodzwaar rooster is waardoor collega's die we zo hard nodig hebben weggaan, hadden we nog een argument. Dat het huidige rooster in strijd is met de Arbeidstijdenwet (ATW) zelfs als er niet overgewerkt wordt.

Dat de directie niet juichend akkoord ging is helder. Er hangt natuurlijk wel een prijskaartje aan van 12 dagen per jaar per persoon.

Wij hebben echter aangegeven dat dit punt voor ons zo belangrijk is, dat we het hiervan zouden laten afhangen of we nog wel mee willen werken aan aanpassingen aan de cao die de directie wenst.

Wij hebben uiteindelijk het volgende voorstel gedaan;

- Voor de mensen die nu nog in het oude semi-continu (SC) rooster lopen verandert er niets. Zij blijven daarin lopen. Van de 24 ADV-dagen zijn er 8 ingezet als rooster verbetering, zijn er 8 aanwijsbaar door de werkgever en zijn er 8 vrij opneembaar.
- Voor de collega's die uit het nieuwe SC-rooster naar het oude gaan geldt dat hun 24 ADV-dagen anders worden verdeeld. Ook hier worden er 8 ingezet voor verbetering van het rooster. Van de resterende 16 ADV-dagen zijn er 4 vrij opneembaar en mag de werkgever er 12 aanwijzen bij leegloop. Worden de dagen niet aangewezen dan veranderen ze aan het einde van het jaar in snipperdagen en worden op het verlofsaldo bijgeschreven.

Wij hebben dit aanbod gedaan omdat we ook wel snappen dat een tegemoetkoming aan de werkgever redelijk is. De werkgever gaat erover nadenken en wij zullen op dinsdag 20 november wederom overleg voeren.

Voorts hebben wij ten aanzien van het invoeren van de nieuwe Proco functie onze opmerkingen geplaatst over opleiding, doorstroming en werknemers tevredenheidsonderzoek. Ook daar gaat men over nadenken.

Verder gaf de werkgever de wens te kennen de tekst van de cao te willen moderniseren. Daar is op zich niets mis mee – dat moet gewoon eens in de zoveel tijd gebeuren – maar de manier waarop hele operatie is opgetuigd met een dure AAVN en een flink aantal dagdelen lijkt ons wat "overdone". Dat geld kunnen wij wel beter gebruiken. Deze boodschap is ook afgegeven.

Tot zover ons verslag voor nu en wij laten uiteraard weten hoe het dinsdag verder afloopt.

Mocht jullie vragen hebben of tips...
Geef die dan vooral door aan de kaderleden.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de bestuurders Tjeerd Orie en Cees Bos
CNV Vakmensen en Kaderleden FNV Havens